



Kofinanziert von der Europäischen Union

Liste der Vorhaben ESF+ für Rheinland-Pfalz/Bundesrepublik Deutschland, Förderperiode 2021-2027
List of ESF+ operations Rhineland-Palatinate / Federal Republic of Germany, EU funding period 2021-2027

Stand vom 30. April 2024
as at 2024 April 30

Name des Begünstigten <i>beneficiary name</i>	Bezeichnung des Vorhabens <i>operation name</i>	Zweck und erwartete oder tatsächliche Errungenschaften des Vorhabens <i>Purpose and expected or actual achievements of the operation</i>	Datum des Beginns des Vorhabens <i>operation start date</i>	Datum des Endes des Vorhabens <i>operation end date</i>	Gesamtkosten des Vorhabens <i>total cost of the operation</i>	betreffende(r) Fonds <i>concerned</i>	betreffendes spezifisches Ziel <i>specific objective concerned</i>	Unions-Kofinanzierungssatz <i>Union cofinancing rate</i>	Standortindikator / Geolokalisierung <i>Location indicator / geolocation</i>	Interventionskategorie <i>Intervention field</i>
247GRAD GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.07.2023	22.02.2024	13.197,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
247GRAD GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.09.2023	28.09.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
247GRAD GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.10.2023	09.10.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
247GRAD GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.10.2023	30.10.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
247GRAD GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.11.2023	07.11.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146

4GM GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.03.2023	07.03.2023	1.504,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
4GM GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.07.2023	04.07.2023	1.128,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
4GM GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.10.2023	06.10.2023	4.020,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
4GM GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.12.2023	19.12.2023	804,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
ABADEIR Steuerberatungsgesellschaft mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.10.2023	13.04.2024	4.677,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Actionlight Veranstaltungstechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.04.2024	11.04.2024	1.162,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
ACTIVcatering für Kinder GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.08.2023	24.08.2023	1.333,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ACTIVcatering für Kinder GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.12.2023	05.12.2023	1.333,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
advotax Partnerschaftsgesellschaft für Rechts- und Steuerberatung	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.09.2024	06.11.2024	2.220,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	146
Afflerbach Bödenpresserei GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.04.2023	28.04.2023	1.968,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146

Afferbach Bödenpresserei GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.12.2023	06.12.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Afferbach Bödenpresserei GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.12.2023	06.12.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
AFPT GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.10.2023	20.11.2023	3.706,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein- Hunsrück- Kreis	146
AH Ingenieurgesellschaft mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.06.2024	24.06.2024	701,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhessen- Pfalz - Mainz- Bingen	146
Alibi-Eifelservice gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung mbH	Perspektive Beschäftigung	Zur Zielgruppe des Projektes gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II, die mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Personen im Kontext Fluchtmigration u. bei Personen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGB II-Bezug. Ziel ist die nachhaltige Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit zur Erhöhung von sozialer/beruflicher Integration durch Qualifizierung u. sozialpädagogischer Betreuung und Begleitung.	01.07.2022	31.12.2023	235.704,09 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB23 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	134
Alibi-Eifelservice gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung mbH	Gemeinsam Richtung Zukunft	Das Projekt „Gemeinsam Richtung Zukunft“ wendet sich an Menschen im Langzeitleistungsbezug aus dem Bereich SGBII, Personen im Kontext Fluchtmigration und an Menschen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGBII Bezug. Durch nachhaltige, individuelle und ganzheitliche Hilfsangebote wird den freiwillig teilnehmenden Menschen, vor allem den Kindern der Bedarfsgemeinschaften, die Möglichkeit gegeben, sich stärker ins gesamtgesellschaftliche Leben einzubringen.	01.07.2022	31.12.2023	193.585,43 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB23 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	134
Alibi-Eifelservice gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung mbH	Frauen-Power	Das Projekt „Frauen-Power“ richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGB II, Frauen im Kontext Fluchtmigration, welche einen Anspruch auf Leistungen nach dem SGB II haben sowie bei Frauen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGBII-Bezug. Ziel dieses Projektes ist es der Zielgruppe der Frauen ein Hilfsangebot zu bieten, das durch die freiwillige Teilnahme und durch langfristige, individuelle und lösungsorientierte Unterstützung die Beschäftigungsfähigkeit der Frauen erhöht.	01.07.2022	31.12.2023	143.999,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB23 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	142
Alibi-Eifelservice gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung mbH	Perspektive Beschäftigung	Zur Zielgruppe des Projektes Perspektive Beschäftigung gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II, Personen im Kontext Fluchtmigration und Menschen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGB II-Bezug. Ziel ist die nachhaltige Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit zur Erhöhung der sozialen und beruflichen Integration durch Qualifizierung u. sozialpädagogischer Betreuung und Begleitung.	01.01.2024	31.12.2024	171.403,75 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB23 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	134

Alibi-Eifelservice gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung mbH	Gemeinsam Richtung Zukunft	Das Projekt „Gemeinsam Richtung Zukunft“ wendet sich an Menschen im Langzeitleistungsbezug aus dem Bereich SGBII, Menschen mit Fluchthintergrund im SGBII und an Menschen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGBII Bezug. Durch nachhaltige, individuelle und ganzheitliche Hilfsangebote wird den freiwillig teilnehmenden Menschen, vor allem den Kindern der Bedarfsgemeinschaften, die Möglichkeit gegeben, sich stärker ins gesamtgesellschaftliche Leben einzubringen.	01.01.2024	31.12.2024	138.600,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	134
Alibi-Eifelservice gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung mbH	Frauen-Power	Das Projekt „Frauen-Power“ richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGB II, Frauen mit dem Hintergrund Fluchtmigration im SGBII Bezug und Menschen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGB II-Bezug. Ziel ist die nachhaltige Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit zur Erhöhung der sozialen und beruflichen Integration durch Qualifizierung u. sozialpädagogischer Betreuung und Begleitung.	01.01.2024	31.12.2024	97.483,03 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	142
APA Brands Events Solutions GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	29.01.2024	15.02.2024	7.892,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
APA Brands Events Solutions GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.04.2024	07.05.2024	3.562,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
apra-norm Elektromechanik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.01.2023	01.06.2023	3.820,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
AR WohnStyling	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.01.2024	26.01.2024	2.270,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	WeWorkHealthy - Gemeinsam lernen für gesunde Arbeit	Das Projekt rückt die Kompetenzentwicklung in der Gesundheitsprävention und -förderung der Erwerbstätigen in den überbetrieblichen Sektor mit Fokus auf das Individuum. Alle Erwerbstätigen – auch Führungskräfte, Geschäftsführung, Selbstständige oder auch Betriebsräte, Fachsicherheitskräfte oder BGM-/BEM-Beauftragte - können an 6-12 wöchigen Lernsettings (online/hybrid) teilnehmen und sich sowohl selbstgesteuert als auch in Gruppensettings, neues Wissen zu gesundem Arbeiten aneignen.	01.01.2022	31.12.2022	86.296,13 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	0 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	SKA plus - Soziale Kompetenz in der Ausbildung plus	„Soziale Kompetenzen in der Ausbildung stärken“ (SKA PLUS) richtet sich an alle Auszubildenden des dualen Systems und der Berufsfachschulen in Rheinland-Pfalz und gibt ihnen die Möglichkeit, im Klassenverbund die eigenen Fähig- und Fertigkeiten im Bereich der sozialen Kompetenzen zu erproben und auszubauen. Didaktisches Kernelement ist dabei das Lernen über das Erleben. Von Abbruch bedrohte Auszubildende haben die Möglichkeit Coaching-Angebote in Anspruch zu nehmen. Infos unter: www.skaplus.info	01.01.2022	31.12.2022	270.008,72 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136

ARBEIT & LEBEN gGmbH	QuiWa - Qualifizierung im Wandel	Digitalisierung, neue Arbeitsformen – die Transformation verändert die Arbeitswelt. Arbeitsplätze werden wegfallen, neue mit veränderten Qualifikationsanforderungen entstehen: Es gilt, sich flexibel und lebenslang weiterzubilden. Ziel von QuiWa ist es, die TN durch Qualifizierung zum selbsttätigen Umgang mit digitalen und ökologischen Transformationsprozessen zu befähigen, zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit. Themen sind u.a. Selbstorganisation, digitale Kommunikation und Führung auf Distanz.	01.01.2022	31.12.2022	178.978,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	LUZI - Lernen und Zukunft innovativ gestalten	Das Projekt LUZI „Lernen und Zukunft innovativ gestalten“ unterstützt Erwerbstätige aller Branchen der Übergangsregion Trier bei der beruflichen Ausrichtung und Qualifizierung in der Transformation. Neben Fachkompetenzen stehen besonders Selbst-/Sozialkompetenzen im Fokus. In Form von Workshops, Impulsveranstaltungen und selbstgesteuerten Lerngruppen, stärken Erwerbstätige ihre Kompetenzen und lernen die Komplexität der beruflichen Anforderungen individuell zu gestalten und zu bewältigen.	01.01.2022	31.12.2022	144.292,60 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Grubinetz (ÜR) - Kompetenznetzwerk Grundbildung und Alphabetisierung Rheinland-Pfalz (ÜR)	Das Projekt GrubiNetz trägt dazu bei, dass Menschen mit Grundbildungsbedarf in Rheinland-Pfalz Strukturen von Lern- und Unterstützungsangeboten vorfinden. Der Schwerpunkt „Lernende im Fokus“ soll dazu beitragen, Angebote noch mehr auf die Bedarfe Lernender auszurichten. In der Netzwerkarbeit soll die Ansprache Lernender mehr Gewicht erhalten, um diese noch besser zu Angeboten beraten zu können. Lerncafés bleiben als niedrigschwelliger Einstieg in den Lernprozess eine wichtige Säule des Projekts.	01.01.2022	31.12.2022	134.760,96 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	0 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Grubinetz (SER) - Kompetenznetzwerk Grundbildung und Alphabetisierung Rheinland-Pfalz (SER)	Das Projekt GrubiNetz trägt dazu bei, dass Menschen mit Grundbildungsbedarf in Rheinland-Pfalz Strukturen von Lern- und Unterstützungsangeboten vorfinden. Der Schwerpunkt „Lernende im Fokus“ soll dazu beitragen, Angebote noch mehr auf die Bedarfe Lernender auszurichten. In der Netzwerkarbeit soll die Ansprache Lernender mehr Gewicht erhalten, um diese noch besser zu Angeboten beraten zu können. Lerncafés bleiben als niedrigschwelliger Einstieg in den Lernprozess eine wichtige Säule des Projekts.	01.01.2022	31.12.2022	309.464,31 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	GREENA - Green Skills - Nachhaltiges Arbeiten in der Arbeitswelt 4.0	GREENA unterstützt Inhaber*innen, Führungskräfte, Verwaltungskräfte, betriebliche Multiplikator*innen durch Qualifizierung in den Zukunftsfeldern agile Arbeitsorganisation, New-Work-Leadership, nachhaltiges Arbeiten und Transformationsskills. In Qualifizierungsveranstaltungen erwerben die Teilnehmenden das entsprechende KnowHow in diesen Zukunftsfeldern. Darauf aufbauend werden sie im Rahmen von überbetrieblichen Gruppensettings bei der individuellen Umsetzung in ihrer Organisation unterstützt.	01.01.2022	31.12.2022	128.698,11 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Sprachmittlung im Alltag – eine Qualifizierung mit Zukunft in Rheinhessen	Das Projekt „Sprachmittlung im Alltag – eine Qualifizierung mit Zukunft“ trägt mit seinen Qualifikationsschwerpunkten zu einer Verbesserung der Sprachmittlungsstrukturen in Rheinland-Pfalz – insbesondere in Rheinhessen – bei. Der Schwerpunkt „Sprachmittlung“ qualifiziert Sprachmittler*innen und professionalisiert sie für ihre Tätigkeit, während der Schwerpunkt „Kultursensibler Unterricht in der Erwachsenenbildung“ zu einer Sensibilisierung für kulturelle Aspekte in der Erwachsenenbildung führt.	01.07.2022	31.03.2023	53.672,61 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Sprachmittlung im Alltag – eine Qualifizierung mit Zukunft in der Region Trier	Das Projekt „Sprachmittlung im Alltag – eine Qualifizierung mit Zukunft“ trägt mit seinen Qualifikationsschwerpunkten zu einer Verbesserung der Sprachmittlungsstrukturen in Rheinland-Pfalz – insbesondere in Trier – bei. Der Schwerpunkt „Sprachmittlung“ qualifiziert Sprachmittler*innen und professionalisiert sie für ihre Tätigkeit, während der Schwerpunkt „Kultursensibler Unterricht in der Erwachsenenbildung“ zu einer Sensibilisierung für kulturelle Aspekte in der Erwachsenenbildung führt.	30.09.2022	30.06.2023	66.478,56 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151

ARBEIT & LEBEN gGmbH	SKA plus - Soziale Kompetenz in der Ausbildung plus 2023	„Soziale Kompetenzen in der Ausbildung stärken“ (SKA PLUS) richtet sich an alle Auszubildenden des dualen Systems und der Berufsfachschulen in Rheinland-Pfalz und gibt ihnen die Möglichkeit, im Klassenverbund die eigenen Fähigkeiten und Fertigkeiten im Bereich der sozialen Kompetenzen zu erproben und auszubauen. Didaktisches Kernelement ist dabei das Lernen über das Erleben. Von Abbruch bedrohte Auszubildende haben die Möglichkeit Coaching-Angebote in Anspruch zu nehmen. Infos unter: www.skaplus.info	01.01.2023	31.12.2023	252.238,52 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
ARBEIT & LEBEN gGmbH	QuiWa - Qualifizierung im Wandel 2023-Gemeinsam Transformation wertebasiert und nachhaltig gestalten	Die Transformation in der Arbeitswelt wirkt sich in unterschiedlichen Dimensionen aus. Ziel von QuiWa ist es, Erwerbstätige durch Qualifizierung zum selbsttätigen und wertebasierten Umgang mit den multidimensionalen Herausforderungen der Transformation zu befähigen und ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten. Im Fokus stehen Kompetenzerhaltung/-entwicklung, Arbeitsorganisation, Gesunderhaltung, Nachhaltigkeit, Kommunikation und Führung sowie Künstliche Intelligenz.	01.01.2023	31.12.2023	340.119,01 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	LUZI - Lernen und Zukunft innovativ gestalten 2023	Das Projekt LUZI „Lernen und Zukunft innovativ gestalten“ unterstützt Erwerbstätige aller Branchen der Übergangsregion Trier bei der beruflichen Ausrichtung und Qualifizierung in der Transformation. Neben Fachkompetenzen stehen besonders Selbst-/Sozialkompetenzen im Fokus. In Form von Fachworkshops, Impulsveranstaltungen und selbstgesteuerten Lerngruppen stärken Erwerbstätige ihre Kompetenzen und lernen die Komplexität der beruflichen Anforderungen individuell zu gestalten und zu bewältigen.	01.01.2023	31.12.2023	155.680,71 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Grubinetz (ÜR) 2023 - Kompetenznetzwerk Grundbildung und Alphabetisierung Rheinland-Pfalz	Das Projekt GrubiNetz (ÜR) trägt dazu bei, dass Menschen mit Grundbildungsbedarf in Rheinland-Pfalz Strukturen von Lern- und Unterstützungsangeboten vorfinden. Mit dem Schwerpunkt „Netzwerke im Fokus“ sollen Bedarfe der Netzwerkpartner genauer identifiziert werden, um so die Kontakte bedarfsgerecht zu pflegen und Mitarbeitende in den Institutionen zu sensibilisieren. Lerncafés bleiben als niedrigschwelliger Einstieg in den Lernprozess eine wichtige Säule des Projekts.	01.01.2023	31.12.2023	150.661,63 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Grubinetz (SER) 2023 - Kompetenznetzwerk Grundbildung und Alphabetisierung Rheinland-Pfalz	Das Projekt GrubiNetz trägt dazu bei, dass Menschen mit Grundbildungsbedarf in Rheinland-Pfalz Strukturen von Lern- und Unterstützungsangeboten vorfinden. Mit dem Schwerpunkt „Netzwerke im Fokus“ sollen Bedarfe der Netzwerkpartner genauer identifiziert werden, um so die Kontakte bedarfsgerecht zu pflegen und Mitarbeitende in den Institutionen zu sensibilisieren. Lerncafés bleiben als niedrigschwelliger Einstieg in den Lernprozessen eine wichtige Säule des Projekts.	01.01.2023	31.12.2023	348.912,74 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Sprachmittlung im Alltag 2023 – eine Qualifizierung mit Zukunft in Rheinhessen	Das Projekt „Sprachmittlung im Alltag – eine Qualifizierung mit Zukunft“ trägt mit seinen Qualifikationsschwerpunkten zu einer Verbesserung der Sprachmittlungsstrukturen in Rheinland-Pfalz – insbesondere in Rheinhessen – bei. Der Schwerpunkt „Sprachmittlung“ qualifiziert Sprachmittler*innen und professionalisiert sie für ihre Tätigkeit, während der Schwerpunkt „Kultursensibler Unterricht in der Erwachsenenbildung“ zu einer Sensibilisierung für kulturelle Aspekte in der Erwachsenenbildung führt.	30.06.2023	31.03.2024	78.433,92 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Sprachmittlung im Alltag 2023 – eine Qualifizierung mit Zukunft in der Region Trier	Das Projekt „Sprachmittlung im Alltag – eine Qualifizierung mit Zukunft“ trägt mit seinen Qualifikationsschwerpunkten zu einer Verbesserung der Sprachmittlungsstrukturen in Rheinland-Pfalz – insbesondere in Trier – bei. Der Schwerpunkt „Sprachmittlung“ qualifiziert Sprachmittler*innen und professionalisiert sie für ihre Tätigkeit, während der Schwerpunkt „Kultursensibler Unterricht in der Erwachsenenbildung“ zu einer Sensibilisierung für kulturelle Aspekte in der Erwachsenenbildung führt.	01.07.2023	31.03.2024	79.527,30 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Kreisfreie Stadt	151

ARBEIT & LEBEN gGmbH	SKA PLUS 2024 – Soziale Kompetenzen stärken und den Ausbildungserfolg sichern	„Soziale Kompetenzen in der Ausbildung stärken“ (SKA PLUS) richtet sich an Auszubildende des dualen Systems und der Berufsfachschulen und bietet ihnen die Möglichkeit, im Klassenverbund die eigenen Fähig- und Fertigkeiten im Bereich Sozialer Kompetenzen zu erproben und auszubauen. Didaktisches Kernelement ist das Lernen über das Erleben. Für von Abbruch bedrohte Auszubildende gibt es ein individuelles Angebot in Form von Einzelcoachings, mit dem Ziel den Ausbildungsprozess zu stabilisieren.	01.01.2024	31.12.2024	233.500,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
ARBEIT & LEBEN gGmbH	QuiWa-Qualifizierung im Wandel 2024-Gemeinsam Transformation wertebasiert und nachhaltig gestalten	Ziel von QuiWa ist es, Erwerbstätige durch Qualifizierung zur Entwicklung von Handlungsperspektiven angesichts der multidimensionalen Transformation der Arbeitswelt zu befähigen und ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten. Im Fokus stehen Future Skills für Kompetenzerhalt/-entwicklung, Arbeitsorganisation, Gesunderhaltung, Nachhaltigkeit, Kommunikation und Führung sowie Künstliche Intelligenz. Umgesetzt werden innovative und methodisch abwechslungsreiche Präsenz- und Online-Angebote.	01.01.2024	31.12.2024	364.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	LUZI - Lernen und Zukunft innovativ gestalten 2024	Das Projekt LUZI „Lernen und Zukunft innovativ gestalten“ unterstützt Erwerbstätige aller Branchen der Übergangsregion Trier bei der beruflichen Ausrichtung und Qualifizierung in der Transformation. Neben Fachkompetenzen stehen besonders Selbst-/Sozialkompetenzen im Fokus. In Form von Fachworkshops, Impulsveranstaltungen und selbstgesteuerten Lerngruppen, stärken Erwerbstätige ihre Kompetenzen und lernen die Komplexität der beruflichen Anforderungen individuell zu bewältigen.	01.01.2024	31.12.2024	154.999,95 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Kreisfreie Stadt	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Grubinetz (ÜR) 2024 - Kompetenznetzwerk Grundbildung und Alphabetisierung Rheinland-Pfalz	GrubiNetz (ÜR) trägt dazu bei, dass Menschen mit Grundbildungsbedarf in Rheinland-Pfalz Strukturen von Lern- und Unterstützungsangeboten vorfinden. Über das Netzwerk werden Informationen zu Angeboten und Ansprechpersonen für die Grundbildung transparent gemacht. Personen, die ihre Schriftsprachkompetenzen verbessern möchten, können so besser erreicht bzw. motiviert und gestärkt werden. Lerncafés bleiben als niedrigschwelliger Einstieg in den Lernprozess eine wichtige Säule des Projekts.	01.01.2024	31.12.2024	160.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
ARBEIT & LEBEN gGmbH	Grubinetz (SER) 2024 - Kompetenznetzwerk Grundbildung und Alphabetisierung Rheinland-Pfalz	GrubiNetz (SER) trägt dazu bei, dass Menschen mit Grundbildungsbedarf in Rheinland-Pfalz Strukturen von Lern- und Unterstützungsangeboten vorfinden. Über das Netzwerk werden Informationen zu Angeboten und Ansprechpersonen für die Grundbildung transparent gemacht. Personen, die ihre Schriftsprachkompetenzen verbessern möchten, können so besser erreicht bzw. motiviert und gestärkt werden. Lerncafés bleiben als niedrigschwelliger Einstieg in den Lernprozess eine wichtige Säule des Projekts.	01.01.2024	31.12.2024	397.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Architekten Piske+Partner	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.09.2023	26.09.2023	872,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
artBase! Software GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.03.2023	21.03.2023	3.087,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	146
artBase! Software GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.11.2024	20.01.2025	3.250,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146

ASW Stühn Anlagenbau GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.11.2023	21.11.2023	1.995,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
August Berger Metallwarenfabrik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.04.2024	06.09.2024	3.765,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	146
Autohaus Kröninger	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.11.2023	24.11.2023	2.671,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
AWR Abbruch GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.10.2023	25.10.2023	2.007,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
BAG Dres. Stille/Hörmann	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.04.2023	29.04.2023	8.305,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
Barami Thai Massage	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.01.2023	24.03.2023	3.322,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
BEKA Value GmbH & Co KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.09.2023	28.10.2023	7.880,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Bench Fashion GmbH & Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.03.2024	28.05.2024	1.735,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)	Individuelle berufliche Qualifizierung und Schnittstelle Arbeitsmarkt "QuAm 2022"	Das Projekt „QuAm 2022“ hat zum Ziel die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden nachhaltig zu erhöhen, um ihnen neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt nach ihrer Entlassung zu eröffnen. Orientiert an seinem persönlichen Potenzial und den aktuellen Bedarfen des Arbeitsmarktes wird der Gefangene individuell beruflich aus- und weitergebildet. Das Projekt unterstützt des Weiteren durch begleitende Beratung und Betreuung den jeweiligen Zugang zum Arbeitsmarkt nach der Haft.	01.01.2022	31.12.2022	1.647.851,13 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3A : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Zweibrücken, Kreisfreie Stadt	136

Berufsfortbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)	Bausteine zur Entwicklung berufsbezogener Kompetenzen "Babe 2022"	Im Projekt „Babe 2022“ wird die berufsbezogene Kompetenz der jugendlichen Strafgefangenen durch ein individuelles und modulares berufsbezogenes Bildungs- und Coachingangebot und dem Erwerb praktischer Grundkenntnisse und Grundfertigkeiten in verschiedenen Berufsbereichen entwickelt und gefördert. Sie werden unterstützt, orientiert an ihren jeweiligen Bedürfnissen und Potenzialen, um ihre Chancen zum Zeitpunkt der Entlassung einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz aufzunehmen, zu verbessern.	01.01.2022	31.12.2022	348.230,26 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusive aller allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB31 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhes- sen- Pfalz - Rhein- Pfalz-Kreis	139
Berufsfortbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)	Individuelle berufliche Qualifizierung und Schnittstelle Arbeitsmarkt "QuAm 2023"	Das Projekt „QuAm 2023“ in der JVA Zweibrücken hat zum Ziel die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden im geschlossenen Strafvollzug nachhaltig zu erhöhen, um ihnen neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt nach ihrer Entlassung zu eröffnen. Die JVA Zweibrücken ist die zentrale Bildungsstätte der Justizvollzugsanstalten in Rheinland-Pfalz. Das Projekt unterstützt des Weiteren durch begleitende Beratung und Betreuung den jeweiligen Zugang zum Arbeitsmarkt nach der Haft.	01.01.2023	31.12.2023	1.704.319,65 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3A : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhes- sen- Pfalz - Zweibrücken, Kreisfreie Stadt	136
Berufsfortbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)	Bausteine zur Entwicklung berufsbezogener Kompetenzen "Babe 2023"	Im Projekt „Babe 2023“ in der JSA Schifferstadt wird die berufsbezogene Kompetenz von jugendlichen Strafgefangenen durch ein individuelles und modulares berufsbezogenes Bildungs- und Coachingangebot und dem Erwerb praktischer Grundkenntnisse und Grundfertigkeiten in verschiedenen Berufsbereichen entwickelt und gefördert.	01.01.2023	31.12.2023	389.314,70 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusive aller allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB31 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhes- sen- Pfalz - Rhein- Pfalz-Kreis	136
BFB e. V.	Upcyclor	Die Teilnehmenden sind Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II und werden im Projekt in Vollzeit betreut. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit, um im Anschluss eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Es erfolgt eine Basisqualifizierung in den Bereichen: GaLa /Holz/Farbe /Upcycling/Fahrradwerkstatt. Zudem ist eine durchgängige flankierende, sozialpädagogische Betreuung gewährleistet.	01.07.2022	31.12.2023	262.431,67 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB33 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhes- sen- Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	134
BFB e. V.	BG-Coaching - Deutsche Weinstraße	Das Projekt ist für Langzeitleistungsbeziehende bestimmt. Es handelt sich um eine Kombination aus ganzheitlichem Coaching der Bedarfsgemeinschaft und einer intensiven Einzelbetreuung mit am individuellen Bedarf orientierten Unterstützungsmodulen z. B. Hinführung und Begleitung in Praktika. Die Ausgestaltung der Betreuung und Unterstützung richtet sich nach den aus der erstmaligen oder aktualisierten Situationsanalyse identifizierten Handlungsbedarfen und darauf aufbauender Förderplanung	01.07.2022	31.12.2023	246.960,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB36 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhes- sen- Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	134
BFB e. V.	BG-Coaching Deutsche Weinstraße	Das Projekt ist für Langzeitleistungsbeziehende bestimmt. Es handelt sich um eine Kombination aus ganzheitlichem Coaching der Bedarfsgemeinschaft und einer intensiven Einzelbetreuung mit am individuellen Bedarf orientierten Unterstützungsmodulen z. B. Hinführung und Begleitung in Praktika. Die Ausgestaltung der Betreuung und Unterstützung richtet sich nach den aus der erstmaligen oder aktualisierten Situationsanalyse identifizierten Handlungsbedarfen und darauf aufbauender Förderplanung	01.01.2024	31.12.2024	179.422,60 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB36 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhes- sen- Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	134

BIaK Flach & Schifano GbR	MOVE: Motivation - Orientierung - Verantwortung -Erfolg	MOVE (Motivation, Orientierung, Verantwortung, Erfolg) ist das BIAKeigene Konzept einer ressourcenorientierten Beratung in aufsuchender Form für Mitglieder der regionalen BGs im ALG-II-Bezug. Dabei wird die Gemeinschaft als Ganzes erfasst & prozessorientiert unterstützt. Es hat zum Ziel, Stärken der Mitglieder von BGs zu fördern & zu nutzen. Der langfristig angestrebte Effekt ist die nachhaltige Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit, um die BG unabhängig von öffentlicher Hilfe zu machen.	01.07.2022	31.12.2023	284.750,05 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	134
BIaK Flach & Schifano GbR	Frauen aktiv in die Zukunft Montabaur	Mit dem Projekt soll eine (Wieder-)Verselbständigung und somit die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit erreicht werden. Umgesetzt wird dieses Ziel durch die systemische und prozesshafte Begleitung von Frauen im Langzeitleistungsbezug und mit Flüchtlingskontext. Durch gezielte individuelle und ressourcenorientierte Unterstützung wird ein regionaler Beitrag zur gleichberechtigten Förderung und Heranführung von Frauen an den Arbeitsmarkt geleistet.	01.07.2022	31.12.2023	225.333,18 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	142
BIaK Flach & Schifano GbR	Frauen aktiv in die Zukunft Landkreis Neuwied	Mit dem Projekt soll eine (Wieder-)Verselbständigung und somit die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit erreicht werden. Erreicht wird dieses Ziel durch die systemische und prozesshafte Begleitung von Frauen im Langzeitleistungsbezug und mit Flüchtlingskontext. Durch gezielte individuelle und ressourcenorientierte Unterstützung wird ein regionaler Beitrag zur gleichberechtigten Förderung und Heranführung von Frauen an den Arbeitsmarkt geleistet.	01.07.2022	31.12.2023	216.129,57 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	142
BIaK Flach & Schifano GbR	MOVE: Motivation - Orientierung - Verantwortung -Erfolg 2024	MOVE ist das BIAK-Konzept zur ressourcenorientierten, aufsuchenden Beratung für regionale BGs.TN werden systemisch & prozessorientiert unterstützt & kontinuierl. durch die Umsetzung des Förderplans begleitet.Das Projekt besteht aus Kennenlernphase (Sozialanamnese & Vertrauensbildung); Aktivierungsphase (Handlungsfelder & Vereinbartes) und Abschlussphase (Festigung von Erreichtem & weitere Umsetzung langfristiger Ziele). Erreicht wird die nachhaltige Verbesserung von Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2024	31.12.2024	188.634,53 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	134
BIaK Flach & Schifano GbR	Frauen aktiv in die Zukunft Montabaur 2024	Mit dem Projekt soll eine (Wieder-)Verselbständigung und somit die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit erreicht werden. Umgesetzt wird dieses Ziel durch die systemische und prozesshafte Begleitung von Frauen im Langzeitleistungsbezug und mit Flüchtlingskontext. Durch gezielte individuelle und ressourcenorientierte Unterstützung wird ein regionaler Beitrag zur gleichberechtigten Förderung und Heranführung von Frauen an den Arbeitsmarkt geleistet.	01.01.2024	31.12.2024	171.780,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	142
BIaK Flach & Schifano GbR	Frauen aktiv in die Zukunft Landkreis Neuwied 2024	Mit dem Projekt soll eine (Wieder-)Verselbständigung und somit die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit erreicht werden. Erreicht wird dieses Ziel durch die systemische und prozesshafte Begleitung von Frauen im Langzeitleistungsbezug und mit Flüchtlingskontext. Durch gezielte individuelle und ressourcenorientierte Unterstützung wird ein regionaler Beitrag zur gleichberechtigten Förderung und Heranführung von Frauen an den Arbeitsmarkt geleistet.	01.01.2024	31.12.2024	158.759,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	142
BIERBAUM.AICHELE.Landschaftsarchitekten Part GmbB	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.05.2024	07.05.2024	577,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB31 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146

Bilstein & Siekermann GmbH + Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.01.2024	13.03.2024	2.820,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
BioProphyl GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.08.2023	01.09.2023	1.735,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
BLH Bauelemente für Lüftungstechnik Hennen GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.02.2024	29.05.2024	2.295,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Blieske GmbH & Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.10.2024	30.11.2024	3.242,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
blindwerk - neue medien GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.02.2023	22.02.2023	3.370,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3H : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Südliche Weinstraße	146
BOLAP GmbH - Ges. für Bodenberatung, Laboruntersuchung und Qualitätsprüfung mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.07.2023	26.07.2023	4.268,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	146
Brain Capital GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.12.2023	04.12.2023	992,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Brain Capital GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.04.2024	24.04.2024	2.777,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Brendebach Ingenieure	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.11.2023	01.12.2023	14.238,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Brommschenkel GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.12.2023	22.12.2023	1.735,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146

Brommschenkel GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.12.2023	19.12.2023	1.504,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Brommschenkel GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.01.2024	26.01.2024	1.820,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Bürgerservice gGmbH	PraxisCenter für den Landkreis Trier-Saarburg	Das Projekt richtet sich an erwerbsfähige Langzeitleistungsbeziehende mit multiplen Vermittlungshemmnissen und zielt darauf ab, ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen und sie schrittweise wieder an den Arbeitsmarkt heranzuführen. Das Angebot umfasst die Qualifizierung in den Berufsfeldern Holz, Farbe/Trockenbau, Garten, Textil/ Hauswirtschaft, sozialpädagogische Begleitung, Gesundheitsförderung, Bewerbungsmanagement sowie die Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration.	01.07.2022	31.12.2023	275.310,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	134
Bürgerservice gGmbH	Perspektivenwechsel - Intensivcoaching für Bedarfsgemeinschaften in Trier	Das Projekt „Perspektivenwechsel“ der BÜS gGmbH richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende und Flüchtlinge in Bedarfsgemeinschaften in Trier mit dem Ziel der Erhöhung ihrer Beschäftigungsfähigkeit und ihrer sukzessiven Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Durch ein intensives individuelles Coaching, aufsuchende Sozialarbeit und einen ganzheitlichen, systemischen Beratungsansatz sollen die hierfür erforderlichen Kompetenzen vermittelt und Vermittlungshemmnisse beseitigt werden.	01.07.2022	31.12.2023	233.100,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Bürgerservice gGmbH	Perspektivenwechsel - Intensivcoaching für Bedarfsgemeinschaften im Landkreis Trier-Saarburg	Das Projekt „Perspektivenwechsel“ der BÜS gGmbH richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende und Flüchtlinge in Bedarfsgemeinschaften im Landkreis Trier-Saarburg mit dem Ziel der Erhöhung ihrer Beschäftigungsfähigkeit und ihrer sukzessiven Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Durch intensives individuelles Coaching, aufsuchende Sozialarbeit und einen ganzheitlichen, systemischen Beratungsansatz werden hierfür erforderliche Kompetenzen vermittelt und Vermittlungshemmnisse beseitigt.	01.07.2022	31.12.2023	548.100,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	134
Bürgerservice gGmbH	Jobperspektive Trier	Das Projekt richtet sich an erwerbsfähige Langzeitleistungsbeziehende mit multiplen Vermittlungshemmnissen und zielt darauf ab, ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen und sie schrittweise wieder an den Arbeitsmarkt heranzuführen. Das Angebot umfasst die Qualifizierung in den Berufsfeldern Holz, Farbe/Trockenbau, Garten, Textil/ Hauswirtschaft, sozialpädagogische Begleitung, Gesundheitsförderung, Bewerbungsmanagement sowie die Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration.	01.07.2022	31.12.2023	538.649,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Bürgerservice gGmbH	PraxisCenter für den Landkreis Trier-Saarburg	Das Projekt richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II mit multiplen Vermittlungshemmnissen und zielt darauf ab, ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen und sie schrittweise wieder an den Arbeitsmarkt heranzuführen. Das Angebot umfasst die Qualifizierung in den Berufsfeldern Holz, Farbe/Trockenbau, Garten, Textil/Hauswirtschaft, sozialpädagogische Begleitung, Gesundheitsförderung, Bewerbungsmanagement sowie die Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration.	01.01.2024	31.12.2024	207.480,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	134

Bürgerservice gGmbH	Perspektivenwechsel - Intensivcoaching für Bedarfsgemeinschaften in Trier	Das Projekt „Perspektivenwechsel“ der BÜS gGmbH richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende und Flüchtlinge in Bedarfsgemeinschaften in Trier mit dem Ziel der Erhöhung ihrer Beschäftigungsfähigkeit und ihrer sukzessiven Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Durch ein intensives individuelles Coaching, aufsuchende Sozialarbeit und einen ganzheitlichen, systemischen Beratungsansatz sollen die hierfür erforderlichen Kompetenzen vermittelt und Vermittlungshemmnisse beseitigt werden.	01.01.2024	31.12.2024	173.040,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Bürgerservice gGmbH	Perspektivenwechsel - Intensivcoaching für Bedarfsgemeinschaften im Kreis Trier-Saarburg	Das Projekt „Perspektivenwechsel“ der BÜS gGmbH richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende und Flüchtlinge in Bedarfsgemeinschaften in Trier mit dem Ziel der Erhöhung ihrer Beschäftigungsfähigkeit und ihrer sukzessiven Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Durch ein intensives individuelles Coaching, aufsuchende Sozialarbeit und einen ganzheitlichen, systemischen Beratungsansatz sollen die hierfür erforderlichen Kompetenzen vermittelt und Vermittlungshemmnisse beseitigt werden.	01.01.2024	31.12.2024	403.200,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	134
Bürgerservice gGmbH	Jobperspektive Trier	Das Projekt richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II mit multiplen Vermittlungshemmnissen und zielt darauf ab, ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen und sie schrittweise wieder an den Arbeitsmarkt heranzuführen. Das Angebot umfasst die Qualifizierung in den Berufsfeldern Holz, Farbe/Trockenbau, Garten, Textil/Hauswirtschaft, sozialpädagogische Begleitung, Gesundheitsförderung, Bewerbungsmanagement sowie die Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration.	01.01.2024	31.12.2024	199.101,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Büromaschinen Lichter GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.02.2024	31.08.2024	4.068,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Ca Go Bike GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.09.2023	14.09.2023	857,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Ca Go Bike GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.10.2024	28.11.2024	3.094,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Caritas- Dienste und Arbeit gGmbH	Philomena 2022	Zielgruppe im geplanten Projekt sind erwachsene, erwerbsfähige Frauen im SGB II-Leistungsbezug, die dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen und mindestens zwei Vermittlungshemmnisse aufweisen. Die Mehrzahl der Frauen wird Migrationshintergrund mit gesichertem Aufenthaltsstatus haben. Ziel der Maßnahme ist die Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit durch Erprobung in realistischen Arbeitsfeldern, um einer sozialen Ausgrenzung und Armut entgegenzuwirken	01.07.2022	31.12.2023	153.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	142

Caritas- Dienste und Arbeit gGmbH	Philomena 2024	Zielgruppe im geplanten Projekt sind erwachsene, erwerbsfähige Frauen im SGB II-Leistungsbezug, die dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen und mindestens zwei Vermittlungshemmnisse aufweisen. Die Mehrzahl der Frauen wird Migrationshintergrund mit gesichertem Aufenthaltsstatus haben. Ziel der Maßnahme ist die Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit durch Erprobung in realistischen Arbeitsfeldern, um einer sozialen Ausgrenzung und Armut entgegenzuwirken	01.01.2024	31.12.2024	126.790,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	142
Caritasverband Mainz e.V.	Blickwechsel	Das Projekt „Blickwechsel“ verfolgt das Ziel, die Beschäftigungsfähigkeit von arbeitslosen Lang-zeitleistungsbeziehenden aus dem Bereich des SGBII zu erhöhen und Teilhabe an einem Arbeitsprozess und dem digitalen Transformationsprozess zu ermöglichen. Im Fokus dieses niederschweligen Angebots steht die Kombination von Qualifizierungsmodulen mit individueller sozialpädagogischer Begleitung und praktischen Bereichs- bzw. Projekttagen.	01.07.2022	31.12.2023	360.655,43 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	134
Caritasverband Mainz e.V.	Blickwechsel	Das Projekt „Blickwechsel“ verfolgt das Ziel, die Beschäftigungsfähigkeit von arbeitslosen Langzeitleistungsbeziehenden aus dem Bereich des SGBII zu erhöhen und Teilhabe an einem Arbeitsprozess und dem digitalen Transformationsprozess zu ermöglichen. Im Fokus dieses niederschweligen Angebots steht die Kombination von Qualifizierungsmodulen mit individueller sozialpädagogischer Begleitung und praktischen Bereichs- bzw. Projekttagen.	01.01.2024	31.12.2024	250.893,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	134
Caritasverband Mainz e.V.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.06.2024	16.01.2025	3.270,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Casino Gesellschaft "Hof zum Gutenberg" mainz	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.01.2023	11.01.2023	4.369,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
CD Pay GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.10.2024	30.03.2025	4.001,93 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	146
cdw color-druck Verwaltungs GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.08.2023	14.09.2023	3.578,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Cernota Elektrotechnik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.04.2023	03.05.2023	3.875,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146

Christ Wasserschadensanierung	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.04.2023	20.04.2023	506,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	JobAction Ludwigshafen 2022	Das Projekt richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsene (U30), die aufgrund ihrer persönlichen Voraussetzungen nicht für Ausbildung, Arbeit oder eine Berufsvorbereitende Maßnahme geeignet sind und denen keine andere arbeitsmarktpolitische Integrationsmaßnahme von Bund, Land oder Kommune angeboten wurde. Hauptmethode in JobAction ist die Projektarbeit zum Thema Nachhaltigkeit. Die TN erhöhen dadurch ihre Ausbildungs- und Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2022	31.12.2022	194.487,40 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Job-Action Germersheim	Das Projekt richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsene (U30), die aufgrund persönlicher Voraussetzungen nicht für Ausbildung, Arbeit oder Berufsvorbereitende Maßnahmen geeignet sind und denen keine andere arbeitsmarktpolitische Integrationsmaßnahme von Bund, Land oder Kommune angeboten wurde. Hauptmethode in Job-Action ist die Projektarbeit zum Thema Nachhaltigkeit. Die Teilnehmenden erhöhen dadurch ihre Ausbildungs- und Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2022	30.09.2022	131.629,85 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	0 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Speyer-Ludwigshafen	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Speyer-Ludwigshafen“ ist ein Projekt, dass dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der KPH-Auszubildenden gesteigert werden.	01.04.2022	31.03.2023	69.701,60 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Rheinhessen-Nahe	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Rheinhessen-Nahe“ ist ein Projekt, dass dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der KPH gesteigert werden.	01.04.2022	31.03.2023	74.279,37 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Klängenmünster-NW	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Klängenmünster-NW“ ist ein Projekt, dass dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote der Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der KPH gesteigert werden.	01.04.2022	31.03.2023	59.476,22 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	ZIB Ingelheim 2022 (Ziel im Blick)	Projektziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden. Damit sollen mittelfristig bis langfristig auch die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit erhöht und das Armutsrisiko vermindert werden. Projektbausteine beinhalten Qualifizierung, Förderung digitaler Kompetenzen, Stabilisierung und sozialpädagogische Begleitung. Zur Zielgruppe gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II.	01.07.2022	28.02.2023	114.281,10 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	134

CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	SPRINT Ludwigshafen 2022	Zielgruppe des Projektes SPRINT Ludwigshafen 2022 sind arbeitslose und/oder nicht erwerbstätige langzeitleistungsbeziehende Menschen die oft älter als 45 Jahre sind. Das Angebot beinhaltet individuelle und soziale Stabilisierung durch Einzelcoaching und Fördereinheiten, tätigkeitsbezogene Qualifizierung mit integrierten Sprachtrainings, Gesundheit und Fitness sowie Zugängen zum Arbeitsmarkt. Die Teilnehmenden werden während der gesamten Zuweisungszeit sozialpädagogisch begleitet.	01.07.2022	31.12.2023	274.859,58 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Rückenwind Mainz 2022	Projektziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden. Damit sollen mittelfristig bis langfristig auch die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit erhöht und das Armutsrisiko vermindert werden. Projektbausteine beinhalten Qualifizierung, Förderung digitaler Kompetenzen, Stabilisierung und sozialpädagogische Begleitung. Zur Zielgruppe gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II	01.07.2022	31.12.2023	278.868,25 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Individuelles Coaching für Frauen in Pirmasens und der Südwestpfalz (ICF-PS)	Im Fokus des Projekts stehen erwerbsfähige Frauen im SGB II-Leistungsbezug mit verschiedensten Vermittlungshemmnissen. Die Beschäftigungsfähigkeit der Frauen soll langfristig erhöht werden. Die Frauen entwickeln im Projektverlauf persönliche und berufliche Perspektiven durch eine Kombination bedarfsgerechter Information und Unterstützung im Einzelcoaching und durch die Teilnahme an Gruppenveranstaltungen mit ausgewählten Themen. Der Einsatz von digitalen Medien unterstützt diesen Ansatz.	01.07.2022	31.12.2023	315.587,12 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	142
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	IBP GER 2022/2023 - Integration mit neuen beruflichen Perspektiven	Das Projekt richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende des SGB II Bereichs, sowie an Personen im Kontext Fluchtmigration und Personen mit Kindern im Bedarfsgemeinschaften mit SGB II Bezug. Schwerpunkt der Projektdurchführung ist die Qualifizierung der Teilnehmenden mit dem Ziel die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen. Das Projekt soll insbesondere dem Langzeitleistungsbezug entgegenwirken.	01.07.2022	30.04.2023	146.555,84 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Frauen Aktiv in die Zukunft ICF-NW	Im Fokus des Projekts stehen erwerbsfähige Frauen im SGB II-Leistungsbezug mit verschiedensten Vermittlungshemmnissen. Die Beschäftigungsfähigkeit der Frauen soll langfristig erhöht werden. Die Frauen entwickeln im Projektverlauf persönliche und berufliche Perspektiven durch eine Kombination bedarfsgerechter Information und Unterstützung im Einzelcoaching und durch die Teilnahme an Gruppenveranstaltungen mit ausgewählten Themen. Der Einsatz von digitalen Medien unterstützt diesen Ansatz.	01.07.2022	31.12.2023	258.841,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	142
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BIFF Mainz 2022	Mittels Beratung, Coaching bzw. Qualifizierung soll die Beschäftigungsfähigkeit von Frauen erhöht werden, um Langzeitleistungsbezug zu reduzieren und damit einen Beitrag zur Bekämpfung von Armut in Rheinland-Pfalz zu leisten. Dabei wird insbesondere auf die individuelle Ausgangslage und die spezifischen Bedarfe eingegangen. Langfristig wird durch bedarfsgerechte Hilfen zur persönlichen und sozialen Stabilisierung ein nachhaltiger (Wieder-)Einstieg ins Arbeitsleben unterstützt.	01.07.2022	31.12.2023	207.706,08 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	142

CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BIFF Ingelheim 2022	Mittels Beratung, Coaching bzw. Qualifizierung soll die Beschäftigungsfähigkeit von Frauen erhöht werden, um Langzeitleistungsbezug zu reduzieren und damit einen Beitrag zur Bekämpfung von Armut in Rheinland-Pfalz zu leisten. Dabei wird insbesondere auf die individuelle Ausgangslage und die spezifischen Bedarfe eingegangen. Langfristig wird durch bedarfsgerechte Hilfen zur persönlichen und sozialen Stabilisierung ein nachhaltiger (Wieder-)Einstieg ins Arbeitsleben unterstützt.	01.07.2022	31.12.2023	204.081,40 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Mainz-Bingen	142
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BG-Coaching Mainz 2022	Das Projekt beinhaltet Maßnahmen der Betreuung, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung, die insbesondere durch die Wirkungen auf das Familiensystem der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden dienen. Mit dem Projekt soll es auch gelingen, dass die Teilnehmenden wieder am sozialen Leben teilnehmen und das Zusammenleben in den teilnehmenden Familien gestärkt wird. Sie sollen perspektivisch auf eine Eingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereitet werden.	01.07.2022	31.12.2023	319.608,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BG-Coaching Ludwigshafen 2022	Im Projekt Bedarfsgemeinschaftscoaching Ludwigshafen 2022 werden langzeitleistungsbeziehende Personen sowie Migranten im Kontext Fluchtmigration im Rahmen eines ganzheitlichen Coachings der gesamten Bedarfsgemeinschaft beraten und begleitet. Die Betreuung kann individuell oder durch bedarfsgerechte Gruppenangebote erfolgen. Ziel ist ihre Teilnahme am sozialen Leben zu stärken und sie auch bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.07.2022	31.12.2023	232.203,98 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BG-Coaching Ingelheim 2022	Das Projekt beinhaltet Maßnahmen der Betreuung, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung, die insbesondere durch die Wirkungen auf das Familiensystem der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden dienen. Mit dem Projekt soll es auch gelingen, dass die Teilnehmenden wieder am sozialen Leben teilnehmen und das Zusammenleben in den teilnehmenden Familien gestärkt wird. Sie sollen perspektivisch auf eine Eingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereitet werden.	01.07.2022	31.12.2023	250.488,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Mainz-Bingen	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Bedarfsgemeinschaftscoaching Landau- Südliche Weinstraße 2022/2023	Das Projekt richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende des SGB II Bereichs mit dem Ziel Vermittlungshemmnisse einer Arbeitsmarktintegration abzubauen und den in den Familien lebenden Kinder bei festgestelltem Bedarf Förderungsmöglichkeiten in vorhandene Unterstützungsstrukturen einschließlich des schulischen Bereichs zu eröffnen. Eine direkte Integration in der ersten Arbeitsmarkt ist nicht primäre Zielsetzung.	01.07.2022	31.12.2023	236.891,30 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Aktiv Mainz-Bingen 2022	Projektziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden. Damit sollen mittelfristig bis langfristig auch die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit erhöht und das Armutsrisiko vermindert werden. Projektbausteine beinhalten Qualifizierung, Förderung digitaler Kompetenzen, Stabilisierung und sozialpädagogische Begleitung. Zur Zielgruppe gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II.	01.07.2022	31.12.2023	277.129,53 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Mainz-Bingen	134

CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	JobAction Ludwigshafen 2023	Das Projekt richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsene (U25), die aufgrund ihrer persönlichen Voraussetzungen nicht für Ausbildung, Arbeit oder eine Berufsvorbereitende Maßnahme geeignet sind und denen keine andere arbeitsmarktpolitische Integrationsmaßnahme von Bund, Land oder Kommune angeboten wurde. Hauptmethode in JobAction ist die Projektarbeit zum Thema Nachhaltigkeit. Die TN erhöhen dadurch ihre Ausbildungs- und Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2023	31.12.2023	192.876,73 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe WO-AZ-LU	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Worms-Alzey-Ludwigshafen“ ist ein Projekt, dass dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der KPH-Auszubildenden gesteigert werden.	01.04.2023	31.03.2024	139.338,51 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Rheinhessen-Nahe (AsA KPH MZ-KH)	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Rheinhessen-Nahe“ ist ein Projekt, dass dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der KPH gesteigert werden.	01.04.2023	31.03.2024	92.050,92 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Neustadt-Klingenmünster (AsA KPH Nw.- Klm.	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Neustadt-Klingenmünster“ ist ein Projekt, das dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote der Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der KPH gesteigert werden.	01.04.2023	31.03.2024	94.137,19 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Kaiserslautern-Pirmasens (AsA KPH KL-PS)	Das Projekt „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Kaiserslautern-Pirmasens“ soll dazu beitragen, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der Krankenpflegehilfe gesteigert werden.	01.04.2023	31.03.2024	98.237,18 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Rheinland-Pfalz - Mainz - Neuwied (AsA KPH MZ-NR)	Die „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Mainz Neuwied“ ist ein Projekt, dass dazu beitragen soll, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der KPH gesteigert werden.	01.08.2023	30.07.2024	98.204,38 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe Rheinland-Pfalz/Eifel-Mosel(AsA KPH Wittlich/Trier)	Das Projekt „Assistierte Ausbildung in der Krankenpflegehilfe (AsA KPH Wittlich/Trier)“ soll dazu beitragen, die Fachkräftelücke in der Pflege zu verringern. Durch gezielte Förderung und Coaching von Auszubildenden soll die Abbruchquote in der KPH-Ausbildung gesenkt und die Zahl der erfolgreichen Absolventen gesteigert werden. Weiterhin soll durch gezielte Berufsorientierung und Bewerbungsunterstützung an allgemeinbildenden Schulen die Zahl der Auszubildenden in der KPH gesteigert werden.	01.10.2023	31.08.2024	90.054,14 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	136

CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	SPRINT Ludwigshafen 2024	Zielgruppe des Projektes SPRINT Ludwigshafen 2024 sind Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II, Migranten sowie Bedarfsgemeinschaften mit Kindern. Das Angebot beinhaltet individuelle und soziale Stabilisierung durch Einzelcoaching und Fördereinheiten, tätigkeitsbezogene Qualifizierung mit integrierten Sprachtrainings, Gesundheit und Fitness sowie Zugängen zum Arbeitsmarkt. Die Teilnehmenden werden während der gesamten Zuweisungszeit sozialpädagogisch begleitet.	01.01.2024	31.12.2024	211.457,10 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Rückenwind MZ 2024	Projektziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden. Damit sollen mittelfristig bis langfristig auch die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit erhöht und das Armutsrisiko vermindert werden. Projektbausteine beinhalten Qualifizierung, Förderung digitaler Kompetenzen, Stabilisierung und sozialpädagogische Begleitung. Zur Zielgruppe gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II	01.01.2024	31.12.2024	207.272,43 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	JobAction Ludwigshafen 2024	Das Projekt richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige junge Menschen (U30), die aufgrund ihrer persönlichen Voraussetzungen nicht für Ausbildung, Arbeit oder eine Berufsvorbereitende Maßnahme geeignet sind und denen keine andere arbeitsmarktpolitische Integrationsmaßnahme von Bund, Land oder Kommune angeboten wurde. Hauptmethode in JobAction ist die Projektarbeit zum Thema Nachhaltigkeit. Die TN erhöhen dadurch ihre Ausbildungs- und Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2024	31.12.2024	266.602,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Individuelles Coaching für Frauen-Pirmasens u. Südwestpfalz (ICF-PS)	Im Fokus des Projekts stehen erwerbsfähige Frauen im SGB II-Leistungsbezug mit verschiedensten Vermittlungshemmnissen. Die Beschäftigungsfähigkeit der Frauen soll langfristig erhöht werden. Die Frauen entwickeln im Projektverlauf persönliche und berufliche Perspektiven durch eine Kombination bedarfsgerechter Information und Unterstützung im Einzelcoaching und durch die Teilnahme an Gruppenveranstaltungen mit ausgewählten Themen. Der Einsatz von digitalen Medien unterstützt diesen Ansatz.	01.01.2024	31.12.2024	199.992,18 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	142
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Frauen Aktiv in die Zukunft ICF-NW	Im Fokus des Projekts stehen erwerbsfähige Frauen im SGB II-Leistungsbezug mit verschiedensten Vermittlungshemmnissen. Die Beschäftigungsfähigkeit der Frauen soll langfristig erhöht werden. Die Frauen entwickeln im Projektverlauf persönliche und berufliche Perspektiven durch eine Kombination bedarfsgerechter Information und Unterstützung im Einzelcoaching und durch die Teilnahme an Gruppenveranstaltungen mit ausgewählten Themen. Der Einsatz von digitalen Medien unterstützt diesen Ansatz.	01.01.2024	31.12.2024	192.959,54 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	142
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BIFF Mainz 2024	Mittels Beratung, Coaching bzw. Qualifizierung soll die Beschäftigungsfähigkeit von Frauen erhöht werden, um Langzeitleistungsbezug zu reduzieren und damit einen Beitrag zur Bekämpfung von Armut in Rheinland-Pfalz zu leisten. Dabei wird insbesondere auf die individuelle Ausgangslage und die spezifischen Bedarfe eingegangen. Langfristig wird durch bedarfsgerechte Hilfen zur persönlichen und sozialen Stabilisierung ein nachhaltiger (Wieder-)Einstieg ins Arbeitsleben unterstützt.	01.01.2024	31.12.2024	166.350,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	142

CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BIFF Ingelheim 2024	Mittels Beratung, Coaching bzw. Qualifizierung soll die Beschäftigungsfähigkeit von Frauen erhöht werden, um Langzeitleistungsbezug zu reduzieren und damit einen Beitrag zur Bekämpfung von Armut in Rheinland-Pfalz zu leisten. Dabei wird insbesondere auf die individuelle Ausgangslage und die spezifischen Bedarfe eingegangen. Langfristig wird durch bedarfsgerechte Hilfen zur persönlichen und sozialen Stabilisierung ein nachhaltiger (Wieder-)Einstieg ins Arbeitsleben unterstützt.	01.01.2024	31.12.2024	173.250,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	142
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BG-Coaching Mainz 2024	Das Projekt beinhaltet Maßnahmen der Betreuung, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung, die insbesondere durch die Wirkungen auf das Familiensystem der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden dienen. Mit dem Projekt soll es auch gelingen, dass die Teilnehmenden wieder am sozialen Leben teilnehmen und das Zusammenleben in den teilnehmenden Familien gestärkt wird. Sie sollen perspektivisch auf eine Eingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereitet werden.	01.01.2024	31.12.2024	175.587,83 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BG-Coaching Ludwigshafen 2024	Im Projekt Bedarfsgemeinschaftscoaching Ludwigshafen 2024 werden langzeitleistungsbeziehende Personen, Migranten sowie Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im Rahmen eines ganzheitlichen Coachings der gesamten Bedarfsgemeinschaft beraten und begleitet. Die Betreuung kann individuell oder durch bedarfsgerechte Gruppenangebote erfolgen. Ziel ist ihre Teilnahme am sozialen Leben sowie das Zusammenleben in der Familie zu stärken und sie auch bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.01.2024	31.12.2024	174.860,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	BG-Coaching Ingelheim 2024	Das Projekt beinhaltet Maßnahmen der Betreuung, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung, die insbesondere durch die Wirkungen auf das Familiensystem der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden dienen. Mit dem Projekt soll es auch gelingen, dass die Teilnehmenden wieder am sozialen Leben teilnehmen und das Zusammenleben in den teilnehmenden Familien gestärkt wird. Sie sollen perspektivisch auf eine Eingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereitet werden.	01.01.2024	31.12.2024	173.884,58 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	Bedarfsgemeinschaftscoaching Landau-Südliche Weinstraße 2024	Zielgruppe sind langzeitleistungsbeziehende Personen aus dem Bereich SGB II, Flüchtlinge und Personen mit Kindern in BG im SGB II Bezug. Ziel ist es Vermittlungshemmnisse einer Arbeitsmarktintegration abzubauen und den in den Familien lebenden Kindern bei festgestelltem Bedarf Förderungsmöglichkeiten in vorhandene Unterstützungsstrukturen einschließlich des schulischen Bereichs zu eröffnen.	01.01.2024	31.12.2024	176.790,92 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	134
CJD Rheinland-Pfalz im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands	AKTIV Mainz-Bingen 2024	Projektziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden. Damit sollen mittelfristig bis langfristig auch die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit erhöht und das Armutsrisiko vermindert werden. Projektbausteine beinhalten Qualifizierung, Förderung digitaler Kompetenzen, Stabilisierung und sozialpädagogische Begleitung. Zur Zielgruppe gehören Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II.	01.01.2024	31.12.2024	201.132,79 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	134

Club Aktiv gGmbH	Kunst-Bau-Steine	Kunst-Bau-Steine hat zum Ziel die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von arbeitslosen und/oder nicht erwerbstätigen Langzeitleistungsbeziehern (SGBII) mit psychischen Beeinträchtigungen durch berufl. Orientierung und Qualifizierung durch kunsthandwerkliche Tätigkeiten. Dies soll durch eine flexible, personenzentrierte Rehabilitation mit Qualifizierung und Training-on-the-Job erreicht werden, um eine schrittweise Integration in den Arbeitsmarkt zu erreichen und Vermittlungshemmnisse abzubauen.	01.07.2022	31.12.2023	237.945,36 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Club Aktiv gGmbH	BAU-ART - ein gemeinsamer Weg zurück in den Arbeitsmarkt	BAU-ART dient der beruflichen Orientierung für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung durch kunsthandwerkliche Tätigkeiten. Die Maßnahme richtet sich an Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen, die Leistungen nach dem SGBXII beziehen. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit. Durch Identifizierung von Handlungsbedarfen und deren Bearbeitung soll die Lücke zwischen beruflichem Anforderungsniveau und verminderter Belastbarkeit aufgrund der psychischen Erkrankung verringert werden.	01.07.2022	31.12.2023	200.345,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Club Aktiv gGmbH	Kunst-Bau-Steine	Kunst-Bau-Steine hat die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von arbeitslosen und/oder nicht erwerbstätigen Langzeitleistungsbeziehern (SGBII) mit psychischen Beeinträchtigungen durch berufl. Orientierung und Qualifizierung durch kunsthandwerkliche Tätigkeiten zum Ziel. Dies soll durch eine flexible, personenzentrierte Rehabilitation mit Qualifizierung und Training-on-the-Job erreicht werden, um eine schrittweise Integration in den Arbeitsmarkt zu erreichen und Vermittlungshemmnisse abzubauen.	01.01.2024	31.12.2024	198.626,19 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Club Aktiv gGmbH	BAU-ART - ein gemeinsamer Weg zurück in den Arbeitsmarkt	BAU-ART dient der beruflichen Orientierung für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung durch kunsthandwerkliche Tätigkeiten. Die Maßnahme richtet sich an Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen, die Leistungen nach dem SGBXII beziehen. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit. Durch Identifizierung von Handlungsbedarfen und deren Bearbeitung soll die Lücke zwischen beruflichem Anforderungsniveau und verminderter Belastbarkeit aufgrund der psychischen Erkrankung verringert werden.	01.01.2024	31.12.2024	155.500,94 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Cornelia Mohr Inh. ETAIN	switch - leistungsstark und gesund in die Transformation	Corona hat Erwerbstätige enorm belastet. Die Digitalisierung entwickelt sich rasant und erfordert ständiges Schritthalten. Psychische Belastungen haben stark zugenommen und werden noch weiter steigen. Indem wir gesundheitliche, methodische und mediale Kompetenzen schulen und das Bewusstsein für gesundes Führen und einen gesunden Umgang mit angespannten Situationen und den digitalen Medien verankern, sollen Erwerbstätige die anstehenden Transformationsprozesse besser meistern können.	01.01.2022	31.12.2022	168.678,93 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
CPS-Datensysteme GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.03.2024	05.03.2024	633,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
cube one GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.05.2024	28.05.2024	3.085,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146

cube one GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.09.2024	19.09.2024	4.037,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146
D+E GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.03.2023	12.05.2023	3.192,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Der Teller Gastronomics GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.10.2023	15.11.2023	1.950,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
Der Teller Gastronomics GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.10.2023	08.12.2023	1.747,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
Der Teller Gastronomics GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.01.2024	19.01.2024	1.370,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
Deutsche Angestellten-Akademie RLP	Perspektiven eröffnen - Potenziale fördern (PEPF VII)	Das Projekt PEPF VII richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich SGB II mit dem Ziel, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen. Das Projekt umfasst insgesamt fünf Module und bietet insbesondere Qualifikationsmöglichkeiten in den Bereichen Lager/Logistik & Handel/Dienstleistung. Eine sozialpädagogische Begleitung sowie ein erwachsenengerechtes Lernen in Vollzeit bieten die Option, neue berufliche Perspektiven zu entwickeln.	01.07.2022	31.12.2023	253.687,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	134
Deutsche Liquid Werke GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.09.2023	02.02.2024	2.770,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
DevFuture GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.09.2023	19.10.2023	3.467,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH	TransformationsHUB VP - Arbeit neu denken (TransHUB VP)	Das Projekt „TransformationsHUB VP – Arbeit neu denken“ unterstützt 165 Erwerbstätige in der Projektregion, beim Erhalt und Ausbau der eigenen Beschäftigungsfähigkeit durch Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung, damit diese den von der digitalen und ökologischen Transformation ausgelösten Veränderungsprozessen erfolgreich begegnen. Die Teilnehmenden erkennen, welche konkreten Herausforderungen aus dem Wandel resultieren und welche Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld erforderlich sind.	01.01.2022	31.12.2022	197.369,99 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146

Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH	TransformationsHUB VP-AW - Arbeit neu denken (TransHUB VP-AW)	Das Projekt „TransformationsHUB VP-AW-Arbeit neu denken“ unterstützt 235 Erwerbstätige in der Projektregion, beim Erhalt und Ausbau der eigenen Beschäftigungsfähigkeit durch Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung, damit diese den von der digitalen und ökologischen Transformation ausgelösten Veränderungsprozessen erfolgreich begegnen. Die Teilnehmenden erkennen, welche konkreten Herausforderungen aus dem Wandel resultieren und welche Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld erforderlich sind.	01.01.2023	31.12.2023	318.096,52 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH	TransformationsCheck TR (TransCheck TR)	Das Projekt „TransformationsCheck TR“ unterstützt 35 Erwerbstätige in der Projektregion, beim Erhalt und Ausbau der eigenen Beschäftigungsfähigkeit durch Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung, damit diese den von der digitalen und ökologischen Transformation ausgelösten Veränderungsprozessen erfolgreich begegnen. Die Teilnehmenden erkennen, welche konkreten Herausforderungen aus dem Wandel resultieren und welche Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld erforderlich sind.	01.01.2023	31.12.2023	71.771,46 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH	TransformationsHUB - Arbeit neu denken 2024 (TransHUB 2024)	Das Projekt „TransformationsHUB-Arbeit neu denken 2024“ unterstützt 250 Erwerbstätige in der Projektregion, beim Erhalt und Ausbau der eigenen Beschäftigungsfähigkeit durch Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung, damit diese den von der digitalen und ökologischen Transformation ausgelösten Veränderungsprozessen erfolgreich begegnen. Die Teilnehmenden erkennen, welche konkreten Herausforderungen aus dem Wandel resultieren und welche Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld erforderlich sind.	01.01.2024	31.12.2024	416.511,86 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Dienstleistungszentrum Handwerk GmbH	TransformationsCheck TR 2024 (TransCheck TR 2024)	Das Projekt „TransformationsCheck TR 2024“ unterstützt 70 Erwerbstätige in der Projektregion, beim Erhalt und Ausbau der eigenen Beschäftigungsfähigkeit durch Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung, damit diese den von der digitalen und ökologischen Transformation ausgelösten Veränderungsprozessen erfolgreich begegnen. Die Teilnehmenden erkennen, welche konkreten Herausforderungen aus dem Wandel resultieren und welche Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld erforderlich sind.	01.01.2024	31.12.2024	138.476,86 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Digilytics	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.03.2024	06.06.2024	3.508,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
DIGITROL GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.03.2023	24.03.2023	2.075,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
DIGITROL GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.03.2024	06.06.2024	3.693,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Dilig iBU Ingenieurgesellschaft mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	03.03.2023	03.03.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146

Dillig Ingenieure GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	03.03.2023	03.03.2023	3.246,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Dillig Ingenieure GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.05.2024	06.05.2024	6.026,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Dr. Goerg GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.09.2023	13.12.2023	645,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Dr. Goerg GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.01.2024	10.04.2024	400,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Dr. Klein, Jakoby & Partner Unternehmensberater	Beratungsstelle Frau & Beruf Eifelkreis Bitburg-Prüm	Sie haben die Erwerbstätigkeit familienbedingt unterbrochen oder Sie sind bereits wieder erwerbstätig und möchten sich beruflich verändern und weiterentwickeln? Ausgehend von Ihrer jeweiligen Lebenssituation bieten wir Orientierung, Beratung und Hilfestellung rund um den Wiedereinstieg und die berufliche Weiterentwicklung „aus einer Hand“ an.	01.01.2023	31.12.2023	77.360,08 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	142
Dr. Klein, Jakoby & Partner Unternehmensberater	Beratungsstelle Frau & Beruf Eifelkreis Bitburg-Prüm	Sie haben die Erwerbstätigkeit familienbedingt unterbrochen oder Sie sind bereits wieder erwerbstätig und möchten sich beruflich verändern und weiterentwickeln? Ausgehend von Ihrer jeweiligen Lebenssituation bieten wir Orientierung, Beratung, Coaching und Hilfestellung rund um den Wiedereinstieg und die berufliche Weiterentwicklung "aus einer Hand" an.	01.01.2024	31.12.2024	93.776,52 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	142
Dr. med. Larissa Kian Ferdows/Theis	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.09.2023	09.09.2023	4.152,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Durwen Maschinenbau GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.02.2024	27.02.2024	607,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
E + F Metall- und Rohrleitungsbau GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.12.2023	21.12.2023	2.820,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
E + F Metall- und Rohrleitungsbau GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.06.2024	20.06.2024	1.090,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146

E + F Metall- und Rohrleitungsbau GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.08.2024	07.10.2024	3.770,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Edmund Keil, Keil Konzepte	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.12.2023	04.12.2023	2.480,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	146
Ehrlich & Schneider GbR	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.11.2023	02.11.2023	507,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146
Ehrlich & Schneider GbR	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.11.2023	17.11.2023	882,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146
Ehrlich & Schneider GbR	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.12.2023	08.12.2023	897,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146
Ehrlich & Schneider GbR	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.05.2024	14.05.2024	991,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.03.2023	28.03.2023	836,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.05.2023	09.05.2023	807,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.05.2023	10.05.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146

EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.06.2023	20.06.2023	872,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.09.2023	12.09.2023	807,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.09.2023	22.09.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.09.2023	26.09.2023	872,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.11.2023	07.11.2023	872,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
EKU Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.11.2023	27.11.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
ELAG e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsmaßnahmen der ELAG 2022	Die Evangelische Erwachsenenbildung bietet landesweit Alphabetisierungs- und Grundbildungskurse auf verschiedenen Niveaustufen an, um Betroffene bedarfsgerecht zu beraten, zu begleiten und zu unterstützen. Die Kurse sind auf den jeweiligen Lernstand zugeschnitten, vermitteln grundlegende schriftsprachliche Kompetenzen und weitere Grundbildungselemente zur Anwendung in Beruf und Alltag. Neben den Kursen steht den Teilnehmenden individuelle Lernberatung zur Verfügung.	01.01.2022	31.12.2022	74.777,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
ELAG e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsmaßnahmen der ELAG 2023	Die Evangelische Erwachsenenbildung bietet landesweit Alphabetisierungs- und Grundbildungskurse auf verschiedenen Niveaustufen an, um Betroffene bedarfsgerecht zu beraten, zu begleiten und zu unterstützen. Die Kurse sind auf den jeweiligen Lernstand zugeschnitten, vermitteln grundlegende schriftsprachliche Kompetenzen und weitere Grundbildungselemente zur Anwendung in Beruf und Alltag. Neben den Kursen steht den Teilnehmenden individuelle Lernberatung zur Verfügung.	01.01.2023	31.12.2023	95.616,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151

ELAG e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsmaßnahmen der ELAG 2024	Die Evangelische Erwachsenenbildung bietet landesweit Alphabetisierungs- und Grundbildungskurse auf verschiedenen Niveaustufen an, um Betroffene bedarfsgerecht zu beraten, zu begleiten und zu unterstützen. Die Kurse sind auf den jeweiligen Lernstand zugeschnitten, vermitteln grundlegende schriftsprachliche Kompetenzen und weitere Grundbildungselemente zur Anwendung in Beruf und Alltag. Neben den Kursen steht den Teilnehmenden individuelle Lernberatung zur Verfügung.	01.01.2024	31.12.2024	98.256,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	151
Elektro Benzmüller GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.03.2024	15.03.2024	807,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Elektrotechnik Bernd Schröder	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.07.2024	05.07.2024	3.540,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Elektrotechnik Bernd Schröder	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.07.2024	05.07.2024	1.770,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Elisabeth-Stiftung des DRK	Influence I-O	Das Projekt Influence I-O mit Standort in Idar-Oberstein soll jungen Menschen Stabilisierung, soziale Integration und Teilhabe an der Gesellschaft ermöglichen. Unter Achtung der Ressourcen der jeweiligen Teilnehmenden, wird durch die vielfältigen im Konzept dargestellten Angebote passgenau den Teilnehmenden eine Förderung ermöglicht, die sie dem Projektziel näher bringt. Durch die Produktion der Podcasts werden zudem Schlüsselkompetenzen vermittelt.	01.01.2022	31.12.2022	191.658,98 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136
Elisabeth-Stiftung des DRK	Frauen aktiv für die Zukunft	Durch die Teilnahme an dem Projekt erhalten die Frauen eine ganzheitliche Begleitung durch individuelle Beratung, individuelles Coaching und berufsvorbereitende und berufshinführende Qualifizierungen, um so eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit zu erreichen, Vermittlungshemmnisse abzubauen und so den Langzeitleistungsbezug zu reduzieren und damit einen Beitrag zur Bekämpfung von Frauenarmut und Chancengleichheit für benachteiligte Frauen in Rheinland-Pfalz zu leisten.	01.07.2022	31.12.2023	230.930,44 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	142
Elisabeth-Stiftung des DRK	Influence I-O	Das Projekt Influence I-O mit Standort in Idar-Oberstein soll jungen Menschen Stabilisierung, soziale Integration und Teilhabe an der Gesellschaft ermöglichen. Unter Achtung der Ressourcen der jeweiligen Teilnehmenden, wird durch die vielfältigen im Konzept dargestellten Angebote passgenau den Teilnehmenden eine Förderung ermöglicht, die sie dem Projektziel näher bringt. Durch die Produktion der Podcasts werden zudem Schlüsselkompetenzen vermittelt.	01.01.2023	31.12.2023	196.800,30 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136
Elisabeth-Stiftung des DRK	Influence I-O	Das Projekt Influence I-O mit Standort in Idar-Oberstein soll jungen Menschen Stabilisierung, soziale Integration und Teilhabe an der Gesellschaft ermöglichen. Unter Achtung der Ressourcen der jeweiligen Teilnehmenden, wird durch die vielfältigen im Konzept dargestellten Angebote passgenau den Teilnehmenden eine Förderung ermöglicht, die sie dem Projektziel näher bringt. Durch die Produktion der Podcasts werden zudem Schlüsselkompetenzen vermittelt.	01.01.2024	31.12.2024	227.137,53 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136

Elisabeth-Stiftung des DRK	Frauen aktiv für die Zukunft	Durch die Teilnahme an dem Projekt erhalten die Frauen eine ganzheitliche Begleitung durch individuelle Beratung, individuelles Coaching und berufsvorbereitende und berufshinführende Qualifizierungen, um so eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit zu erreichen, Vermittlungshemmnisse abzubauen und so den Langzeitleistungsbezug zu reduzieren und damit einen Beitrag zur Bekämpfung von Frauenarmut und Chancengleichheit für benachteiligte Frauen in Rheinland-Pfalz zu leisten.	01.01.2024	31.12.2024	204.544,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	142
elka-Holzwerke GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.12.2023	19.12.2023	752,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
ENKO Software GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.11.2023	05.03.2024	1.850,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Enoso GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.01.2024	11.01.2024	0,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Entwicklungsagentur Bernkastel-Kues e. V.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.05.2023	09.05.2023	992,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
EO Executives Marcus Kunkel	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	12.12.2023	13.12.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Ergon International GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.06.2023	25.07.2023	3.467,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Ergon International GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.04.2024	07.05.2024	3.562,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Ergon International GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.04.2024	07.05.2024	3.562,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146

Erste Hilfe Schule	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.05.2023	26.05.2023	3.310,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146
Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V.	Faire Mobilität RP 2022	Das Projekt Faire Mobilität RP 2022 berät und qualifiziert mobile Beschäftigte aus Mittel- und Südosteuropäischen Ländern insbesondere aus Bulgarien, Rumänien, Ungarn und Polen in verschiedenen Branchen wie Bauwirtschaft, Landwirtschaft, Transportwesen etc. Das Hauptziel des Projekts ist es, mit den vorgeschlagenen Qualifizierungsmaßnahmen die Entwicklungs- und Teilhabechancen der Wanderarbeitskräfte wesentlich zu verbessern.	01.01.2022	31.12.2022	201.267,41 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V.	Faire Mobilität RP 2023	Das Projekt Faire Mobilität RP 2023 berät und qualifiziert mobile Beschäftigte aus Mittel- und Südosteuropäischen Ländern insbesondere aus Bulgarien, Rumänien, Ungarn und Polen in verschiedenen Branchen wie Bauwirtschaft, Landwirtschaft, Transportwesen etc. Das Hauptziel des Projekts ist es, mit den vorgeschlagenen Qualifizierungsmaßnahmen die Entwicklungs- und Teilhabechancen der Wanderarbeitskräfte wesentlich zu verbessern.	01.01.2023	31.12.2023	233.452,47 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V.	Faire Mobilität RLP 2024	Das Projekt Faire Mobilität RLP 2024 berät und qualifiziert mobile Beschäftigte aus Mittel- und Südosteuropäischen Ländern insbesondere aus Bulgarien, Rumänien, Ungarn und Polen in verschiedenen Branchen wie Bauwirtschaft, Landwirtschaft, Transportwesen etc. Das Hauptziel des Projekts ist es, mit den vorgeschlagenen Qualifizierungsmaßnahmen die Entwicklungs- und Teilhabechancen der Wanderarbeitskräfte wesentlich zu verbessern.	01.01.2024	31.12.2024	235.300,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Ev. Bildungszentrum Schmiedel gGmbH	Perspektiven eröffnen Plus - Etappen.Ziel	Durch tätigkeitsbezogene Qualifizierung und pädagogische Betreuung zur Förderung der Alltagskompetenzen wird die Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden aus den Bereichen des SGB II erhöht. Diese Angebote werden durch Maßnahmen zur Arbeitsmarktintegration unterstützt. Zielsetzung ist es, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen und diese an den Arbeitsmarkt heranzuführen sowie deren Armutsrisiko zu mindern.	01.07.2022	31.01.2023	109.674,39 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	134
Evangelisches Krankenhaus Dierdorf / Selters gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.03.2023	26.03.2023	897,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Evangelisches Krankenhaus Dierdorf / Selters gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.04.2023	18.04.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Evangelisches Krankenhaus Dierdorf / Selters gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.05.2023	03.05.2023	621,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Evangelisches Krankenhaus Dierdorf / Selters gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.05.2023	21.05.2023	1.173,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146

Evangelisches Krankenhaus Dierdorf / Selters gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.08.2023	13.08.2023	779,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
EKKAL Deutschland GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.07.2023	17.07.2024	5.391,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Fa. Rainer Hauf Heizung-Sanitär-Solar	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.03.2024	09.03.2024	2.465,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB31 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146
Fachhandel Eheses - Fernseh- & Elektrotechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.03.2023	30.05.2023	825,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Familie & Beruf e.V.	Beratungsstelle Neue Chancen+	Beratungsstelle Neue Chancen+: für Frauen und ihre beruflichen Themen! Das Projekt fördert Frauen im lebenslangen Lernprozess und stärkt ihr Selbstbewusstsein. Es bereitet die Teilnehmerinnen auf die Transformation am Arbeitsmarkt mit dessen neuen Kompetenzanforderungen vor und initiiert bedarfsgerechte flexible Angebote der Weiterbildung. Im Fokus des ganzheitlichen Ansatzes stehen Selbstwirksamkeit und Empowerment!	01.01.2022	31.12.2022	162.640,66 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Familie & Beruf e.V.	Beratungsstelle Frau & Beruf (Altenkirchen)	Die Beratungsstelle Frau & Beruf steht für Women-Empowerment und bietet Einzelcoachings, Workshops & Netzwerk-Events. Das geförderte Programm stärkt Frauen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung. Selbstbewusste Handlungskompetenz durch erfolgreiche Lernprozesse!	01.01.2023	31.12.2023	174.880,96 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	142
Familie & Beruf e.V.	Beratungsstelle Frau & Beruf (Altenkirchen / nördliches RLP)	Die Beratungsstelle Frau & Beruf steht für Women-Empowerment und bietet Einzelcoachings, Workshops & Netzwerk-Events. Das geförderte Programm stärkt Frauen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung. Selbstbewusste Handlungskompetenz durch erfolgreiche Lernprozesse!	01.01.2024	31.12.2024	183.798,90 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	142
Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.02.2023	01.03.2023	1.526,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.05.2023	27.06.2023	2.738,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146

Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.05.2023	26.06.2023	2.419,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.06.2023	14.11.2023	8.664,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.07.2023	01.09.2023	24.470,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.09.2023	02.10.2023	2.497,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Fasihi GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.09.2023	20.09.2023	1.902,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
FAW gGmbH, Zweigniederlassung Kaiserslautern	WoW- Women on Work III	Das Projekt "Women on Work" richtet sich an Frauen, die besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Individuelle Bedarfe werden in Einzelcoachings, Workshops und Unterrichtseinheiten vorwiegend sozialpädagogisch begleitet und gecoacht. Ziel ist es vor allem, Langzeitarbeitslosigkeit und Langzeitleistungsbezug zu vermeiden. Hierzu gehört es, das Rollenbild zu hinterfragen und eine dauerhafte eigene existenzsichernde Beschäftigung als Zukunftsperspektive anzunehmen.	01.07.2022	31.12.2023	182.966,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	0 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	142

FAW gGmbH, Zweigniederlassung Kaiserslautern	Frauen aktiv in Zukunft	Das Projekt richtet sich an Frauen im SGB II, die keiner mehr als geringfügigen Erwerbstätigkeit nachgehen und mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Kern des Projekts ist das Coaching. Neben klassischen Einzelgesprächen werden neue Wege beschritten. Die ergänzenden Qualifizierungen sind modern aufgebaut und setzen auf einen Methodenmix, der auch die digitalen Kompetenzen fördert. Ziel des Projektes ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit.	01.07.2022	31.12.2023	212.819,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	142
FAW gGmbH, Zweigniederlassung Kaiserslautern	Morgen ist heute	Bei dem Projekt handelt es sich um eine Veranstaltungsreihe, die Unternehmen, wie Mitarbeitende in der Region Pfalz adressiert. In Vorträgen und Workshops bearbeiten wir Themen der digitalen Transformation. Zusätzlich bieten wir eine Veranstaltung für den sozialen Bereich an, um Digitalisierungsstrategien anzuregen. Das Projekt soll Veränderungsprozesse der digitalen Transformation begleiten und Erwerbstätige dabei unterstützen ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten bzw. auszubauen.	01.01.2023	31.12.2023	107.412,96 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
FAW gGmbH, Zweigniederlassung Kaiserslautern	FaZ- Frauen aktiv in die Zukunft	Das Projekt "Frauen aktiv in die Zukunft" richtet sich an Frauen, die besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Individuelle Bedarfe werden in Einzelcoachings, Workshops und Unterrichtseinheiten nicht nur sozialpädagogisch begleitet und gecoacht. Ziel ist es vor allem, Langzeitarbeitslosigkeit und Langzeitleistungsbezug zu vermeiden. Hierzu gehört es, das Rollenbild zu hinterfragen und eine dauerhafte eigene existenzsichernde Beschäftigung als Zukunftsperspektive anzunehmen.	01.01.2024	31.12.2024	156.658,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	142
FEBS Bildungsgesellschaft mbH	TransDigital	Das durch den ESF Plus finanzierte Projekt zielt darauf ab, Erwerbstätige vor dem Hintergrund verstärkter Digitalisierungen der Arbeitswelt bezüglich Themen, wie „Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung“, „Arbeitsorganisation und Führung“ sowie „Gesunderhaltung am Arbeitsplatz“ an die zukünftigen Anforderungen heranzuführen und sie zu qualifizieren.	01.01.2022	31.12.2022	175.171,67 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146
FEBS Bildungsgesellschaft mbH	Verbesserung der Erwerbssituation für Frauen	Zur Zielgruppe gehören langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGB II, die mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen, auch Frauen im Kontext von Fluchtmigration, die Anspruch auf SGB II-Leistungen haben. Das Projekt gliedert sich in Qualifizierungsbausteine in Form von Gruppenangeboten zu den Berufssparten IT-/ Medienkompetenz. Verkauf, Bürokommunikation sowie Workshops und individuelles Einzel-Coaching.	01.07.2022	31.12.2023	232.182,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	142
FEBS Bildungsgesellschaft mbH	TransDigital 2023-KH	Das durch den ESF+ finanzierte Projekt zielt darauf ab, Erwerbstätige vor dem Hintergrund verstärkter Digitalisierungen der Arbeitswelt bezüglich Themen, wie „Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung“, „Arbeitsorganisation und Führung“ sowie „Gesunderhaltung am Arbeitsplatz“ an die zukünftigen Anforderungen heranzuführen und sie zu qualifizieren.	01.01.2023	31.12.2023	169.996,19 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146
FEBS Bildungsgesellschaft mbH	TransDigital 2023-BIR	Das durch den ESF+ finanzierte Projekt zielt darauf ab, Erwerbstätige vor dem Hintergrund verstärkter Digitalisierungen der Arbeitswelt bezüglich Themen, wie „Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung“, „Arbeitsorganisation und Führung“ sowie „Gesunderhaltung am Arbeitsplatz“ an die zukünftigen Anforderungen heranzuführen und sie zu qualifizieren.	01.01.2023	31.12.2023	169.973,83 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146
FEBS Bildungsgesellschaft mbH	TransDigital KH 2024	Das durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung und den ESF+ finanzierte Projekt "TransDigital KH 2024" zielt darauf ab, Erwerbstätige vor dem Hintergrund verstärkter Digitalisierungen der Arbeitswelt bezüglich Themen wie „Kompetenzerhalt und Kompetenzentwicklung“, „Nachhaltiges Arbeiten“ sowie „Gesunderhaltung am Arbeitsplatz“ an die zukünftigen Anforderungen heranzuführen und sie zu qualifizieren.	01.01.2024	31.12.2024	189.630,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146

FEBS Bildungsgesellschaft mbH	TransDigital BIR 2024	Das Projekt "TransDigital BIR 2024" zielt darauf ab, Erwerbstätige vor dem Hintergrund verstärkter Digitalisierungen der Arbeitswelt bezüglich Themen, wie „Kompetenzerhalt und -entwicklung“, Nachhaltigkeit sowie „Gesunderhaltung am Arbeitsplatz“ an die zukünftigen Anforderungen heranzuführen und sie zu qualifizieren.	01.01.2024	31.12.2024	189.630,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146
fennek e.V.	Büro@Computer	BÜRO@COMPUTER ist eine beruflich-soziale Integrations- und Qualifizierungsmaßnahme für Langzeitleistungsbeziehende (SGB II). Ziel ist die Zugangschancen zum allgemeinen Ausbildungs-/Arbeitsmarkt zu erhöhen durch (Wieder)erlangung oder Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit. In wertschätzender Kommunikation mit individueller Unterstützung und passgenauer Förderung reaktivieren die Teilnehmenden verloren geglaubte Fähigkeiten und Fertigkeiten, bauen neue Kompetenzen auf und Integrationshemmnisse ab.	01.07.2022	31.12.2023	275.974,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
fennek e.V.	Büro@Computer	BÜRO@COMPUTER ist eine beruflich-soziale Integrations- u. Qualifizierungsmaßnahme für Langzeitleistungsbeziehende (SGB II). Ziel ist die Zugangschancen zum allgem. Ausbildungs-/Arbeitsmarkt zu erhöhen durch (Wieder)erlangung oder Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit. In wertschätzender Kommunikation mit individueller Unterstützung und passgenauer Förderung reaktivieren die Teilnehmenden verloren geglaubte Fähigkeiten und Fertigkeiten, bauen neue Kompetenzen auf und Integrationshemmnisse ab.	01.01.2024	31.12.2024	206.150,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Ferienpark Daun GmbH & Co. KG Vulkaneifel	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.04.2023	17.06.2023	2.902,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
Firma Friedrich Alff e.K.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.07.2023	14.09.2023	3.480,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Flach GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.11.2023	14.02.2024	650,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Forged-Functional Training Center	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.04.2023	30.04.2023	2.230,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Forged-Functional Training Center	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.04.2023	30.04.2023	2.230,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146

Forged-Functional Training Center	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.08.2023	13.08.2023	1.522,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Forged-Functional Training Center	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.07.2024	07.07.2024	2.230,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Forged-Functional Training Center	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.10.2024	20.10.2024	2.230,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Forschungsgemeinschaft Feuerfest e. V.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.03.2024	04.03.2024	2.550,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Forschungsgemeinschaft Feuerfest e. V.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.04.2024	26.04.2024	1.650,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Freeway Kurierservice Georg Schmitt e.K.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.03.2024	08.03.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Freeway Kurierservice Georg Schmitt e.K.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.04.2024	25.04.2024	1.162,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Fritsch GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.08.2023	29.08.2023	3.536,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Fritsch GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.08.2023	31.08.2023	3.224,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146

Fritz Fries & Söhne GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.10.2023	18.10.2023	2.164,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Fritz Fries & Söhne GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.12.2023	06.12.2023	2.164,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Fritz Fries & Söhne GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.03.2024	19.03.2024	2.718,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Fritz Fries & Söhne GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.07.2024	18.07.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Fritz Fries & Söhne GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.07.2024	23.07.2024	751,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Gartengestaltung Gietzen	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.01.2024	18.01.2024	2.105,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	146
GDH Metallverarbeitung GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.04.2024	23.04.2024	2.105,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
GDI mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.03.2023	06.03.2023	635,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
GDI mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.06.2023	07.06.2023	2.188,09 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146

GDI mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.11.2023	10.11.2023	2.482,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
GDI mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.04.2024	24.04.2024	2.478,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
GEG Gebäudedienste GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.05.2024	16.05.2024	1.162,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Gehendges Metallbau GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.05.2023	24.05.2023	1.504,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
Gemeinnützige Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Donnersbergkreis	JobAction Donnersbergkreis	Mit dem Projekt sollen nicht erwerbstätige junge Menschen bis 30 Jahre gefördert und gefordert werden. Ziel ist die Ausbildungs- und/oder Arbeitsfähigkeit zu erhöhen. Junge Menschen sollen durch das Ableisten der Projektarbeit in ihrem Selbstwertgefühl gestärkt werden und sich als wichtigen Bestandteil der Gesellschaft wahrnehmen. So sollen persönliche Perspektiven zu Arbeit und oder Ausbildung entwickelt werden.	01.01.2022	31.12.2022	199.998,19 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3D : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Donnersbergkreis	136
Gemeinnützige Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Donnersbergkreis	JobAction Donnersbergkreis	Zielgruppe des Projekts sind junge Menschen bis 25 Jahre, die sich weder in Schule und Ausbildung befinden. Ziel ist die Ausbildungs- und/oder Arbeitsfähigkeit, trotz vorliegender persönlicher Vermittlungshemmnisse, zu erhöhen. Junge Menschen sollen durch das Ableisten der Projektarbeit, im Naturraum Wald, in ihrem Selbstwertgefühl gestärkt werden und sich als wichtigen Bestandteil der Gesellschaft wahrnehmen. So sollen persönliche Perspektiven zu Arbeit und/oder Ausbildung entwickelt werden.	01.01.2023	31.12.2023	190.352,96 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3D : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Donnersbergkreis	136
Gemeinnützige Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Donnersbergkreis	JobAction Donnersbergkreis	Zielgruppe des Projekts sind junge Menschen bis 30 Jahre, die sich weder in Schule und Ausbildung befinden. Ziel ist die Ausbildungs- und/oder Arbeitsfähigkeit zu erhöhen, trotz vorliegender Vermittlungshemmnisse. Junge Menschen sollen durch die Arbeit in dem Projekt "Keltendorf und das Leben der Kelten am Donnersberg" in ihrem Selbstwertgefühl gestärkt werden und sich als wichtigen Bestandteil der Gesellschaft wahrnehmen. So sollen persönliche Perspektiven zum v.g. Ziel entwickelt werden.	01.01.2024	31.12.2024	212.800,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3D : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Donnersbergkreis	136

Gesellschaft für angewandte Wissenschaften mbH	PERLA - Perspektiven eröffnen Plus 2022/23	Das Projekt "Perspektiven Plus" gibt Langleistungsbeziehenden des SGB II die Möglichkeit mittel- und langfristig die Chancen auf Vermittlung in Arbeit zu erhöhen. Zusätzlich soll das Armutsrisiko vermindert und die Zielgruppe auf die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt vorbereitet werden. Die digitalen Kompetenzen sollen gefördert werden. Dies geschieht innerhalb des Projektes mit Qualifizierungseinheiten, zusätzlich zur Stabilisierung und sozialpädagogischen Betreuung.	01.07.2022	31.12.2023	225.505,65 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	134
Gesellschaft für angewandte Wissenschaften mbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching - Beco 2022/23	Mittelfristiges Ziel von Beco ist es, den Langleistungsbezug zu minimieren, ggf. zu verhindern, um der Altersarmut Einhalt zu gebieten. Die ganzheitliche Beratung der Bedarfsgemeinschaft durch Coaching, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung soll die Beschäftigungsfähigkeit bei 65 % der TN erhöht werden.	01.07.2022	31.12.2023	186.676,81 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	134
Gesellschaft für angewandte Wissenschaften mbH	Perspektiven eröffnen Plus 2024	Das Projekt "Perspektiven eröffnen Plus" gibt Langleistungsbeziehenden des SGB II die Möglichkeit mittel- und langfristig die Chancen auf Vermittlung in Arbeit zu erhöhen. Zusätzlich soll das Armutsrisiko vermindert und die Zielgruppe auf die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt vorbereitet werden. Die digitalen Kompetenzen sollen gefördert werden. Dies geschieht innerhalb des Projektes mit Qualifizierungseinheiten, zusätzlich zur Stabilisierung und sozialpädagogischen Betreuung.	01.01.2024	31.12.2024	171.947,04 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	134
Gesellschaft für angewandte Wissenschaften mbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching - Beco 2024	Mittelfristiges Ziel von Beco ist es, den Langleistungsbezug zu minimieren, ggf. zu verhindern, um der Altersarmut Einhalt zu gebieten. Die ganzheitliche Beratung der Bedarfsgemeinschaft durch Coaching, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung soll die Beschäftigungsfähigkeit bei 65 % der Teilnehmenden erhöht werden.	01.01.2024	31.12.2024	144.033,37 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	134
Gesellschaft für Berufsbildung und Berufstraining mbH	Beratungsstelle Neue Chancen +	Ziel des Projektes ist, 100 nichterwerbstätige Frauen der Stillen Reserve bzw. Beschäftigte, unabhängig ihres Beschäftigungsumfanges, die sich beruflich weiterentwickeln wollen, zu aktivieren und zu motivieren und durch individuelle, ressourcen- und lösungsorientierte Beschäftigungs- und Weiterbildungsberatung hinsichtlich ihres beruflichen Wiedereinstiegs sowie durch passgenaue Qualifizierungsangebote hinsichtlich ihrer beruflichen Weiterentwicklung ganzheitlich und individuell zu fördern.	01.01.2022	31.12.2022	154.265,73 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	142
Gesellschaft für Berufsbildung und Berufstraining mbH	Beratungsstelle Frau & Beruf Bad Neuenahr-Ahrweiler	Die Beratungsstelle berät Frauen vor, während und nach der Familien- oder Pflegephase beim beruflichen Wiedereinstieg in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung sowie berufstätige Frauen, die sich beruflich weiterentwickeln wollen. Die Berater:innen entwickeln gemeinsam mit den Teilnehmerinnen individuelle Strategien zum Wiedereinstieg, beruflichen Aufstieg und begleiten die Umsetzung der Strategien durch Coaching und Qualifizierungsangebote.	01.01.2023	31.12.2023	163.394,48 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	142
Gesellschaft für Berufsbildung und Berufstraining mbH	Beratungsstelle Frau & Beruf Bad Neuenahr-Ahrweiler	Das Projekt aktiviert nichterwerbstätige Frauen der Stillen Reserve und erwerbstätige Frauen, die sich beruflich weiterentwickeln wollen. Die Teilnehmerinnen erarbeiten entsprechend ihrer Ausgangslage eigene Zielsetzungen, erhalten eine zielgenaue, prozess- und ressourcenorientierte Beratung, Coaching, Informationen und Qualifizierungen und werden so für die Erschließung ihrer Beschäftigungspotenziale sensibilisiert und in Bezug auf ihre berufliche Weiterentwicklung gefördert.	01.01.2024	31.12.2024	163.394,48 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	142

Gesellschaft für psychosoziale Einrichtungen in Mainz und Umgebung gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.05.2023	23.05.2023	1.260,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Gesellschaft für psychosoziale Einrichtungen in Mainz und Umgebung gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.12.2023	04.12.2023	2.200,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Gesellschaft für psychosoziale Einrichtungen in Mainz und Umgebung gGmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.12.2023	07.12.2023	2.200,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
GFA GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching Bad Kreuznach 2022/2023	Mit dem Projekt werden besonders arbeitsmarkterne Personen im SGB II-Bezug aus Bedarfsgemeinschaften, insbesondere Alleinerziehende, Geringqualifizierte, Migrantinnen und Migranten intensiv auf die Eingliederung am Arbeitsmarkt vorbereitet und ihre Teilnahme am sozialen Leben gefördert. Neben der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit stehen die Verbesserung der Situation der in den Familien lebenden Kinder und präventive Ansätze zur Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit im Fokus.	01.07.2022	31.12.2023	499.648,11 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	134
GFA GmbH	#women - next level	Mit dem innovativen Ansatz bestehend aus ganzheitlicher Aktivierung, erlebnispädagogischen Maßnahmen, inhaltlicher Mitbestimmung/Freiwilligkeit und Sinnhaftigkeit, wertschätzendem Miteinander sowie einem Höchstmaß an zeitlicher Flexibilität durch digitale Lernplattformen wird es der GFA GmbH gelingen, schrittweise die Beschäftigungsfähigkeit unserer Teilnehmerinnen, die es nicht gewohnt sind, für sich, ihr Leben und die eigenen Interessen aktiv zu werden, zu erhöhen.	01.09.2022	31.12.2023	283.329,44 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	142
GFA GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching Landkreis Bad Kreuznach 2024	Mit dem Projekt werden besonders arbeitsmarkterne Personen im SGB II-Bezug aus Bedarfsgemeinschaften, insbesondere Alleinerziehende, Geringqualifizierte, Migrantinnen und Migranten intensiv auf die Eingliederung am Arbeitsmarkt vorbereitet und ihre Teilnahme am sozialen Leben gefördert. Neben der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit stehen die Verbesserung der Situation der in den Familien lebenden Kinder und präventive Ansätze zur Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit im Fokus.	01.01.2024	31.12.2024	369.655,87 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	134
GFA GmbH	#women - next Level	Mit dem innovativen Ansatz bestehend aus ganzheitlicher Aktivierung, erlebnispädagogischen Maßnahmen, inhaltlicher Mitbestimmung/Freiwilligkeit und Sinnhaftigkeit, wertschätzendem Miteinander sowie einem Höchstmaß an zeitlicher Flexibilität durch digitale Lernplattformen wird es der GFA GmbH gelingen, schrittweise die Beschäftigungsfähigkeit unserer Teilnehmerinnen, die es nicht gewohnt sind, für sich, ihr Leben und die eigenen Interessen aktiv zu werden, zu erhöhen.	01.01.2024	31.12.2024	198.655,18 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	142

GFBI GmbH	Foodtrailer Neuwied	Das Projekt Foodtrailer bietet Langzeitleistungsbeziehern des Jobcenters Neuwied eine Chance auf Erhöhung ihrer Beschäftigungsfähigkeit durch Qualifizierung, sozialpädagogische Begleitung und Gesundheitsförderung. Teilnehmende können im Projekt bedarfsgerecht gefördert und behutsam an den Arbeitsmarkt herangeführt werden, was den negativen Folgen ihrer Erwerbslosigkeit entgegenwirkt. Zielsetzung ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von über 65% der Teilnehmenden mit Förderplan.	01.07.2022	31.12.2023	246.223,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	134
GFBI GmbH	Foodtrailer Neuwied	Das Projekt Foodtrailer bietet Leistungsbeziehern aus dem Rechtskreis SGB II des Jobcenters Neuwied eine Chance auf Erhöhung ihrer Beschäftigungsfähigkeit durch Qualifizierung, sozialpädagogische Begleitung und Gesundheitsförderung. Teilnehmende können im Projekt bedarfsgerecht gefördert und an den Arbeitsmarkt herangeführt werden, was den negativen Folgen ihrer Erwerbslosigkeit entgegen wirkt.	01.01.2024	31.12.2024	180.882,46 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	134
Gilde Südwest GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	31.10.2023	05.02.2024	17.950,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3F : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	146
Goodlife Gebäudetechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.10.2023	11.10.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Hajok Wasser + Wärme GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.09.2023	30.03.2024	8.890,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Hajok Wasser + Wärme GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.09.2023	05.10.2023	2.256,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Handwerkammer der Pfalz K. d. ö. R.	Ausbildungsbetreuung zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch frühzeitiges Erkennen u. Bearbeiten von Problemlagen in der Berufsausbildung, kann ein Ausbildungsverhältnis stabilisiert u. somit die Zahl der Ausbildungsabbrüche gesenkt werden. Die Ausbildungsbetreuer*innen unterstützen bedarfsorientiert sowohl Auszubildende u. EQ-Absolventen als auch Ausbilder*innen durch individuelle u. präventive Beratungs- und Unterstützungsleistungen. Im Fall eines Ausbildungsabbruchs erhalten die Jugendlichen Hilfestellung bei der beruflichen Neuorientierung.	01.01.2022	31.12.2022	124.529,29 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146

Handwerkskammer der Pfalz K. d. ö. R.	Ausbildungsbetreuung zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch frühzeitiges Erkennen u. Bearbeiten von Problemlagen in der Berufsausbildung, kann ein Ausbildungsverhältnis stabilisiert u. somit die Zahl der Ausbildungsabbrüche gesenkt werden. Die Ausbildungsbetreuer*innen unterstützen bedarfsorientiert sowohl Auszubildende u. EQ-Absolventen als auch Ausbilder*innen durch individuelle u. präventive Beratungs- und Unterstützungsleistungen. Im Fall eines Ausbildungsabbruchs erhalten die Jugendlichen Hilfestellung bei der beruflichen Neuorientierung.	01.01.2023	31.12.2023	123.752,91 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Handwerkskammer der Pfalz K. d. ö. R.	Ausbildungsbetreuung zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch frühzeitiges Erkennen und Bearbeiten von Problemlagen in der Berufsausbildung, kann ein Ausbildungsverhältnis stabilisiert und somit die Zahl der Ausbildungsabbrüche gesenkt werden. Die Ausbildungsbetreuer*innen unterstützen bedarfsorientiert sowohl Auszubildende und EQ-Absolventen als auch Ausbilder*innen durch individuelle und präventive Beratungs- und Unterstützungsleistungen. Im Fall eines Ausbildungsabbruchs erhalten die Jugendlichen Hilfestellung bei der beruflichen Neuorientierung.	01.01.2024	31.12.2024	137.493,99 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Handwerkskammer Koblenz	Ausbildungsbetreuung zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch frühzeitiges Erkennen möglicher Abbruchsituationen und Konflikte sowie einer präventiven Beratung in Berufsschulen und überbetrieblichen Lehrgängen soll Ausbildungsabbrüchen oder Berufswechseln entgegengewirkt werden. Jugendlichen werden Perspektiven für den beruflichen Werdegang aufgezeigt. Die Betriebe werden so unterstützt, dass die Ausbildung fortgeführt werden kann oder nach einem bereits vollzogenen Ausbildungsabbruch, der Betrieb auch weiterhin eine Ausbildungsbereitschaft zeigt.	01.01.2022	31.12.2022	140.754,83 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Handwerkskammer Koblenz	Ausbildungsbetreuung zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch frühzeitiges Erkennen möglicher Abbruchsituationen und Konflikte sowie einer präventiven Beratung in Berufsschulen und überbetrieblichen Lehrgängen soll Ausbildungsabbrüchen oder Berufswechseln entgegengewirkt werden, Jugendlichen werden Perspektiven für den beruflichen Werdegang aufgezeigt. Die Betriebe werden so unterstützt, dass die Ausbildung fortgeführt werden kann oder nach einem bereits vollzogenen Ausbildungsabbruch, der Betrieb auch weiterhin eine Ausbildungsbereitschaft zeigt.	01.01.2023	31.12.2023	154.867,90 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Handwerkskammer Trier	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch das Projekt sollen potentiell oder akut vom Abbruch bedrohte Lehrverhältnisse im Handwerk durch eine gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Ausbildungsbetreuung sowie eine breit aufgestellte Präventivarbeit stabilisiert und so ein nachhaltiger Ausbildungserfolg gesichert werden. Zielgruppen sind alle jungen Menschen, die sich in einem bei der HWK Trier eingetragenen Ausbildungsverhältnis befinden und deren Ausbildungserfolg gefährdet erscheint.	01.01.2022	31.12.2022	161.955,83 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Handwerkskammer Trier	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch das Projekt sollen potentiell oder akut vom Abbruch bedrohte Ausbildungsverhältnisse im Handwerk durch eine gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Ausbildungsbetreuung sowie eine breit aufgestellte Präventivarbeit stabilisiert und so ein nachhaltiger Ausbildungserfolg gesichert werden. Zielgruppen sind alle jungen Menschen, die sich in einem bei der HWK Trier eingetragenen Ausbildungsverhältnis befinden und deren Ausbildungserfolg immanent oder perspektivisch gefährdet erscheint.	01.01.2023	31.12.2023	166.263,90 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Handwerkskammer Trier	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Durch das Projekt sollen potentiell oder akut vom Abbruch bedrohte Ausbildungsverhältnisse im Handwerk durch eine gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Ausbildungsbetreuung sowie eine breit aufgestellte Präventivarbeit stabilisiert und so ein nachhaltiger Ausbildungserfolg gesichert werden. Zielgruppen sind alle jungen Menschen, die sich in einem bei der HWK Trier eingetragenen Ausbildungsverhältnis befinden und deren Ausbildungserfolg immanent oder perspektivisch gefährdet erscheint.	01.01.2024	31.12.2024	174.869,20 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146

Hansen Rohrpost e.K.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.06.2024	15.07.2024	3.008,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Hans-Georg Schütz GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.03.2023	12.05.2023	3.192,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Hausmeisterservice Christ	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.04.2023	20.04.2023	506,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Hausmeisterservice Christ	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.06.2023	28.06.2023	1.007,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Hees + Peters GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.10.2023	27.10.2023	2.335,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Heuft Besitzgesellschaft GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.03.2023	15.03.2023	541,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Heuft Service GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.10.2023	20.10.2023	5.197,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Heuft Service GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.11.2023	10.11.2023	4.238,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Heuft Service GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.01.2024	12.01.2024	899,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Heuft Service GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.01.2024	12.01.2024	5.137,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146

Heuft Systemtechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	29.08.2024	25.10.2024	3.960,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Heuft Thermo-Oel GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.07.2023	05.07.2023	2.164,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Heuft Thermo-Oel GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.10.2023	11.10.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Heuft Thermo-Oel GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.09.2024	18.09.2024	2.274,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen	Fit für New Work! Gemeinsam die Transformation meistern	Das Projekt "Fit für New Work! Gemeinsam die Transformation meistern" hat das Ziel Erwerbstätige in Rheinland-Pfalz für das Themenfeld New Work zu sensibilisieren und zu qualifizieren. Dabei werden unter anderem die Qualifizierungsinhalte Flexibilisierung von Arbeit, Arbeitsorganisation, Führungsstruktur und -kultur, Kommunikation und Teamzusammenhalt und Gesundheit & Nachhaltigkeit berücksichtigt.	01.01.2022	31.12.2022	106.723,82 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhausen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen	Dein neuer Werkzeugkasten - Digitale Arbeitstools besser verstehen und effektiver einsetzen	Das Projekt „Dein neuer Werkzeugkasten - Digitale Arbeitstools besser verstehen und effektiver einsetzen“ der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen möchte zur Qualifizierung von Erwerbstätigen in Rheinland-Pfalz in Bezug auf Auswahl und Anwendung geeigneter digitaler Arbeitstools beitragen. Zu diesem Zweck werden regional verteilte Workshops angeboten. Die Finanzierung erfolgt durch Mittel des ESF+ und des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung.	01.01.2022	31.12.2022	108.474,77 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhausen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen	Schluss mit Stress - Aktiv zu einem gesunden digitalen (Berufs-) Alltag	Im Zusammenhang mit den Veränderungen und Herausforderungen der digitalen Transformation wird den TN vermittelt, wie diese selbst mit Hilfe verschiedener praktischer Maßnahmen der Verhaltensprävention für einen gesunden digitalen Berufsalltag sorgen können. Ziel ist es die TN bei den Transformationsprozessen zu begleiten und ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten. Die Kombination aus Impulsvortrag und Workshopphase soll bei mindestens 90% der TN zu einer signifikanten Wissenssteigerung führen.	01.01.2023	31.12.2023	113.448,62 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhausen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen	Future Skills - mit den richtigen Kompetenzen sicher durch die Transformation	Das Projektvorhaben thematisiert die notwendigen Kompetenzen und Fähigkeiten für die zukünftige Arbeitswelt. Das Projekt wird finanziert durch das MASTD den ESF+ und durch einen Eigenanteil des Projektträgers. Ziel des Projektes ist es die teilnehmenden Erwerbstätigen für die in der zukünftigen Arbeitswelt essenziell wichtigen Kompetenzen zu sensibilisieren und zu qualifizieren.	01.01.2023	31.12.2023	110.711,91 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhausen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146

Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen	Erfolgreich Scheitern – Fehlerkultur und Fehlerkompetenz verbessern	Das Projekt „Erfolgreich Scheitern – Fehlerkultur und Fehlerkompetenz verbessern“ vermittelt Erwerbstätigen in Rheinland-Pfalz wie die eigene Fehlerkultur und -kompetenz verbessert werden kann. Das Projekt wird finanziert durch das MASTD den ESF+ und durch einen Eigenanteil des Projektträgers. Ziel des Projektes ist es die teilnehmenden Erwerbstätigen in den Bereichen Fehlerkultur und -kompetenz zu sensibilisieren und zu qualifizieren.	01.01.2024	31.12.2024	127.710,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Hochschule Koblenz	ALP HS KO Koblenz und Höhr-Grenzhausen 2022	Forschungs-, Bildungs- u. Wirtschaftsstandort, mit Innovationskraft u. nachhaltig anziehender Wirkung für Unternehmen, Institutionen u. Menschen: dazu braucht es ausgebildete Fachkräfte in MINT. Das Ada-Lovelace-Projekt ist das Rheinland-Pfälzische Kompetenzzentrum für Frauen und Mädchen in MINT. In Schwerpunkten Studium u. Ausbildung wirken ca.150 Mentorinnen, ganzjährig an 9 Hochschulen, die sich in AG's, Workshops, Messen u. Veranstaltungen als Vorbilder darstellen.	01.01.2022	31.12.2022	68.434,86 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	140
Hochschule Koblenz	ALP Hochschule Koblenz Remagen 2022	Das Ada-Lovelace-Projekt ist ein rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Ziel ist u.a. junge Frauen für Studiengänge und Berufe in MINT zu gewinnen, langfristig den Frauenanteil in diesen zu erhöhen und sie für ökologische Nachhaltigkeit zu sensibilisieren. Mentorinnen (MINT-Studierende) präsentieren sich in AGs, Ferienkursen u. Veranstaltungen als Rolemodels. Durch wiss. Angebote mit hohem Praxisanteil werden die Schülerinnen motiviert in einen fachlichen Dialog zu treten.	01.01.2022	31.12.2022	80.609,97 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	140
Hochschule Koblenz	ALP HS KO Koblenz und Höhr-Grenzhausen 2023	Das Ada-Lovelace-Projekt ist das Rheinland-Pfälzische Kompetenzzentrum für junge Frauen und Mädchen in MINT. In den Schwerpunkten Studium und Ausbildung wirken rund 180 Mentorinnen (MINT-Studentinnen/ Azubis), ganzjährig an 9 Hochschulen, die sich in Schul-AG's, Workshops, an Messen und diversen anderen Formaten als Vorbilder darstellen, um Mädchen und junge Frauen für MINT-Berufe zu motivieren.	01.01.2023	31.12.2023	74.497,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	140
Hochschule Koblenz	ALP Hochschule Koblenz Remagen 2023	Das Ada-Lovelace-Projekt ist ein rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Ziel ist u.a. junge Frauen für Studiengänge und Berufe in MINT zu gewinnen, langfristig den Frauenanteil in diesen zu erhöhen und sie für ökologische Nachhaltigkeit zu sensibilisieren. Mentorinnen (MINT-Studierende) präsentieren sich in AGs, Ferienkursen u. Veranstaltungen als Rolemodels. Durch wiss. Angebote mit hohem Praxisanteil werden die Schülerinnen motiviert in einen fachlichen Dialog zu treten.	01.01.2023	31.12.2023	83.533,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	140
Hochschule Koblenz	ALP HS KO Koblenz und Höhr-Grenzhausen 2024	Das Ada-Lovelace-Projekt (ALP) ist das Rheinland-Pfälzische Kompetenzzentrum für junge Frauen und Mädchen in MINT. In den Schwerpunkten Studium und Ausbildung wirken rund 180 Mentorinnen (MINT-Studentinnen/ Azubis), an 8 Hochschulen. Im ALP an der HS KO Koblenz und Höhr-Grenzhausen dienen die Mentorinnen in Schul-AGs, Workshops, an Messen als Vorbilder, um Mädchen und junge Frauen zu motivieren, sich für MINT-Berufe zu entscheiden.	01.01.2024	31.12.2024	77.957,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	140
Hochschule Koblenz	ALP Hochschule Koblenz Remagen 2024	Das Ada-Lovelace-Projekt ist ein rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Ziel ist u.a. junge Frauen für Studiengänge und Berufe in MINT zu gewinnen, langfristig den Frauenanteil in diesen zu erhöhen und sie für ökologische Nachhaltigkeit zu sensibilisieren. Mentorinnen (MINT-Studierende) präsentieren sich in AGs, Ferienkursen u. Veranstaltungen als Rolemodels. Durch wiss. Angebote mit hohem Praxisanteil werden die Schülerinnen motiviert in einen fachlichen Dialog zu treten.	01.01.2024	31.12.2024	89.380,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	140

Hochschule Trier	Ada-Lovelace-Projekt Hochschule Trier 2022	Das „Ada-Lovelace-Projekt: rheinlandpfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT“ ist ein landesweites an den Hochschulen etabliertes Mentorin-Netzwerk. Es hat sich zum Ziel gesetzt, Mädchen und junge Frauen für Studiengänge und Berufe im MINT-Bereich zu interessieren und motivieren. Mentorinnen der MINT-Studiengänge präsentieren sich Schülerinnen als positive Rollenvorbilder und ermöglichen Ihnen in Veranstaltungen praktische Erfahrungen im MINT-Bereich zu machen.	01.01.2022	31.12.2022	56.164,30 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Hochschule Trier	Entwicklung berufsbegleitender Studiengang Versorgungstechnik	Die Technische Gebäudeausrüstung erfährt derzeit enormen Bedeutungszuwachs. Das berufsbegleitende Studium richtet sich vor allem an Studieninteressierte mit abgeschlossener Berufsausbildung und/oder mehrjähriger Berufserfahrung. Rückläufige Studierendenzahlen, ein über Jahre aufgebauter Investitionsstau sowie ein hoher altersbedingter Ersatzbedarf bedingt einen hohen Bedarf an Nachwuchsingenieure.	01.01.2023	30.11.2026	175.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	150
Hochschule Trier	Ada-Lovelace-Projekt Hochschule Trier 2023	Das „Ada-Lovelace-Projekt: rheinlandpfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT“ ist ein landesweites an den Hochschulen etabliertes Mentorin-Netzwerk. Es hat sich zum Ziel gesetzt, Mädchen und junge Frauen für Studiengänge und Berufe im MINT-Bereich zu interessieren und motivieren. Mentorinnen der MINT-Studiengänge präsentieren sich Schülerinnen als positive Rollenvorbilder und ermöglichen Ihnen in Veranstaltungen praktische Erfahrungen im MINT-Bereich zu machen.	01.01.2023	31.12.2023	60.800,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Hochschule Trier	Ada-Lovelace-Projekt Hochschule Trier 2024	Das Ada-Lovelace-Projekt - rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT - ist ein an den rheinland-pfälzischen Hochschulen etabliertes Mentoring-Netzwerk. Es hat sich zum Ziel gesetzt, Mädchen und junge Frauen für Studiengänge und Berufe im MINT-Bereich zu interessieren und zu motivieren. Mentorinnen der MINT-Studiengänge präsentieren sich Schülerinnen als positive Rollenvorbilder und ermöglichen es ihnen, in Veranstaltungen praktische Erfahrungen im MINT-Bereich zu machen.	01.01.2024	31.12.2024	65.848,75 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
höchstmass staff GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.06.2023	23.06.2023	2.739,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Holzbau Kraushaar e. K.	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.04.2024	16.04.2024	496,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Hören mit Hertz - Hörakustikmeisterin Jessica Düber	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.07.2024	04.07.2024	2.596,71 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Hornbach Baumarkt AG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.05.2024	12.07.2024	4.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3H : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Südliche Weinstraße	146

Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.02.2023	27.02.2023	635,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.04.2023	25.04.2023	2.164,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.09.2023	16.09.2023	735,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.09.2023	08.09.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.10.2023	27.10.2023	2.655,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.12.2023	11.12.2023	635,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	29.02.2024	29.02.2024	676,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.03.2024	22.03.2024	1.327,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.03.2024	22.03.2024	3.982,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.04.2024	12.04.2024	1.219,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.04.2024	08.04.2024	388,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Howatherm Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.06.2024	07.06.2024	377,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146

htc hemmers travel consulting GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.02.2023	31.05.2023	1.970,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Ibeda-Chemie Klaus P. Christ GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.05.2024	29.05.2024	4.616,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Impuls - Dance Studio	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.04.2023	28.04.2023	4.170,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter	Weitblick: Zukunftsfähig führen - Wandel erkennen & gestalten	Das Projekt "Weitblick: Zukunftsfähig führen - Wandel erkennen & gestalten" möchte mit einer zukunftsweisenden Qualifizierung Führungskräfte dazu befähigen Transformationsprozesse in der Arbeitswelt frühzeitig zu erkennen und Arbeitsbedingungen im gemeinsamen Dialog mit den Mitarbeitenden gut zu gestalten. Ziel ist u.a. die Förderung der Arbeitsfähigkeit von Erwerbstätigen in der Region Trier. Das Projekt wird durch Mittel des ESF+ sowie des MASTD finanziert.	01.01.2022	31.12.2022	73.547,98 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Kreisfreie Stadt	146
Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter	ImPULS: Mit Weitblick am Puls der Zeit	Das Projektvorhaben möchte Führungskräften Handlungsmöglichkeiten aufzeigen trotz knapper Zeitressourcen für sich und die Beschäftigten Maßnahmen zum Erhalt und zur Förderung der Arbeitsfähigkeit zu entwickeln und umzusetzen. Ziel ist es u.a. eine Toolbox zu entwickeln mit handlungsorientierten Impulsen und Ideen zur Bewältigung der Herausforderungen der heutigen, sich transformierenden Arbeitswelt.	01.01.2023	31.12.2023	75.677,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Kreisfreie Stadt	146
Institut für Bildung und Beruf (IBB)	JobAction	Das Projekt „JobAction“ fördert junge Menschen mit Vermittlungshemmnissen. Ziel des Projektes ist eine Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit. Durch gezielte Motivations- und Projektarbeit und intensive sozialpädagogischen Begleitung sollen die jungen Menschen neue Perspektiven für ihren eigenen beruflichen Lebensweg entwickeln.	01.01.2022	31.12.2022	181.979,80 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	136
Institut für Bildung und Beruf (IBB)	Perspektiven eröffnen Plus	Das Projekt "Perspektiven eröffnen Plus" fördert Langzeitleistungsbezieher aus dem Bereich des SGB II, denen es aufgrund ihrer persönlichen Voraussetzungen bisher nicht gelungen ist, einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz zu finden. Durch die Maßnahme soll einer Verfestigung der Arbeitslosigkeit entgegengewirkt werden. Es werden folgende Module durchgeführt: Tätigkeitsbezogene Qualifizierung, Gesundheit/Fitness, individuelle u. soziale Stabilisierung, Zugang zum Arbeitsmarkt.	01.07.2022	31.12.2023	241.395,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	134
Institut für Bildung und Beruf (IBB)	Frauen aktiv in die Zukunft	Das Projekt „Frauen aktiv in die Zukunft“ fördert Frauen im Langzeitleistungsbezug (SGB II), die eine Verbesserung ihrer Erwerbssituation oder eine Neuorientierung im Erwerbsleben anstreben, arbeitslose Frauen ohne verwertbaren Berufsabschluss, Alleinerziehende und Frauen mit Migrationshintergrund. Das Projekt ist eine Kombination aus beruflicher Qualifizierung und sozialpädagogischen Betreuungsmaßnahmen, um die Frauen zu aktivieren und ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen.	01.07.2022	31.12.2023	197.950,61 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	0 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	142

Institut für Bildung und Beruf (IBB)	JobAction	Das Projekt „JobAction“ fördert junge Menschen mit Vermittlungshemmnissen. Ziel des Projektes ist eine Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit. Durch gezielte Motivations- und Projektarbeit und intensive sozialpädagogischen Begleitung sollen die jungen Menschen neue Perspektiven für ihren eigenen beruflichen Lebensweg entwickeln.	01.01.2023	31.12.2023	191.898,68 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	136
Institut für Bildung und Beruf (IBB)	JobAction	Das Projekt „JobAction“ fördert junge Menschen mit Vermittlungshemmnissen. Ziel des Projektes ist eine Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit. Durch gezielte Motivations- und Projektarbeit und intensive sozialpädagogischen Begleitung sollen die jungen Menschen neue Perspektiven für ihren eigenen beruflichen Lebensweg entwickeln.	01.01.2024	31.12.2024	189.700,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	136
Institut für Bildung und Beruf (IBB)	Frauen aktiv in die Zukunft	Das Projekt „Frauen aktiv in die Zukunft“ fördert Frauen im Langzeitleistungsbezug (SGB II), die eine Verbesserung ihrer Erwerbssituation oder eine Neuorientierung im Erwerbsleben anstreben, arbeitslose Frauen ohne verwertbaren Berufsabschluss, Alleinerziehende und Frauen mit Migrationshintergrund. Das Projekt ist eine Kombination aus beruflicher Qualifizierung und sozialpädagogischen Betreuungsmaßnahmen, um die Frauen zu aktivieren und ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen.	01.01.2024	31.12.2024	164.560,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	142
Institut zur Förderung von Bildung und Integration	Transformationsprozesse realisieren!	Das Projekt unterstützt Erwerbstätige bei Transformationsprozessen in der Arbeitswelt & klärt über mögl. Qualifikationsanpassungen auf. In Fachveranstaltungen & in Kleingruppensettings werden Arbeitnehmer:innen über Kompetenzerhalt & -entwicklung, Arbeitsmarktlage, Gesunderhalt am Arbeitsplatz, Arbeitsorganisation, Führung & digitales Arbeiten informiert. Ziel ist es, auf schnelle Veränderungsprozesse vorzubereiten, zukunftsfähige Strategien zu entwickeln & Beschäftigungsfähigkeit zu sichern.	01.01.2022	31.12.2022	181.921,09 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Institut zur Förderung von Bildung und Integration	Transformationsprozesse realisieren!	Das Projekt unterstützt Erwerbstätige bei Transformationsprozessen in der Arbeitswelt & klärt über mögl. Qualifikationsanpassungen auf. In Fachveranstaltungen & in Kleingruppensettings werden Arbeitnehmer:innen über Kompetenzerhalt & -entwicklung, Arbeitsmarktlage, Gesunderhaltung am Arbeitsplatz, Arbeitsorganisation, Führung & digitales Arbeiten informiert. Ziel ist es, auf schnelle Veränderungsprozesse vorzubereiten, zukunftsfähige Strategien zu entwickeln & Beschäftigungsfähigkeit zu sichern.	01.01.2023	31.12.2023	177.871,01 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Institut zur Förderung von Bildung und Integration	Transformationsprozesse realisieren!	Das Projekt unterstützt Erwerbstätige bei Transformationsprozessen in der Arbeitswelt und klärt über mögliche Qualifikationsanpassungen auf. In Fachveranstaltungen und in Kleingruppensettings werden Arbeitnehmer:innen über Kompetenzerhalt & -entwicklung sowie Gesunderhalt am Arbeitsplatz, informiert. Ziel ist es, auf schnelle Veränderungsprozesse vorzubereiten, zukunftsfähige Strategien zu entwickeln und Beschäftigungsfähigkeit zu sichern.	01.01.2024	31.12.2024	199.927,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Interkulturelles Kompetenzzentrum Rheinland-Pfalz GmbH	Frauen aktiv in die Zukunft	Frauen sind länger im LZLB, arbeiten öfters in Teilzeit u. im Dienstleistungssektor als Männer. Letzteres führte dazu, dass sie während der Pandemie stärker von Arbeitslosigkeit betroffen waren. Frauen im LZLB u. Frauen mit Fluchthintergrund und Anspruch auf Leistungen n. SGB II werden i.S. des Empowerments gefördert. Durch individuelle Beratung u. Qualifizierung sollen die Frauen stabilisiert, Stärken gefördert, berufliche Kompetenzen aufgebaut und somit Vermittlungshemmnisse abgebaut werden.	01.07.2022	31.12.2023	232.158,06 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	142

Interkulturelles Kompetenzzentrum Rheinland-Pfalz GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching im Landkreis Kusel	Die Maßnahme richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus Bedarfsgemeinschaften, die mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen und an Personen, die eine Aufenthaltsgenehmigung aus völkerrechtlichen, humanitären oder politischen Gründen besitzen und Anspruch auf Leistungen nach SGB II haben. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden durch ganzheitliches Coaching unter Einbeziehung der gesamten Bedarfsgemeinschaft. Die Projektlaufzeit beträgt 18 Monate.	01.07.2022	31.12.2023	328.232,46 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	134
Interkulturelles Kompetenzzentrum Rheinland-Pfalz GmbH	Frauen aktiv in die Zukunft	Frauen sind länger im LZLB, arbeiten öfter in TZ als Männer. Sie sind häufiger von Altersarmut betroffen. Ziel ist es, Frauen im LZLB u./o. mit Fluchthintergrund im SGBII-Bezug durch individuelle Beratung u. Qualifizierung zu stabilisieren, ihre Stärken zu fördern und berufl. Kompetenzen aufzubauen. Die dauerhafte Beteiligung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt trägt zur Armutsbekämpfung bei. Durch den Abbau von Vermittlungshemmnissen wird der Weg in die sozialversicherungspflichtige Arbeit geebnet.	01.01.2024	31.12.2024	171.582,09 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	142
Interkulturelles Kompetenzzentrum Rheinland-Pfalz GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching im Landkreis Kusel	Zielgruppe im Projekt BG-Coaching sind LZLB, die multiple Vermittlungshemmnisse aufweisen oder in BG mit Kindern im Bürgergeldbezug leben. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Personen mit Fluchtmigration. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der TN (Verbesserung von 2 HB). Dies wird durch eine kontinuierliche Förderplanung und individuelle Qualifizierung erreicht. Der Ansatz des ganzheitlichen Coachings unter Einbeziehung der gesamten BG steht dabei im Mittelpunkt.	01.01.2024	31.12.2024	229.291,76 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	134
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	Stellwerk 2022	Das Projekt Stellwerk wendet sich an Schülerinnen und Schüler, die den Schulbesuch verweigern. Ziele des Projektes sind die Ursachenklärung, die Bearbeitung und Bewältigung der Probleme, die zur Schulverweigerung geführt haben, sowie die Entwicklung einer individuellen schulischen und beruflichen Perspektive. Die Teilnehmenden sollen wieder ins Bildungssystem zurückgeführt werden.	01.01.2022	31.12.2022	118.251,52 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	JobAction Zweibrücken 2022	JobAction Zweibrücken bietet ein niedrighschwelliges Angebot für Menschen bis 30 Jahre, die von den Leistungen im Rahmen des SGB nicht oder nur zeitweise erreicht werden. Sie befinden sich weder in der Schule noch in Ausbildung und weisen mindestens zwei Vermittlungshemmnisse auf. Mit deutlichen Unterstützungsleistungen eröffnen sich im Hinblick auf die demographische Entwicklung, Chancen zur Hinführung und Teilhabe am Erwerbsleben und zu einem selbstbestimmten Leben.	01.01.2022	31.12.2022	188.182,31 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3A : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Zweibrücken, Kreisfreie Stadt	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	JobAction Pirmasens 2022	Ziel des Projekts ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit, durch die Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen U 30 mit Vermittlungshemmnissen, durch eine gezielte Motivations- und Projektarbeit und sozialpädagogischer Begleitung.	01.01.2022	31.12.2022	179.387,16 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	Bedarfsgemeinschaftscoaching Kirn 2022/2023	Das Projekt richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Personen aus Bedarfsgemeinschaften, die keiner sozialversicherungspflichtigen Erwerbstätigkeit nachgehen, mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Unter dem Hauptziel „Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit“ werden Menschen durch Coaches individuell begleitet und betreut, um ihre individuellen Vermittlungshemmnisse zu ermitteln, abzubauen und ggf. zu beseitigen.	01.07.2022	31.12.2023	252.438,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	134

Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	APP Aktive und Produktive Praxis Ü25 Stadt Pirmasens 2022-2023	Im Projekt "APP Aktive und Produktive Praxis Ü25 Stadt Pirmasens 2022-2023" wird über die Vermittlung berufsfachspezifischer Kenntnisse und Fertigkeiten in den Bereichen Holz, Bau, Metall, Hauswirtschaft, Maler und Wirtschaft und Verwaltung eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden aus dem Bereich des SGB II hergestellt. Teilnehmende werden dabei durch eine sozialpädagogische Begleitung unterstützt.	01.07.2022	31.12.2023	257.037,35 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	134
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	Stellwerk 2023	Das Projekt Stellwerk wendet sich an Schüler*innen , die den Schulbesuch verweigern. Ziele des Projektes sind die Ursachenklärung, die Bearbeitung und Bewältigung der Probleme, die zur Schulverweigerung geführt haben, sowie die Entwicklung einer individuellen schulischen und beruflichen Perspektive. Die Teilnehmenden sollen wieder ins Bildungssystem zurückgeführt werden.	01.01.2023	31.12.2023	125.135,83 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	JobAction Zweibrücken 2023	JobAction Zweibrücken bietet ein niedrighschwelliges Angebot für Menschen unter 25 Jahre, die von den Leistungen im Rahmen des SGB nicht oder nur zeitweise erreicht werden. Sie befinden sich weder in der Schule noch in Ausbildung und weisen mindestens zwei Vermittlungshemmnisse auf. Mit deutlichen Unterstützungsleistungen eröffnen sich im Hinblick auf die demographische Entwicklung, Chancen zur Hinführung und Teilhabe am Erwerbsleben und zu einem selbstbestimmten Leben.	01.01.2023	31.12.2023	193.854,73 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3A : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Zweibrücken, Kreisfreie Stadt	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	JobAction Pirmasens 2023	Ziel des Projekts ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch die Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen unter 25 Jahre mit Vermittlungshemmnissen durch eine gezielte Motivations- und Projektarbeit und sozialpädagogischer Begleitung.	01.01.2023	31.12.2023	191.302,32 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	Stellwerk 2024	Das Projekt Stellwerk wendet sich an Schüler*innen , die den Schulbesuch verweigern. Ziele des Projektes sind die Ursachenklärung, die Bearbeitung und Bewältigung der Probleme, die zur Schulverweigerung geführt haben, sowie die Entwicklung einer individuellen schulischen und beruflichen Perspektive. Die Teilnehmenden sollen wieder ins Bildungssystem zurückgeführt werden.	01.01.2024	31.12.2024	136.300,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	JobAction Zweibrücken 2024	JobAction Zweibrücken bietet ein niedrighschwelliges Angebot für Menschen unter 30 Jahre, die von den Leistungen im Rahmen des SGB nicht oder nur zeitweise erreicht werden. Sie befinden sich weder in der Schule noch in Ausbildung und weisen mindestens zwei Vermittlungshemmnisse auf. Mit deutlichen Unterstützungsleistungen eröffnen sich im Hinblick auf die demographische Entwicklung, Chancen zur Hinführung und Teilhabe am Erwerbsleben und zu einem selbstbestimmten Leben.	01.01.2024	31.12.2024	196.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3A : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Zweibrücken, Kreisfreie Stadt	136
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	JobAction Pirmasens 2024	Ziel des Projekts ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch die Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen unter 30 Jahre mit Vermittlungshemmnissen durch eine gezielte Motivations- und Projektarbeit und sozialpädagogischer Begleitung.	01.01.2024	31.12.2024	192.990,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	136

Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	Frauen aktiv in die Zukunft Zweibrücken 2024	Frauen aktiv in die Zukunft ist ein Förderprogramm für erwerbsfähige Frauen mit Unterstützungsbedürfnissen, das deren Motivation für berufliche Qualifizierung und soziale Teilhabe steigern soll. Durch individuelle Beratung, Coaching und Aufbaumodule werden Schlüsselqualifikationen entwickelt sowie Themen wie Gesundheitsförderung, Finanzbildung und Work-Life-Balance behandelt. In den Aufbaumodulen können praktische Erprobungen und berufsbezogene Sprachförderung ermöglicht werden.	01.01.2024	31.12.2024	200.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3A : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Zweibrücken, Kreisfreie Stadt	142
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	Bedarfgemeinschaftscoaching Kirn 2024	Das Projekt richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Personen aus Bedarfsgemeinschaften, die keiner sozialversicherungspflichtigen Erwerbstätigkeit nachgehen, mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Unter dem Hauptziel „Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit“ werden Menschen durch Coaches individuell begleitet und betreut, um ihre individuellen Vermittlungshemmnisse zu ermitteln, abzubauen und ggf. zu beseitigen.	01.01.2024	31.12.2024	224.420,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	134
Internationaler Bund - IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste (IB Südwest gGmbH)	APP Aktive und Produktive Praxis Ü25 Stadt Pirmasens 2024	Im Projekt "APP Aktive und Produktive Praxis Ü 25 Stadt Pirmasens 2024" wird über die Vermittlung berufsfachspezifischer Kenntnisse und Fertigkeiten in den Bereichen Holz, Bau, Metall, Hauswirtschaft, Maler und Wirtschaft und Verwaltung eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitleistungsbeziehenden aus dem Bereich des SGB II hergestellt. Teilnehmende werden dabei durch eine sozialpädagogische Begleitung unterstützt.	01.01.2024	31.12.2024	184.870,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	134
ISOLAR GLAS Beratung GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.05.2023	26.09.2023	3.571,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
IT-HAUS GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.09.2023	21.02.2024	595,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Jobcenter Landkreis Mayen-Koblenz	FIB "Frauen in Beschäftigung"	FIB (Frauen in Beschäftigung) richtet sich an Frauen im Alter ab 18 Jahren. Mit einem ganzheitlichen Ansatz will das Projekt Frauen dabei unterstützen, ihre soziale und berufliche Situation zu verbessern. Dies wird durch ind. Betreuungen sowie einem flex. „Modulkoffer“ sichergestellt. Durch den Erwerb beruflicher Kenntnisse und Fähigkeiten, digitaler Grundkenntnisse sowie Stärkung sozialer und methodischer Kompetenzen wird die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmerinnen nachhaltig verbessert.	01.07.2022	31.12.2023	203.043,76 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	142
Jobcenter Landkreis Mayen-Koblenz	FIB "Frauen in Beschäftigung"	FIB (Frauen in Beschäftigung) richtet sich an Frauen im Alter ab 18 Jahren. Mit einem ganzheitlichen Ansatz will das Projekt Frauen dabei unterstützen, ihre soziale und berufliche Situation zu verbessern. Dies wird durch ind. Betreuungen sowie einem flex. „Modulkoffer“ sichergestellt. Durch den Erwerb beruflicher Kenntnisse und Fähigkeiten, digitaler Grundkenntnisse sowie Stärkung sozialer und methodischer Kompetenzen wird die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmerinnen nachhaltig verbessert.	01.01.2024	31.12.2024	148.637,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	142

Johannes Gutenberg-Universität	Ada-Lovelace-Projekt: Rheinland-Pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT	Das „Ada-Lovelace-Projekt (ALP): Rheinland-Pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT“ zielt auf die Erhöhung des Frauenanteils im MINT-Bereich. Dies gelingt durch die Gewinnung von Mädchen und jungen Frauen für MINT-Studiengänge und Berufe und die Förderung des weiblichen MINT-Nachwuchs. Als Rollenvorbilder sind Mentorinnen (MINT-Studentinnen) im Projekt tätig, die Schülerinnen mit praxisorientierten Angeboten für MINT-Themen begeistern und Studentinnen in ihrem Studium unterstützen.	01.01.2022	31.12.2022	159.584,78 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	140
Johannes Gutenberg-Universität	Ada Lovelace-Projekt (Standort JGU); Rheinland-Pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT	Das „Ada-Lovelace-Projekt (ALP): Rheinland-Pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT“ zielt auf die Erhöhung des Frauenanteils im MINT-Bereich. Dies gelingt durch die Gewinnung von Mädchen und jungen Frauen für MINT-Studiengänge und Berufe und die Förderung des weiblichen MINT-Nachwuchs. Als Rollenvorbilder sind Mentorinnen (MINT-Studentinnen) im Projekt tätig, die Schülerinnen mit praxisorientierten Angeboten für MINT-Themen begeistern und Studentinnen in ihrem Studium unterstützen.	01.01.2023	31.12.2023	166.519,14 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	140
Johannes Gutenberg-Universität	Ada Lovelace-Projekt (Standort JGU); Rheinland-Pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT	Das „Ada Lovelace-Projekt (ALP): Rheinland-Pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT“ zielt auf die Erhöhung des Frauenanteils im MINT-Bereich. Dies gelingt durch die Gewinnung von Mädchen und jungen Frauen für MINT-Studiengänge und -Berufe und damit die Förderung des weiblichen MINT-Nachwuchs. Mentorinnen (Studentinnen) sind als role models im Projekt tätig, die Schülerinnen mit praxisorientierten Angeboten für MINT-Themen begeistern und Studentinnen in ihrem MINT-Studium unterstützen.	01.01.2024	31.12.2024	174.028,53 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	140
John Cockerill UVK GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.04.2024	18.04.2024	1.871,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Joschka Kemmer - DJ Josch	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	03.06.2024	20.06.2024	4.395,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146
Josef Meeth Fensterfabrik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.08.2023	31.08.2023	872,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Josef Meeth Fensterfabrik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.11.2023	07.12.2023	2.330,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Josef Meeth Fensterfabrik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.03.2024	07.05.2024	1.995,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Josef Meeth Fensterfabrik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.03.2024	06.03.2024	723,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146

Josef Meeth Fensterfabrik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.06.2024	17.06.2024	628,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Bernkastel- Wittlich	146
Josef Mettler GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	12.06.2023	24.07.2023	3.579,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Bernkastel- Wittlich	146
Jugendbüro der Verbandsgemeinde Ramstein-Miesenbach	Jobfux Realschule plus Ramstein- Miesenbach	Der Jobfux der Realschule plus am Reichswald Ramstein-Miesenbach unterstützt und begleitet SuS der Klassenstufe 7 bis 10, die sich im Übergang von der Schule in die Berufswelt befinden. Neben der Begleitung und Reflexion der jeweiligen Praktika, beinhalten die Angebote u.a. die berufliche Perspektiventwicklung in Einzelgesprächen, individuelles Bewerbungstraining und die Stärkung der persönlichen, sozialen, fachlichen sowie der Berufswahlkompetenz im Klassen- und Einzelkontext.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusive allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3F : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	136
Jugendbüro der Verbandsgemeinde Ramstein-Miesenbach	Jobfux Realschule plus Ramstein- Miesenbach	Der Jobfux der Realschule plus am Reichswald Ramstein-Miesenbach unterstützt und begleitet SuS der Klassenstufe 7 bis 10, die sich im Übergang von der Schule in die Berufswelt befinden. Neben der Begleitung und Reflexion der jeweiligen Praktika, beinhalten die Angebote u.a. die berufliche Perspektiventwicklung in Einzelgesprächen, individuelles Bewerbungstraining und die Stärkung der persönlichen, sozialen, fachlichen sowie der Berufswahlkompetenz im Klassen- und Einzelkontext.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusive allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3F : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	136
Jugend-Hilfe-Verein für den Kreis Ahrweiler e.V.	Edda - Erfolgreich durch die Ausbildung	Edda-Erfolgreich durch die Ausbildung ist ein Präventionsprojekt, das junge Menschen unterstützt, ihre Ausbildungszeit zu bestehen und Ausbildungsabbrüche zu vermeiden bzw. im Anschluss an eine EQ erfolgreich eine Ausbildung zu absolvieren. Im Fokus stehen dabei die Unterstützung zur Konfliktlösung und die Suche nach passgenauen Unterstützungsangeboten bei auftretenden Schwierigkeiten in Schule, Betrieb und privatem Umfeld, die sich belastend auf eine erfolgreiche Ausbildung auswirken.	01.01.2022	31.12.2022	54.055,25 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Jugend-Hilfe-Verein für den Kreis Ahrweiler e.V.	Edda - Erfolgreich durch die Ausbildung	"Edda - Erfolgreich durch die Ausbildung" ist ein Präventionsprojekt, welches junge Menschen unterstützt, ihre Ausbildungszeit zu bestehen und Ausbildungsabbrüche zu vermeiden bzw. im Anschluss an eine EQ erfolgreich eine Ausbildung zu absolvieren. Im Fokus stehen dabei die Unterstützung zur Konfliktlösung und die Suche nach passgenauen Unterstützungsangeboten bei auftretenden Schwierigkeiten in Schule, Betrieb und privatem Umfeld, die sich belastend auf eine erfolgreiche Ausbildung auswirken.	01.01.2023	31.12.2023	57.618,20 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Jugend-Hilfe-Verein für den Kreis Ahrweiler e.V.	Edda - Erfolgreich durch die Ausbildung	"Edda - Erfolgreich durch die Ausbildung" ist ein Präventionsprojekt, welches junge Menschen unterstützt, ihre Ausbildungszeit zu bestehen und Ausbildungsabbrüche zu vermeiden bzw. im Anschluss an eine EQ erfolgreich eine Ausbildung zu absolvieren. Im Fokus stehen dabei die Unterstützung zur Konfliktlösung und die Suche nach passgenauen Unterstützungsangeboten bei auftretenden Schwierigkeiten in Schule, Betrieb und privatem Umfeld, die sich belastend auf eine erfolgreiche Ausbildung auswirken.	01.01.2024	31.12.2024	58.830,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Juhr Klein Lörsch Architekten Ingenieure GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.04.2023	09.07.2023	645,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Neuwied	146

Kalzip GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.05.2024	13.05.2024	620,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Katholische Erwachsenenbildung RLP LAG e.V.	Erhöhung der Schriftsprachkompetenz Angebote der KEB RLP	Die Katholische Erwachsenenbildung Rheinland-Pfalz (KEB RLP) plant für 2024 mehrere Alphabetisierungskurse in der Region Trier. Dabei fokussiert sie auf verschiedene Zielgruppen: Menschen mit Deutsch als Erstsprache, die ihre Lese- und Schreibfähigkeiten verbessern wollen, und solche mit Deutsch als Zweitsprache, die Schwierigkeiten im Textverständnis haben. Durch langjährige Erfahrung und Kooperationen, etwa mit GrubiNetz, sieht KEB RLP einen hohen Bedarf für diese Kurse.	01.01.2024	31.12.2024	41.040,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	151
KFZ Technik Britz	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.01.2023	23.02.2023	2.781,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Klaes GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.11.2023	21.11.2023	3.087,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Klaes GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.04.2024	12.11.2024	4.134,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Klaes GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.04.2024	26.04.2024	1.807,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Klauenpflege Oliver Hübe	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.10.2023	08.12.2023	2.820,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Komage Gellner Maschinenfabrik KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.09.2024	22.10.2024	2.570,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Komm-Aktiv GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching Mayen-Koblenz 2022/2023	Ziel des Projektes "Bedarfsgemeinschaftscoaching Mayen-Koblenz" ist die Verbesserung der Integrationsfähigkeit durch Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von langzeitleistungsbeziehenden Personen unter Einbezug der Bedarfsgemeinschaft (BG) durch Wirkung auf das Familiensystem und deren unmittelbares Lebensumfeld. Im Sinne eines systemischen Ansatzes beinhaltet das Projekt ein ganzheitliches Coaching der BG und eine intensive Einzelbetreuung über aufsuchende und begleitende Sozialarbeit.	01.07.2022	31.12.2023	305.465,96 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	134

Komm-Aktiv GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching Mayen-Koblenz 2024	Ziel des Projektes „Bedarfsgemeinschaftscoaching Mayen-Koblenz“ ist die Verbesserung der Integrationsfähigkeit durch Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit von langzeitleistungsbeziehenden Personen unter Einbezug der Bedarfsgemeinschaft (BG) durch Wirkung auf das Familiensystem und deren unmittelbares Lebensumfeld. Im Sinne eines systemischen Ansatzes beinhaltet das Projekt ein ganzheitliches Coaching der BG und eine intensive Einzelbetreuung über aufsuchende und begleitende Sozialarbeit.	01.01.2024	31.12.2024	224.154,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	134
KOMOWI UG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	21.11.2023	01.02.2024	4.462,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
KOMPITel GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.06.2023	15.07.2023	1.162,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Kreisverwaltung Alzey-Worms	JBA+ Alzey-Worms	Die Jugendberufsagentur plus Alzey-Worms soll junge Menschen bis 25 Jahre in ihrer persönlichen, sozialen und beruflichen Entwicklung bis hin zur gesellschaftlichen und beruflichen Integration beraten, unterstützen, stärken und begleiten. Außerdem sollen Doppelstrukturen abgebaut, Transparenz über bestehende Angebote für die Zielgruppe hergestellt und der Zielgruppe ein verbesserter Zugang zu Beratungsstellen und Kooperationspartnern ermöglicht werden.	01.04.2022	31.12.2022	128.750,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	139
Kreisverwaltung Alzey-Worms	Jobfux Gustav-Heinemann-Realschule plus und Fachoberschule Alzey	Die Jobfuxe unterstützen Schülerinnen u. Schüler (SuS) der 7.-10. Kl., insbes SuS mit Abschluss "Berufsaufreife" beim Übergang Schule-Ausbildung. Sie stehen vor Ort in Sprechstunden für Fragen zur Verfügung. Wichtige Teile der Arbeit sind Einzelfallberatungen u. Unterstützung der SuS bei der Suche nach Praktika u. Ausbildungsstellen. Es werden Module durchgeführt mit Themen der beruflichen Orientierung. Die JF begleiten die SuS während der Praktika.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	136
Kreisverwaltung Alzey-Worms	Jobfux Erich-Kästner-Realschule plus Wörrstadt	Jobfuxe (JF) unterstützen Schülerinnen u. Schüler (SuS) der 7.-10. Kl. insbes SuS mit Abschluss "Berufsaufreife" beim Übergang Schule-Ausbildung. Sie stehen vor Ort in Sprechstunden für Fragen zur Verfügung. Die JF helfen bei der Suche nach Praktika u. begleiten die SuS dabei. Einzelfallberatungen u. Unterstützung der SuS bei der Suche nach Ausbildungsstellen sind wichtige Teile der Arbeit, auch Durchführung v Modulen wie zB Erstellung von Bewerbungsunterlagen u Training von Vorstellungsgesprächen.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	136
Kreisverwaltung Alzey-Worms	JBA+ Alzey-Worms	Die Jugendberufsagentur plus Alzey-Worms soll junge Menschen bis 25 Jahre in ihrer persönlichen, sozialen und beruflichen Entwicklung bis hin zur gesellschaftlichen und beruflichen Integration beraten, unterstützen, stärken und begleiten. Außerdem sollen Doppelstrukturen abgebaut, Transparenz über bestehende Angebote für die Zielgruppe hergestellt und der Zielgruppe ein verbesserter Zugang zu Beratungsstellen und Kooperationspartnern ermöglicht werden.	01.01.2023	31.12.2023	185.581,87 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	139

Kreisverwaltung Alzey-Worms	Jobfux Gustav-Heinemann-Realschule plus und Fachoberschule Alzey	Die Jobfüxe unterstützen Schülerinnen u. Schüler (SuS) der 7.-10. Kl., insbes SuS mit Abschluss "Berufreife" beim Übergang Schule-Ausbildung. Sie stehen vor Ort in Sprechstunden für Fragen zur Verfügung. Wichtige Teile der Arbeit sind Bewerbungstraining, Einzelfallberatungen u. Unterstützung der SuS bei der Suche nach Praktika u. Ausbildungsstellen, sowie der Begleitung während der Praktika. Es werden Module mit Themen der beruflichen Orientierung durchgeführt.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	136
Kreisverwaltung Alzey-Worms	Jobfux Erich-Kästner-Realschule plus Wörrstadt	Jobfüxe (JF) unterstützen Schülerinnen u. Schüler (SuS) der 7.-10. Kl. insbes SuS mit Abschluss "Berufreife" beim Übergang Schule-Ausbildung. Sie stehen vor Ort in Sprechstunden für Fragen zur Verfügung. Die JF helfen bei der Suche nach Praktika u. begleiten die SuS dabei. Einzelfallberatungen u. Unterstützung der SuS bei der Suche nach Ausbildungsstellen sind wichtige Teile der Arbeit, auch Durchführung v Modulen wie zB Erstellung von Bewerbungsunterlagen u Training von Vorstellungsgesprächen.	01.07.2023	30.06.2024	46.189,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	136
Kreisverwaltung Alzey-Worms	JBA+ Alzey-Worms	Die Jugendberufsagentur plus Alzey-Worms soll junge Menschen bis 25 Jahre in ihrer persönlichen, sozialen und beruflichen Entwicklung bis hin zur gesellschaftlichen und beruflichen Integration beraten, unterstützen, stärken und begleiten. Außerdem sollen Doppelstrukturen abgebaut, Transparenz über bestehende Angebote für die Zielgruppe hergestellt und der Zielgruppe ein verbesserter Zugang zu Beratungsstellen und Kooperationspartnern ermöglicht werden.	01.01.2024	31.12.2024	200.675,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	139
Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jugendberufsagentur Plus für den Landkreis Bad Kreuznach und die Stadt Bad Kreuznach	Das Programm Jugendberufsagenturen plus richtet sich an jungen Menschen (U25) mit multiplen Problemlagen, sowie an ausbildungsreife oder sogar bereits ausgebildete junge Personen. Es bündelt die individuellen übergangsbezogenen Angebote des SGB II, III und VIII und arbeitet dabei mit Schulen zusammen. Eine solche gemeinsame Institution trägt dazu bei, dass junge Menschen einen Berufsabschluss erreichen bzw. einen geeigneten Arbeitsplatz finden.	15.02.2022	31.12.2022	98.159,02 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	139
Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jobfux Geschwister-Scholl-Schule Wallhausen/Waldböckelheim	Das Programm Jobfux unterstützt die Teilnehmenden (TN) in Fragen schulischer und beruflicher Zukunft. Die TN sind SchülerInnen der 7. bis 10. Klassen der Geschwister Scholl Schule Wallhausen/Waldböckelheim. Der Jobfux unterstützt durch gezielte Einzelfallhilfe und Gruppenveranstaltungen die Jugendlichen bei der Berufsorientierung und dem Einstieg in Ausbildung und Beruf. Es werden individuelle Pläne zur Zielerreichung erarbeitet und mit Hilfe des Jobfux und den anderen Partnern umgesetzt.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jobfux Crucenia Realschule plus Bad Kreuznach	Das Programm Jobfux unterstützt die Teilnehmenden (TN) bei allen Fragen ihrer schulischen und beruflichen Zukunft. Die TN sind SchülerInnen der 7.-10. Klassen der Crucenia Realschule plus Bad Kreuznach. Der Jobfux unterstützt durch gezielte Einzelfallhilfe und Gruppenveranstaltungen die Jugendlichen bei der Berufsorientierung und dem Einstieg in Ausbildung und Beruf. Gemeinsam werden individuelle Pläne zur Zielerreichung erarbeitet und mit Hilfe des Jobfuxes und anderen Partnern umgesetzt.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jugendberufsagentur plus für den Landkreis und die Stadt Bad Kreuznach	Das Programm Jugendberufsagenturen plus richtet sich an jungen Menschen (U25) mit multiplen Problemlagen, sowie an ausbildungsreife oder sogar bereits ausgebildete junge Personen. Es bündelt die individuellen übergangsbezogenen Angebote des SGB II, III und VIII und arbeitet dabei mit Schulen zusammen. Eine solche gemeinsame Institution trägt dazu bei, dass junge Menschen einen Berufsabschluss erreichen bzw. einen geeigneten Arbeitsplatz finden.	01.01.2023	31.12.2023	149.621,93 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	139

Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jobfux Geschwister-Scholl-Schule Wallhausen/Waldböckelheim	Das Programm Jobfux unterstützt die Teilnehmenden (TN) in Fragen schulischer und beruflicher Zukunft. Die TN sind SchülerInnen der 7. bis 10. Klassen der Geschwister Scholl Schule Wallhausen/Waldböckelheim. Der Jobfux unterstützt durch gezielte Einzelfallhilfe und Gruppenveranstaltungen die Jugendlichen bei der Berufsorientierung und dem Einstieg in Ausbildung und Beruf. Es werden individuelle Pläne zur Zielerreichung erarbeitet und mit Hilfe des Jobfux und den anderen Partnern umgesetzt.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jobfux Crucenia Realschule Plus Bad Kreuznach	Das Programm Jobfux unterstützt die Teilnehmenden bei allen Fragen ihrer schulischen und beruflichen Zukunft. Die Teilnehmenden sind SchülerInnen der 7.-10. Klassen der Crucenia Realschule plus Bad Kreuznach. Der Jobfux unterstützt durch gezielte Einzelfallhilfe und Gruppenveranstaltungen die Jugendlichen bei der Berufsorientierung und dem Einstieg in Ausbildung und Beruf. Gemeinsam werden individuelle Pläne zur Zielerreichung erarbeitet und mit Hilfe des Jobfuxes und anderen Partnern umgesetzt.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	136
Kreisverwaltung Bad Kreuznach	Jugendberufsagentur Plus für den Landkreis und die Stadt Bad Kreuznach	Das Projekt Jugendberufsagentur plus in Stadt und Landkreis Bad Kreuznach richtet sich an junge Menschen (U25) mit multiplen Problemlagen sowie an ausbildungsreife oder sogar bereits ausgebildete junge Personen. Es bündelt die individuellen übergangsbezogenen Angebote des SGB II, III und VIII und arbeitet dabei u.a. mit Schulen zusammen. Eine solche gemeinsame Institution trägt dazu bei, dass junge Menschen einen Berufsabschluss erreichen bzw. einen geeigneten Arbeitsplatz finden.	01.01.2024	31.12.2024	169.919,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	139
Kreisverwaltung Birkenfeld	JBA+ Landkreis Birkenfeld	Die JBA+ wird realisiert in den beiden Stellen Koordinator:in Jugendberufsagentur und JobScout. Ziel des KoJBA ist die Koordinierung der Elemente der JBA und deren Weiterentwicklung. Ziel des JS ist es, Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren zu beraten und zu begleiten, um sie in Ihrer Entwicklung zu stärken, persönliche Probleme anzugehen um somit eine Teilhabe an der Gesellschaft zu ermöglichen.	01.01.2022	31.12.2022	107.296,15 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	139
Kreisverwaltung Birkenfeld	Jobfux Realschule plus Idar-Oberstein	Der Jobfux unterstützt SchülerInnen beim Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben, d.h. Vorbereitung, Beratung, Unterstützung, Vermittlung, Weiterführung und Betreuung bei der Berufswahl und -orientierung oder dem Übergang in eine weiterführende Schule mit dem Ziel einer erfolgreichen sozialen und beruflichen Integration der SchülerInnen vor Ort. Wichtig ist hierbei eine enge Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern, Eltern und Betrieben vor Ort.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136
Kreisverwaltung Birkenfeld	Jobfux Realschule plus Birkenfeld	Das Jobfux-Projekt richtet sich an Schüler*innen ab der 7. Klassenstufe. Der Jobfux begleitet die jungen Menschen bei ihrer beruflichen Orientierung im Rahmen eines Vorort-Angebotes. Der Förderansatz enthält unterschiedliche Bausteine, die in der konkreten Arbeit mit den Schülerinnen und Schülern oder für einen Klassenverband individuell und bedarfsorientiert zusammengestellt werden. Im Vordergrund steht der möglichst direkte Übergang in Ausbildung.	01.07.2022	30.06.2023	60.216,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136
Kreisverwaltung Birkenfeld	JBA+ Landkreis Birkenfeld	Die JBA+ wird realisiert in den beiden Stellen Koordinator:in Jugendberufsagentur und JobScout. Ziel des KoJBA ist die Koordinierung der Elemente der JBA und deren Weiterentwicklung. Ziel des JS ist es, Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren rechtskreisübergreifend zu beraten und zu begleiten, um sie in Ihrer Entwicklung zu stärken, persönliche Probleme anzugehen um somit eine Teilhabe an der Gesellschaft zu ermöglichen.	01.01.2023	31.12.2023	145.290,40 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	139

Kreisverwaltung Birkenfeld	Jobfux Realschule plus Idar-Oberstein	Der Jobfux unterstützt SuS beim Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben, d.h. Vorbereitung, Beratung, Unterstützung, Vermittlung, Weiterführung und Betreuung bei der Berufswahl und -orientierung oder dem Übergang in eine weiterführende Schule mit dem Ziel einer erfolgreichen sozialen und beruflichen Integration der SuS vor Ort. Wichtig ist hierbei eine enge Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern, Sorgeberechtigten und Betrieben vor Ort.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136
Kreisverwaltung Birkenfeld	Jobfux Realschule plus Birkenfeld	Das Jobfux-Projekt richtet sich an Schüler*innen ab der 7. Klassenstufe. Der Jobfux begleitet die jungen Menschen bei ihrer beruflichen Orientierung im Rahmen eines Vorort-Angebotes. Der Förderansatz enthält unterschiedliche Bausteine, die in der konkreten Arbeit mit den Schülerinnen und Schüler oder für einen Klassenverband individuell und bedarfsorientiert zusammengestellt werden. Im Vordergrund steht der möglichst direkte Übergang in Ausbildung.	01.07.2023	30.06.2024	63.924,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	136
Kreisverwaltung Birkenfeld	JBA+ Landkreis Birkenfeld	Die JBA+ wird realisiert in den beiden Stellen Koordinator:in Jugendberufsagentur und JobScout. Ziel der Koordinator:in ist die Koordinierung der rechtskreisübergreifenden Zusammenarbeit der JBA und deren Weiterentwicklung. Ziel des JS ist es, Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren rechtskreisübergreifend zu beraten und zu begleiten, um sie in Ihrer Entwicklung zu stärken, persönliche Probleme anzugehen um somit eine Teilhabe an der Gesellschaft zu ermöglichen.	01.01.2024	31.12.2024	164.941,80 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	139
Kreisverwaltung Kaiserslautern	Jobfux IGS Landstuhl Schulzweckverband / Jobfux Adam-Müller-Schule Miesau kommunale GK	Der Jobfux unterstützt SchülerInnen ab der 8. Klasse bei der Verbesserung der Berufswahlkompetenz, um den nahtlosen Übergang in Ausbildung zu fördern. Die JobFux-Angebote sind: Entwicklung beruflicher Perspektiven in Einzelgesprächen; Berufsorientierung und Bewerbertraining; Stärkung der persönlichen, sozialen und fachlichen Kompetenzen sowie der Berufswahlkompetenz. Die Kooperation mit Bildungsträgern und Firmen ist dabei ein Schwerpunkt.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3F : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	136
Kreisverwaltung Kaiserslautern	Jobfux IGS Landstuhl Schulzweckverband / Jobfux Adam-Müller-Schule Miesau kommunale GK	Der Jobfux unterstützt SchülerInnen ab der 8. Klasse bei der Verbesserung der Berufswahlkompetenz, um den nahtlosen Übergang in Ausbildung zu fördern. Die JobFux-Angebote sind: Entwicklung beruflicher Perspektiven in Einzelgesprächen; Berufsorientierung und Bewerbertraining; Stärkung der persönlichen, sozialen und fachlichen Kompetenzen sowie der Berufswahlkompetenz. Die Kooperation mit Bildungsträgern und Firmen ist dabei ein Schwerpunkt.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3F : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	136
Kreisverwaltung Kusel	Jobfux Realschulen plus Lauterecken-Wolfstein, Kusel und BBS Kusel	Im Schuljahr 2022/23 ist der Jobfux an den Realschulen+ Kusel und Lauterecken-Wolfstein sowie an der BBS Kusel Partner für Schüler*innen, Lehrende und Erziehungsberechtigte. Individuelle Beratung und Betreuung im Projekt befähigen die Schüler*innen medienkompetent arbeitsweltbezogene Informationen auszuwerten und für sich zu nutzen. Auch Praktika tragen zur beruflichen Orientierung und dem Übergang in Ausbildung bei, stets unterstützt durch den in der Region gut vernetzten Jobfux.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	136
Kreisverwaltung Kusel	Jobfux IGS Schönenberg-Kübelberg / Waldmohr, Realschule plus Altenglan	Im Schuljahr 2022/23 ist der Jobfux an der Realschule+ Altenglan und der IGS Schönenberg-Kübelberg/Waldmohr Partner für Schüler*innen, Lehrende und Erziehungsberechtigte. Individuelle Beratung und Betreuung im Projekt befähigen die Schüler*innen medienkompetent arbeitsweltbezogene Informationen auszuwerten und für sich zu nutzen. Auch Praktika tragen zur beruflichen Orientierung und dem Übergang in Ausbildung bei, stets unterstützt durch den in der Region gut vernetzten Jobfux.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	136

Kreisverwaltung Kusel	Jobfux - Realschulen plus Lauterecken-Wolfstein, Kusel und BBS Kusel	Im Schuljahr 2023/2024 ist der Jobfux an den Realschulen+ Kusel und Lauterecken-Wolfstein sowie an der BBS Kusel Partner für Schüler*innen, Lehrende und Erziehungsberechtigte. Individuelle Beratung und Betreuung im Projekt befähigen die Schüler*innen medienkompetent arbeitsweltbezogene Informationen auszuwerten und für sich zu nutzen. Auch Praktika tragen zur beruflichen Orientierung und zum Übergang in Ausbildung bei, stets unterstützt durch den in der Region gut vernetzten Jobfux.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	136
Kreisverwaltung Kusel	Jobfux - IGS Schönenberg-Kübelberg / Waldmohr, Realschule plus Altenglan	Im Schuljahr 2023/24 ist der Jobfux an der Realschule+ Altenglan und der IGS Schönenberg-Kübelberg/Waldmohr Partner für Schüler*innen, Lehrende und Erziehungsberechtigte. Individuelle Beratung und Betreuung im Projekt befähigen die Schüler*innen medienkompetent arbeitsweltbezogene Informationen auszuwerten und für sich zu nutzen. Auch Praktika tragen zur beruflichen Orientierung und dem Übergang in Ausbildung bei, stets unterstützt durch den in der Region gut vernetzten Jobfux.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	136
Kreisverwaltung Mainz-Bingen	Jugendberufsagentur plus Mainz-Bingen	Die Jugendberufsagentur plus Mainz-Bingen ist eine Kooperation der Agentur für Arbeit Mainz, des JobCenters und des Jugendamtes Mainz-Bingen, inklusive Koordinierungsstelle und eines aufsuchenden Beratungsdienstes. Durch enge Zusammenarbeit der drei Rechtskreise und eine Verzahnung der berufsbezogenen Angebote werden Hilfesysteme für junge Menschen im Übergang besser aufeinander abgestimmt und so Hilfen wie aus einer Hand angeboten.	01.01.2022	31.12.2022	170.942,93 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	139
Kreisverwaltung Mainz-Bingen	Jugendberufsagentur plus Mainz-Bingen	Die Jugendberufsagentur plus Mainz-Bingen ist eine Kooperation der Agentur für Arbeit Mainz, des Jobcenters Mainz-Bingen und des Jugendamtes Mainz-Bingen, ergänzt durch eine Koordinierungsstelle und einen aufsuchenden Beratungsdienst. Durch enge Zusammenarbeit der drei Rechtskreise und einer damit verbundenen Verzahnung der berufsbezogenen Angebote werden Hilfesysteme für junge Menschen im Übergang Schule-Beruf besser aufeinander abgestimmt und Hilfen wie aus einer Hand angeboten.	01.01.2023	31.12.2023	163.384,41 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	139
Kreisverwaltung Mainz-Bingen	Jugendberufsagentur Plus Mainz-Bingen	Die Jugendberufsagentur Plus Mainz-Bingen ist eine Kooperation der Berufsberatung der Agentur für Arbeit, des Jobcenters und des Jugendamtes, ergänzt durch eine Koordinierungsstelle und einen aufsuchenden Beratungsdienst. Durch enge Zusammenarbeit der drei Rechtskreise und einer damit verbundenen Verzahnung der berufsbezogenen Angebote werden Unterstützungssysteme für junge Menschen (U25) im Übergang Schule-Beruf besser aufeinander abgestimmt und Hilfen wie aus einer Hand angeboten.	01.01.2024	31.12.2024	191.269,36 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	139
Kreisverwaltung Mayen-Koblenz	Jugendberufsagentur Plus Landkreis Mayen-Koblenz	Die JBA MYK wird die regionale Koordination im Bereich Schule-Beruf und der zweiten Schwelle qualitativ und quantitativ sichern. Ziel ist es, den bisher nicht erreichten jungen Menschen - unter 25 Jahren - mit Förderbedarf ein rechtskreis- und trägerübergreifendes Angebot zu unterbreiten. Dies wird durch Intensivierung der Fallarbeit und Erweiterung der Kooperationen erreicht. Das koordinierte Vorgehen wird in einem gemeinsamen Prozess mit den Netzwerkpartnern paritätisch erreicht.	01.01.2022	31.12.2022	137.868,79 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	139
Kreisverwaltung Mayen-Koblenz	Jugendberufsagentur Plus Landkreis Mayen-Koblenz	Die JBA+ MYK wird die regionale Koordination im Übergang Schule - Beruf, sowie an der zweiten Schwelle optimieren und ausbauen. Ziel ist es die Angebote am Übergang jungen Menschen bis 25 Jahren durch eine rechtskreis- & trägerübergreifende Zusammenarbeit transparent und zugänglich zu machen. Koordiniertes Vorgehen, Intensivierung von Fallarbeit und Kooperationen sind wichtige Erfolgsfaktoren. Die Aufsuchende Arbeit stellt sicher, dass die Zielgruppe an die Angebote angebunden wird.	01.01.2023	31.12.2023	174.433,65 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	139

Kreisverwaltung Mayen-Koblenz	Jugendberufsagentur plus im Landkreis Mayen-Koblenz	Die JBA+ MYK wird durch rechtskreisübergreifendes Arbeiten die Angebotsvielfalt am Übergang Schule Beruf aufeinander abstimmen und der Zielgruppe zugänglich machen. Durch das Einsetzen aufsuchender Arbeit erhalten junge Menschen bis 25 Jahre und mit multiplen Problemlagen individuelle Unterstützung, um gemeinsam persönliche und berufliche Perspektiven zu erarbeiten.	01.01.2024	31.12.2024	188.701,56 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	139
Kreisverwaltung Neuwied	Jobfux Berufsreife Landkreis Neuwied	Der Jobfux unterstützt junge Menschen im Rahmen eines "Vor-Ort-Angebotes" an Schulen in Neuwied bei der beruflichen Orientierung. Das Angebot richtet sich dabei an Schülerinnen und Schüler an Realschulen, Realschulen Plus und integrierten Gesamtschulen, dies frühestens ab der Klassenstufe 7, sowie an berufsbildenden Schulen. Durch individuelle Begleitung soll ihre Berufsorientierung verbessert werden. Dadurch wird der Übergang von der Schule in das Berufsleben erleichtert.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	136
Kreisverwaltung Neuwied	Jugendberufsagentur Plus Neuwied	Die JBA Plus Neuwied zielt darauf ab, jungen Menschen unter 25 Jahren an der Schwelle zwischen Schule und beruflicher Ausbildung Unterstützung durch die Entwicklung eines zweisäuligen rechtskreisübergreifenden Vernetzungs- und Beratungsangebots zu gewähren. Die übergreifende Koordinierung und Vernetzung der hilfebringenden Institutionen wird durch eine Koordinationsstelle gewährleistet, die aufsuchende Fallarbeit durch eine pädagogische Fachkraft.	01.01.2023	31.12.2023	122.782,87 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	139
Kreisverwaltung Neuwied	Jobfux Heinrich-Heine-Realschule plus/ Alice-Salomon-Schule Neuwied	Der Jobfux unterstützt junge Menschen im Rahmen eines "Vor-Ort-Angebotes" an Schulen in Neuwied bei der beruflichen Orientierung. Das Angebot richtet sich dabei an Schülerinnen und Schüler an Realschulen, Realschulen Plus und integrierten Gesamtschulen, dies frühestens ab der Klassenstufe 7, sowie an berufsbildenden Schulen. Durch individuelle Begleitung soll ihre Berufsorientierung verbessert werden. Dadurch wird der Übergang von der Schule in das Berufsleben erleichtert.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	136
Kreisverwaltung Neuwied	Jugendberufsagentur Plus Neuwied	Die JBA Plus Neuwied zielt darauf ab, junge Menschen unter 25 Jahren an der Schwelle zwischen Schule und beruflicher Ausbildung Unterstützung durch die Entwicklung eines zweisäuligen rechtskreisübergreifenden Vernetzungs- und Beratungsangebot zu gewähren. Die übergreifende Koordinierung und Vernetzung der hilfebringenden Institutionen wird durch eine Koordinierungsstelle gewährleistet, die aufsuchende Fallarbeit durch eine pädagogische Fachkraft.	01.01.2024	31.12.2024	196.047,79 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	139
Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück-Kreis	Jobfux Realschule Plus Simmern	Der Jobfux unterstützt Schüler*innen der Klassen 7-10 bei der Verbesserung der Berufswahlkompetenz, um den Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben, vordergründig den nahtlosen Übergang in Ausbildung, zu bewältigen. Er ist dazu eng mit Angeboten der Jugendhilfe, des Jobcenters und der Agentur für Arbeit sowie im Hinblick auf den steigenden Fachkräftebedarf vermehrt mit Betrieben vernetzt.	01.07.2022	30.06.2023	55.867,07 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136
Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück-Kreis	Jobfux Realschule Plus Oberwesel	Schüler*innen der Klassen 7 bis 10 unterstützt der Jobfux bei der Verbesserung der Berufswahlkompetenz, um den Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben, vordergründig den nahtlosen Übergang in Ausbildung, zu bewältigen. Er ist dazu eng mit Angeboten der Jugendhilfe, des Jobcenters und der Agentur für Arbeit sowie im Hinblick auf den steigenden Fachkräftebedarf vermehrt mit Betrieben vernetzt.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136

Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück-Kreis	Jobfux Realschule Plus Simmern	Der Jobfux unterstützt Schüler*innen der 7. – 10. Klassen bei der Verbesserung der Berufswahlkompetenz, um den Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben, insbesondere den nahtlosen Übergang in Ausbildung, zu bewältigen. Er ist dazu eng mit Angeboten der Jugendhilfe, des Jobcenters und der Agentur für Arbeit sowie im Hinblick auf den steigenden Fachkräftebedarf vermehrt mit Betrieben vernetzt.	01.07.2023	30.06.2024	58.356,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136
Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück-Kreis	Jobfux Realschule Plus Oberwesel	Der Jobfux unterstützt hauptsächlich Schüler*innen der Klassen 7-10. Ziel der Arbeit ist die Verbesserung der Berufswahlkompetenz, um den Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben zu ermöglichen. Ein nahtloser Übergang in Ausbildung soll so ermöglicht und Leerzeiten sollen vermieden werden. Eine enge Vernetzung besteht zu den Angeboten der Jugendhilfe, der Agentur für Arbeit und den Betrieben.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136
Krumholz Beteiligung-, Verwaltungs- und Dienstleistungs-GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.04.2024	16.04.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Kultur-und Sprachmittler e.V.	Erfolgsfaktor Sprachmittlung	Im Projekt 'Erfolgsfaktor Sprachmittler' werden die Teilnehmer*innen qualifiziert für den kultursensiblen Unterricht in der Erwachsenenbildung und für den Einsatz in der Sprachmittlung bei Behörden, Institutionen etc. in Rheinland-Pfalz. Das Projekt richtet sich an Personen, die die deutsche Sprache kompetent in Wort und Schrift beherrschen und für deren Herkunftssprache bei Behörden und Institutionen ein einschlägiger Bedarf an sprachlicher und kultureller Vermittlung besteht.	01.03.2023	30.11.2023	48.159,49 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
Kultur-und Sprachmittler e.V.	Erfolgsfaktor Sprachmittlung	Im Projekt 'Erfolgsfaktor Sprachmittler' werden die Teilnehmer*innen qualifiziert für den kultursensiblen Unterricht in der Erwachsenenbildung und für den Einsatz in der Sprachmittlung bei Behörden, Institutionen etc. in Rheinland-Pfalz. Das Projekt richtet sich an Personen, die die deutsche Sprache kompetent in Wort und Schrift beherrschen und für deren Herkunftssprache bei Behörden und Institutionen ein einschlägiger Bedarf an sprachlicher und kultureller Vermittlung besteht.	01.12.2023	31.08.2024	53.350,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
Kwerk GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.02.2023	24.09.2023	7.870,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Kwerk GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.10.2023	27.10.2023	1.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Kwerk GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.11.2023	14.11.2023	1.572,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Kwerk GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.11.2023	16.11.2023	1.712,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146

LAG anderes lernen e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsangebote Trier	Die LAG anderes lernen wlrđ 2022 die Alphabetisierungsarbeit der Vorjahre fortführen und weiterentwickeln. Teilnehmende, die aus unterschiedlichsten Gründen das Lesen und Schreiben nie oder unzureichend gelernt oder Gelerntes wieder vergessen haben sollen in vertrauensvoller Atmosphäre die Freude am Lernen entdecken. Mit den einsetzenden Lernerfolgen gewinnen Sie Schritt für Schritt an Selbstbewusstsein und daraus die Motivation, sich das Schreiben und sinnentnehmendes Lesen zu erarbeiten.	01.01.2022	31.12.2022	19.035,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151
LAG anderes lernen e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsangebote	Die LAG anderes lernen wird 2022 die Alphabetisierungsarbeit der Vorjahre fortführen und weiterentwickeln. Teilnehmende, die aus unterschiedlichsten Gründen das Lesen und Schreiben nie oder unzureichend gelernt oder Gelerntes wieder vergessen haben sollen in vertrauensvoller Atmosphäre die Freude am Lernen entdecken. Mit den einsetzenden Lernerfolgen gewinnen Sie Schritt für Schritt an Selbstbewusstsein und daraus die Motivation, sich das Schreiben und sinnentnehmendes Lesen zu erarbeiten.	01.01.2022	31.12.2022	311.657,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	151
LAG anderes lernen e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsangebote Trier	Die LAG anderes lernen wlrđ 2023 die Alphabetisierungsarbeit der Vorjahre fortführen und weiterentwickeln. Teilnehmende, die aus unterschiedlichsten Gründen das Lesen und Schreiben nie oder unzureichend gelernt oder Gelerntes wieder vergessen haben sollen in vertrauensvoller Atmosphäre die Freude am Lernen entdecken. Mit den einsetzenden Lernerfolgen gewinnen Sie Schritt für Schritt an Selbstbewusstsein und daraus die Motivation, sich das Schreiben und sinnentnehmendes Lesen zu erarbeiten.	01.01.2023	31.12.2023	20.064,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151
LAG anderes lernen e.V.	Alphabetisierungskurse und Unterstützungsangebote	Die LAG anderes lernen wird 2023 die Alphabetisierungsarbeit der Vorjahre fortführen und weiterentwickeln. Teilnehmende, die aus unterschiedlichsten Gründen das Lesen und Schreiben nie oder unzureichend gelernt oder Gelerntes wieder vergessen haben sollen in vertrauensvoller Atmosphäre die Freude am Lernen entdecken. Mit den einsetzenden Lernerfolgen gewinnen Sie Schritt für Schritt an Selbstbewusstsein und daraus die Motivation, sich das Schreiben und sinnentnehmendes Lesen zu erarbeiten.	01.01.2023	31.12.2023	342.480,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	151
LAG anderes lernen e.V.	Kurse zur Erweiterung der Schriftsprachkompetenz Trier	Die LAG anderes lernen wird 2024 die Alphabetisierungsarbeit der Vorjahre fortführen und weiterentwickeln. Teilnehmende, die aus unterschiedlichsten Gründen das Lesen und Schreiben nie oder unzureichend gelernt oder Gelerntes wieder vergessen haben, sollen in vertrauensvoller Atmosphäre die Freude am Lernen entdecken. Mit den einsetzenden Lernerfolgen gewinnen sie Schritt für Schritt an Selbstbewusstsein und daraus die Motivation, sich das Schreiben und sinnentnehmendes Lesen zu erarbeiten.	01.01.2024	31.12.2024	71.472,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151
LAG anderes lernen e.V.	Kurse zur Erweiterung der Schriftsprachkompetenz	Die LAG anderes lernen wird 2024 die Alphabetisierungsarbeit der Vorjahre fortführen und weiterentwickeln. Teilnehmende, die aus unterschiedlichsten Gründen das Lesen und Schreiben nie oder unzureichend gelernt oder Gelerntes wieder vergessen haben sollen in vertrauensvoller Atmosphäre die Freude am Lernen entdecken. Mit den einsetzenden Lernerfolgen gewinnen sie Schritt für Schritt an Selbstbewusstsein und daraus die Motivation, sich das Schreiben und sinnentnehmendes Lesen zu erarbeiten.	01.01.2024	31.12.2024	548.880,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	151
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jugendberufsagentur plus	Die Jugendberufsagentur Plus besteht aus 2 Säulen: Die 1. Säule koordiniert die Stellen, die Menschen unter 25 Jahren helfen sollen, einen Beruf zu finden oder die andere Probleme haben. Sie schreibt Konzepte, begleitet Arbeitsprozesse, organisiert Besprechungen, Tagungen und andere Austauschformate. Die 2. Säule sucht Menschen unter 25 Jahren auf, wenn sie den Anschluss verloren haben, damit sie wieder Hilfe bekommen. Sie hält engen Kontakt zu Schulen, Beratungsstellen und Jugendzentren.	01.01.2022	31.12.2022	184.312,25 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	139

Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jobfux Realschule Plus Mainz-Lerchenberg	Das Jobfux-Projekt begleitet und unterstützt in Kooperation mit der Jugendberufsagentur Schülerinnen und Schüler der 7., 8. und 9. Klassen im Bildungsgang Berufsreife und durch Nachbetreuung beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf. Jobfüxe sind Ansprechpersonen durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Im Vordergrund steht der nahtlose Übergang in Ausbildung und damit der Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben	01.07.2022	30.06.2023	60.216,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jobfux Realschule Plus Budenheim / Mainz-Mombach	Das Jobfux-Projekt begleitet und unterstützt in Kooperation mit der Jugendberufsagentur Schülerinnen und Schüler der 7., 8. und 9. Klassen im Bildungsgang Berufsreife und durch Nachbetreuung beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf. Jobfüxe sind Ansprechpersonen durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Im Vordergrund steht der nahtlose Übergang in Ausbildung und damit der Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben	01.07.2022	30.06.2023	60.216,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jobfux Realschule Plus Anne-Frank Mainz	Das Jobfux-Projekt begleitet und unterstützt in Kooperation mit der Jugendberufsagentur Schülerinnen und Schüler der 7., 8. und 9. Klassen im Bildungsgang Berufsreife und durch Nachbetreuung beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf. Jobfüxe sind Ansprechpersonen durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Im Vordergrund steht der nahtlose Übergang in Ausbildung und damit der Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jugendberufsagentur plus	Die Jugendberufsagentur Plus besteht aus 2 Säulen: Die 1. Säule koordiniert die Stellen, die Menschen unter 25 Jahren helfen sollen, einen Beruf zu finden oder die andere Probleme haben. Sie schreibt Konzepte, begleitet Arbeitsprozesse, organisiert Besprechungen, Tagungen und andere Austauschformate. Die 2. Säule sucht Menschen unter 25 Jahren auf, wenn sie den Anschluss verloren haben, damit sie wieder Hilfe bekommen. Sie hält engen Kontakt zu Schulen, Beratungsstellen und Jugendzentren.	01.01.2023	31.12.2023	133.348,83 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	139
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jobfux Realschule Plus Mainz-Lerchenberg	Das Jobfux-Projekt begleitet und unterstützt in Kooperation mit der Jugendberufsagentur Schülerinnen und Schüler der 7., 8. u. 9. Klassen im Bildungsgang Berufsreife und durch Nachbetreuung beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf. Jobfüxe sind Ansprechpersonen durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Im Vordergrund steht der nahtlose Übergang in Ausbildung und damit der Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben	01.07.2023	30.06.2024	59.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jobfux Realschule Plus Budenheim / Mainz-Mombach	Das Jobfux-Projekt begleitet und unterstützt in Kooperation mit der Jugendberufsagentur Schülerinnen und Schüler der 8. und 9. Klassen im Bildungsgang Berufsreife und durch Nachbetreuung beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf. Jobfüxe sind Ansprechpersonen durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Im Vordergrund steht der nahtlose Übergang in Ausbildung und damit der Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben	01.07.2023	30.06.2024	58.356,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136
Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie	Jobfux Realschule Plus Anne-Frank Mainz	Das Jobfux-Projekt begleitet und unterstützt in Kooperation mit der Jugendberufsagentur Schülerinnen und Schüler der 7., 8. und 9. Klassen im Bildungsgang Berufsreife und durch Nachbetreuung beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf. Jobfüxe sind Ansprechpersonen durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Im Vordergrund steht der nahtlose Übergang in Ausbildung u. damit der Einstieg in ein qualifiziertes Berufsleben	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	136

Landkreis Bernkastel-Wittlich	Jobfix an der Berufsbildenden Schule Bernkastel-Kues	Ziel des Projektes ist, Schüler*Innen der Berufsbildenden Schule Bernkastel-Kues bei der beruflichen Orientierung und dem Übergang „Schule/Beruf“ zu unterstützen. Die Vorbereitung auf - sowie die Eingliederung in - eine Ausbildung ist ein präventiver Beitrag zur Vermeidung einer negativen Entwicklung. Durch "Bausteine", die auf die Bedarfe der Schüler*Innen zusammengestellt werden, wird dem ganzheitlichen Ansatz der Begleitung von jungen Menschen am Übergang „Schule/Beruf“ Rechnung getragen.	01.07.2023	30.06.2024	58.356,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	136
LAW-NDT Mess- und Prüfsysteme GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.12.2022	05.01.2023	3.087,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	146
LB Produktion GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	21.11.2023	21.11.2023	428,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Lebensmittel- und Getränke Rallo Groß- und Einzelhandel	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.09.2023	20.01.2024	6.384,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Lernen Fördern Rheinland-Pfalz gGmbH	JobAction Neustadt 2022	Bei JobAction Neustadt 2022 werden junge Menschen unter 30 Jahren mit Vermittlungshemmnissen für die Aufnahme einer Ausbildung aktiviert und motiviert. Ziel ist die Erhöhung ihrer Ausbildungsfähigkeit, die durch dokumentierte Förderung von Fähigkeiten und Abbau von Hemmnissen gemessen wird. Aktivierung u. Motivierung erfolgen durch das Angebot an Praxisprojekten, in denen sie ihre Interessen und Fertigkeiten angeleitet kennenlernen können.	01.01.2022	31.12.2022	185.164,52 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	136
Lernen Fördern Rheinland-Pfalz gGmbH	JobAction Bitburg 2022	Bei JobAction Bitburg 2022 werden junge Menschen unter 30 Jahren mit Vermittlungshemmnissen für die Aufnahme einer Ausbildung aktiviert und motiviert. Ziel ist die Erhöhung ihrer Ausbildungsfähigkeit, die durch dokumentierte Förderung von Fähigkeiten und Abbau von Hemmnissen gemessen wird. Aktivierung u. Motivierung erfolgen durch das Angebot an Praxisprojekten, in denen sie ihre Interessen und Fertigkeiten angeleitet kennenlernen können.	01.01.2022	31.12.2022	181.802,56 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	136
Lernen Fördern Rheinland-Pfalz gGmbH	JobAction Neustadt 2023	Bei JobAction Neustadt 2023 werden junge Menschen unter 25 Jahren mit Vermittlungshemmnissen für die Aufnahme einer Ausbildung aktiviert und motiviert. Ziel ist die Erhöhung ihrer Ausbildungsfähigkeit, die durch dokumentierte Förderung von Fähigkeiten und Abbau von Hemmnissen gemessen wird. Aktivierung u. Motivierung erfolgen durch das Angebot an Praxisprojekten, in denen sie ihre Interessen und Fertigkeiten angeleitet kennenlernen können.	01.01.2023	31.12.2023	196.383,60 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	136

Lernen Fördern Rheinland-Pfalz gGmbH	JobAction Bitburg 2023	Bei JobAction Bitburg 2023 werden junge Menschen unter 25 Jahren mit Vermittlungshemmnissen für die Aufnahme einer Ausbildung aktiviert und motiviert. Ziel ist die Erhöhung ihrer Ausbildungsfähigkeit, die durch dokumentierte Förderung von Fähigkeiten und Abbau von Hemmnissen gemessen wird. Aktivierung u. Motivierung erfolgen durch das Angebot an Praxisprojekten, in denen sie ihre Interessen und Fertigkeiten angeleitet kennenlernen können.	01.01.2023	31.12.2023	194.511,37 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	136
Lernen Fördern Rheinland-Pfalz gGmbH	JobAction Neustadt 2024	Bei JobAction Neustadt 2024 werden junge Menschen bis 30 Jahren mit Vermittlungshemmnissen für die Aufnahme einer Ausbildung aktiviert und motiviert. Ziel ist die Erhöhung ihrer Ausbildungsfähigkeit, die durch dokumentierte Förderung von Fähigkeiten und Abbau von Hemmnissen gemessen wird. Aktivierung u. Motivierung erfolgen durch das Angebot an Praxisprojekten, in denen sie ihre Interessen und Fertigkeiten angeleitet kennenlernen können.	01.01.2024	31.12.2024	193.725,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB36 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Neustadt an der Weinstraße, Kreisfreie Stadt	136
Lernen Fördern Rheinland-Pfalz gGmbH	JobAction Bitburg 2024	Bei JobAction Bitburg 2024 werden junge Menschen bis 30 Jahren mit Vermittlungshemmnissen für die Aufnahme einer Ausbildung aktiviert und motiviert. Ziel ist die Erhöhung ihrer Ausbildungsfähigkeit, die durch dokumentierte Förderung von Fähigkeiten und Abbau von Hemmnissen gemessen wird. Aktivierung u. Motivierung erfolgen durch das Angebot an Praxisprojekten, in denen sie ihre Interessen und Fertigkeiten angeleitet kennenlernen können.	01.01.2024	31.12.2024	196.350,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	136
Lernen und Arbeiten GmbH	OASE - Orientierung, Arbeitssuche, soziale Unterstützung, Eingliederung	Das Projekt „OASE“ soll durch einen ganzheitlichen Ansatz mit Coaching/ Beratung und Qualifizierung, langzeitleistungsbeziehende Frauen oder Frauen aus dem Kontext Fluchtmigration sowie aus Bedarfsgemeinschaften mit Kindern, dabei unterstützen, ihre berufliche und soziale Situation zu verbessern und bestehende Rollenbilder aufzubrechen	01.07.2022	31.12.2023	216.787,48 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	142
Lernen und Arbeiten GmbH	Impuls - Zurück in den Job	"Impuls - Zurück in den Job", soll arbeitslose und/oder nicht erwerbsfähigen Langzeitleistungsbeziehenden des SGB II, durch niedrigschwellige Qualifizierung, persönlichkeitsbildende Kompetenzen und intensiver sozialpädagogischer Begleitung, Chancen eröffnen wieder an den Arbeitsmarkt anzuschließen und Arbeitsintegration ermöglichen. Die Teilnehmenden werden individuell, beschäftigungsorientiert und ganzheitlich betreut.	01.07.2022	31.12.2023	254.889,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	134
Lernen und Arbeiten GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching Landkreis Birkenfeld	Das "Bedarfsgemeinschaftscoaching LK Birkenfeld" richtet sich an Langleistungsbeziehende des SGB II mit mindestens 2 besonderen Vermittlungshemmnissen. Lernen und Arbeiten unterstützt hier primär durch aufsuchende Arbeit, mittels umfangreicher Maßnahmen an Betreuungsleistungen, individueller Begleitung, persönlicher Stabilisierung und Aktivierungsangeboten. Somit soll die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden erhöht und der Langleistungsbezug dauerhaft verhindert werden.	01.07.2022	31.12.2023	222.637,14 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	134

Lernen und Arbeiten GmbH	OASE- Orientierung, Arbeitssuche, Selbsthilfe, Ergebnis	Das Projekt „OASE“ soll durch einen ganzheitlichen Ansatz mit Coaching/ Beratung und Qualifizierung, langzeitleistungsbeziehende Frauen oder Frauen aus dem Kontext Fluchtmigration sowie aus Bedarfsgemeinschaften mit Kindern, dabei unterstützen, ihre berufliche und soziale Situation zu verbessern und bestehende Rollenbilder aufzubrechen	01.01.2024	31.12.2024	186.485,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	142
Lernen und Arbeiten GmbH	Impuls - Zurück in den Job	"Impuls - Zurück in den Job", soll arbeitslose und/oder nicht erwerbsfähigen Langzeitleistungsbeziehenden des SGB II, durch niedrigschwellige Qualifizierung, persönlichkeitsbildende Kompetenzen und intensiver sozialpädagogischer Begleitung, Chancen eröffnen wieder an den Arbeitsmarkt anzuschließen und Arbeitsintegration ermöglichen. Die Teilnehmenden werden individuell, beschäftigungsorientiert und ganzheitlich betreut.	01.01.2024	31.12.2024	195.655,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	134
Lernen und Arbeiten GmbH	Bedarfsgemeinschaftscoaching Landkreis Birkenfeld	Das Projekt richtet sich an Langleistungsbeziehende mit mind..2 Vermittlungshemmnissen. Wir unterstützen hier durch aufsuchende Arbeit, mittels Betreuung, Begleitung, persönlicher Stabilisierung etc. Somit soll die Beschäftigungsfähigkeit erhöht werden. In der Eingangsphase erfolgt eine Situationsanalyse. Hier werden verschiedene Kenntnisse erfasst. Die Situationsanalyse und Förderplanung sind für alle verbindlich. Die Situationsanalyse kann in einem Zeitraum bis zu 3 Monaten erfolgen.	01.01.2024	31.12.2024	186.277,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	134
m&r Kreativ GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.04.2024	20.06.2024	1.775,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
M.O.T.I.V. Bildung UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG	FAN Future and Nature - Zeit für Veränderung	Junge Menschen unter 30 Jahre, die sich weder in der Schule noch in Ausbildung befinden und mindestens zwei Vermittlungshemmnisse aufweisen, bilden unsere Zielgruppe. Trotz der vorhandenen Ausbildungsangebote entsprechen sie nicht dem Anforderungsprofil der potentiellen Arbeitgeber. Schulische Kenntnisse und interfunktionale Fähigkeiten entsprechen nicht den Erwartungen. Eine Langzeitbetreuung von 12 Monaten als Motivationssteigerung und Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit soll dem entgegenwirken.	01.01.2022	31.12.2022	186.995,16 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	136
M.O.T.I.V. Bildung UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG	FAN Future and Nature - Zeit für Veränderung	Junge Menschen unter 30 Jahre, die sich weder in der Schule noch in Ausbildung befinden und mindestens zwei Vermittlungshemmnisse aufweisen, bilden unsere Zielgruppe. Trotz der vorhandenen Ausbildungsangebote entsprechen sie nicht dem Anforderungsprofil der potentiellen Arbeitgeber. Schulische Kenntnisse und interfunktionale Fähigkeiten entsprechen nicht den Erwartungen. Eine Langzeitbetreuung von 12 Monaten als Motivationssteigerung und Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit soll dem entgegenwirken.	01.01.2022	31.12.2022	188.353,76 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	136
M.O.T.I.V. Bildung UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG	FaN Future and Nature - Zeit für Veränderung	Junge Menschen unter 25 Jahre, die sich weder in der Schule noch in Ausbildung befinden und mindestens zwei Vermittlungshemmnisse aufweisen, bilden unsere Zielgruppe. Trotz der vorhandenen Ausbildungsangebote entsprechen sie nicht dem Anforderungsprofil der potentiellen Arbeitgeber. Schulische Kenntnisse und interfunktionale Fähigkeiten entsprechen nicht den Erwartungen. Eine Langzeitbetreuung von 12 Monaten als Motivationssteigerung und Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit soll dem entgegenwirken.	01.01.2023	31.12.2023	197.865,68 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	136

Mach Mit Mittwoch Club e.V. (MMMC e.V.) Verein für Behinderte und Nichtbehinderte	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.05.2023	26.05.2023	1.193,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Mach Mit Mittwoch Club e.V. (MMMC e.V.) Verein für Behinderte und Nichtbehinderte	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.11.2023	08.12.2023	2.247,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Transformation trifft Tradition - Wandel erleben. Zukunft gestalten.	Unter dem Motto Transformation trifft Tradition werden Erwerbstätige im Dienstleistungssektor u.a. durch Informations- und Fachveranstaltungen sowie intensive Schulungen in innovativen Kleingruppen bedarfsgerecht bei der Transformation in der Arbeitswelt begleitet, qualifiziert und zertifiziert. Digitalisierung und künstliche Intelligenz sowie nachhaltiges und gesundes Arbeiten werden verbunden mit den eigenen Kompetenzen.	01.01.2022	31.12.2022	163.298,34 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Empowerment Für Frauen	Eingerichtet wird eine Beratungsstelle: „Empowerment für Frauen“ als Anlaufstelle für Ratsuchende in Mainz und im Landkreis Mainz-Bingen. Hier werden Frauen vor, während und nach der Familien- oder Pflegephase beim (Wieder-)Einstiegsprozess oder bei der beruflichen Weiterentwicklung Orientierung, Unterstützung und Begleitung „aus einer Hand“ erhalten, unabhängig vom Beschäftigungsumfang. Für Ratsuchende in Mainz im Frauenzentrum und im MGH (Mehrgenerationenhaus) in Ingelheim.	01.01.2022	31.12.2022	149.113,82 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	142
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Transformation trifft Tradition - Wandel erleben. Zukunft gestalten. 2023	Das Projekt verfolgt das Ziel, die Arbeitswelt in der Übergangsregion Trier auf dem Weg zur digitalen Transformation zu begleiten. Es wird eine Qualifizierungsstruktur für Beschäftigte aufgebaut, die praxisnah Wissen zu Digitalisierungsprozessen vermittelt und dabei die Kompetenzen der Beschäftigten stärkt und systematisiert. Qualifizierungsangebote orientieren sich an den Themen Digitalisierung, Arbeitsorganisation und Führung, Gesunderhaltung am Arbeitsplatz sowie Künstlicher Intelligenz.	01.01.2023	31.12.2023	160.962,89 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Transformation trifft Tradition - Wandel erleben. Zukunft gestalten.	Unter dem Motto Transformation trifft Tradition werden Erwerbstätige im Dienstleistungssektor u.a. durch Informations- und Fachveranstaltungen sowie intensive Schulungen in innovativen Kleingruppen bedarfsgerecht bei der Transformation in der Arbeitswelt begleitet, qualifiziert und zertifiziert. Digitalisierung und künstliche Intelligenz sowie nachhaltiges und gesundes Arbeiten werden verbunden mit den eigenen Kompetenzen.	01.01.2023	31.12.2023	229.581,54 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	EASI - Entwicklungsperspektiven für Azubis und Betriebe durch Support und individuelle Unterstützung	Zentrales Ziel des Projektes EASI ist es, sowohl Auszubildende als auch Betriebe durch präventive, akute sowie längerfristige Maßnahmen zu unterstützen, um die Anzahl von Vertragslösungen und Ausbildungsabbrüchen zu reduzieren. Diese Maßnahmen erfolgen durch die gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Beratung, Unterstützung und Begleitung der Auszubildendenbetreuer im Projekt.	01.01.2023	31.12.2023	77.984,76 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Beratungsstelle "Frau und Beruf" Empowerment für Frauen	Die Beratungsstelle "Frau und Beruf, Empowerment für Frauen", ist Anlaufstelle für erwerbstätige Frauen unabhängig vom Beschäftigungsumfang, die sich beruflich weiterentwickeln möchten sowie Frauen nach der Familien- oder Pflegephase, die Orientierung, Unterstützung und Begleitung - aus einer Hand - benötigen. In Mainz, in den Landkreisen Mainz-Bingen, Bad Kreuznach und Alzey-Worms. Ziel ist die Beratung in sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse.	01.01.2023	31.12.2023	154.578,05 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	142

Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Transformation trifft Tradition - Wandel erleben. Zukunft gestalten.	Unter dem Motto Transformation trifft Tradition werden Erwerbstätige u.a. durch Fach- sowie branchenspezifische Veranstaltungen bedarfsgerecht bei der Transformation in der Arbeitswelt begleitet, qualifiziert und zertifiziert. Anhand einer praxisnahen Wissensvermittlung sollen Teilnehmende dazu befähigt werden, neu gewonnenes Handlungswissen aktiv in ihre Prozesse einfließen zu lassen.	01.01.2024	31.12.2024	193.727,97 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	EASI - Entwicklungsperspektiven für Azubis und Betriebe durch Support und individuelle Unterstützung	Zentrales Ziel des Projektes EASI ist es, sowohl Auszubildende als auch Betriebe durch präventive, akute sowie längerfristige Maßnahmen zu unterstützen, um die Anzahl von Vertragslösungen und Ausbildungsabbrüchen zu reduzieren. Diese Maßnahmen erfolgen durch die gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Beratung, Unterstützung und Begleitung der Auszubildendenbetreuer im Projekt.	01.01.2024	31.12.2024	93.143,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.	Beratungsstelle "Frau und Beruf" Empowerment für Frauen	Die Beratungsstelle "Frau und Beruf, Empowerment für Frauen", ist Anlaufstelle für erwerbstätige Frauen unabhängig vom Beschäftigungsumfang, die sich beruflich weiterentwickeln möchten sowie Frauen nach der Familien- oder Pflegephase, die Orientierung, Unterstützung und Begleitung - aus einer Hand - benötigen. In Mainz, in den Landkreisen Mainz-Bingen, Bad Kreuznach und Alzey-Worms. Ziel ist die Beratung in sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse.	01.01.2024	31.12.2024	174.420,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	142
Maschinenbau Böhmer GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.01.2024	19.01.2024	2.935,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
MEDIAN Reha-Zentrum Bad Bertrich Klinik am Park	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.05.2024	24.06.2024	3.660,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	146
Menschels Vitalresort	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.02.2023	01.03.2023	2.243,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146
Meritum GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.03.2024	21.03.2024	884,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146
Meritum GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.07.2024	09.07.2024	732,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	146
Miskulin, Daniela	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.05.2023	17.05.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146

momentum. IBOI GmbH & Co. KG	BG Coaching ESF+ Boppard	Im Rahmen dieses Projektes begleiten wir Menschen, die in Bedarfsgemeinschaften leben, um gemeinsam mit Ihnen eine Verbesserung der Teilnahme am sozialen Leben und des Zusammenlebens in ihren Familien zu erzielen, so dass auch eine Eingliederung in den Arbeitsmarkt perspektivisch vorbereitet werden kann. Problemlagen werden sorgsam herausgearbeitet und in kleinen Schritten transparent gemacht, in Ziele geleitet und diese gemeinsam verfolgt.	01.07.2022	31.12.2023	225.640,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	134
MSK-Fitness	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.07.2023	31.10.2023	1.522,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3G : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kusel	146
Müller - Ingenieurbüro im Bauwesen GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.04.2023	03.05.2023	1.968,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
MVZ Am Behringplatz GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.11.2023	25.11.2023	3.937,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
MWF Technik GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.05.2024	07.05.2024	3.411,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
Nalbach & Hinkel GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.08.2023	20.12.2023	1.250,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
neue arbeit e.V.	JobAction Wissen	JobAction richtet sich an alle Arbeitslosen unter 30 Jahren, die weder in Ausbildung noch Schule sind und min. 2 Vermittlungshemmnisse aufweisen. Als niederschwelliger Projektansatz, soll es Teilnehmenden zeigen, über vielseitige & gemeinnützige Motivations- & Projektarbeiten einen wertvollen Beitrag zur Gesellschaft leisten zu können. Die Teilnehmenden sollen ihre Chancen auf eine aussichtsreiche (berufliche) Zukunft verbessern. Sie sollen positive Erfahrungen in der Lebensorientierung erkennen	01.01.2022	31.12.2022	168.553,14 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	136
neue arbeit e.V.	Perspektiven Eröffnen+	„Perspektiven eröffnen+“ zielt darauf ab, mit vielfältigen und individuellen Handlungsansätzen die Beschäftigungsfähigkeit von Personen im Langzeitleistungsbezug zu erhöhen, um so mittel- bis langfristig die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit zu verbessern und das Armutsrisiko zu mindern. Schwerpunkt des Projekts bildet die flexible und individuell auf die Bedürfnisse des Teilnehmers zugeschnittene Qualifizierung.	01.07.2022	31.12.2023	264.591,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	134

neue arbeit e.V.	Frauen!	„Frauen!“ zielt darauf ab, mit vielfältigen und individuellen Handlungsansätzen die Beschäftigungsfähigkeit von Frauen im Langzeitleistungsbezug, mit Migrationshintergrund oder in BGs mit Kind zu erhöhen, um so mittel- bis langfristig die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit zu verbessern und das Armutsrisiko zu mindern. Schwerpunkt des Projekts bildet das flexible und individuell auf die Bedürfnisse der Teilnehmerinnen zugeschnittene Gruppen und Einzelcoachingangebot.	01.07.2022	31.12.2023	235.266,93 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	142
neue arbeit e.V.	BG Coaching	Mit dem Projekt BG-Coaching sollen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehende Langzeitleistungsbeziehende aus dem SGB II und Personen mit Fluchthintergrund im Rahmen eines ganzheitlichen Coachings, welches die gesamten Bedarfsgemeinschaft umfasst, an den Arbeitsmarkt herangeführt werden. Über passgenaue Qualifizierungsmodule soll die Beschäftigungsfähigkeit langfristig erhöht und aufgedeckte Hemmnisse sollen durch engmaschige Unterstützung im Projektverlauf wesentlich verbessert werden.	01.07.2022	31.12.2023	237.372,36 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	134
neue arbeit e.V.	JobAction	JobAction richtet sich an alle Arbeitslosen unter 25 Jahren, die weder in Ausbildung noch Schule sind und min. 2 Vermittlungshemmnisse aufweisen. Als niederschwelliger Projektansatz, soll es Teilnehmenden zeigen, über vielseitige & gemeinnützige Motivations- & Projektarbeiten einen wertvollen Beitrag zur Gesellschaft leisten zu können. Die Teilnehmenden sollen ihre Chancen auf eine aussichtsreiche (berufliche) Zukunft verbessern. Sie sollen positive Erfahrungen in der Lebensorientierung erkennen	01.01.2023	31.12.2023	188.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	136
neue arbeit e.V.	Perspektiven Eröffnen + 2024	„Perspektiven eröffnen“ zielt darauf ab, mit vielfältigen und individuellen Handlungsansätzen die Beschäftigungsfähigkeit von Personen im Langzeitleistungsbezug zu erhöhen, um so mittel- bis langfristig die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit zu verbessern und das Armutsrisiko zu mindern. Schwerpunkt des Projekts bildet die flexible und individuell auf die Bedürfnisse des Teilnehmers zugeschnittene Qualifizierung.	01.01.2024	31.12.2024	199.500,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	134
neue arbeit e.V.	JobAction	JobAction richtet sich an Arbeitslose unter 30 Jahren, die weder in Ausbildung noch Schule sind und mindestens 2 Vermittlungshemmnisse aufweisen. Als niederschwelliger Projektansatz, soll es Teilnehmenden zeigen, über vielseitige & gemeinnützige Motivations- & Projektarbeiten einen wertvollen Beitrag zur Gesellschaft leisten zu können. Die Teilnehmenden sollen ihre Chancen auf eine aussichtsreiche (berufliche) Zukunft verbessern. Sie sollen positive Erfahrungen in der Lebensorientierung erkennen	01.01.2024	31.12.2024	190.400,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	136
neue arbeit e.V.	Frauen 2024	„Frauen aktiv in die Zukunft“ zielt darauf ab, mit vielfältigen und individuellen Handlungsansätzen die Beschäftigungsfähigkeit von Frauen im Langzeitleistungsbezug, mit Migrationshintergrund oder in BGs mit Kind zu erhöhen, um so mittel- bis langfristig die Chancen auf eine Vermittlung in Arbeit zu verbessern und das Armutsrisiko zu mindern. Schwerpunkt des Projekts bildet das flexible und individuell auf die Bedürfnisse der Teilnehmerinnen zugeschnittene Gruppen und Einzelcoachingangebot.	01.01.2024	31.12.2024	174.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	142

neue arbeit e.V.	BG Coaching 2024	Mit dem Projekt BG-Coaching sollen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehende Langzeitleistungsbeziehende aus dem SGB II und Personen mit Fluchthintergrund im Rahmen eines ganzheitlichen Coachings, welches die gesamten Bedarfsgemeinschaft umfasst, an den Arbeitsmarkt herangeführt werden. Über passgenaue Qualifizierungsmodule soll die Beschäftigungsfähigkeit langfristig erhöht und aufgedeckte Hemmnisse sollen durch engmaschige Unterstützung im Projektverlauf wesentlich verbessert werden.	01.01.2024	31.12.2024	176.400,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	134
Neuser Elektrotechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.03.2024	20.03.2024	2.105,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Oskar Pahlke GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.05.2024	14.05.2024	1.162,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
P.A. Jansen GmbH u. Co., KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.09.2024	12.09.2024	2.209,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
Palais e.V.	JobAction Theatrum Treverorum	Das Projekt "JobAction Theatrum Treverorum" ist eine Qualifizierungsmaßnahme für arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsenen im Alter unter 30 Jahre aus der Stadt Trier. Ein zentraler Baustein ist die Motivationsarbeit in Form eines Theaterprojektes (zum Thema "Untergang des röm. Reiches" - Theatrum Treverorum). Ziel des Projektes ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2022	177.584,65 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Palais e.V.	JobAction Grünes BauHaus	Das Projekt "JobAction Grünes BauHaus" ist eine Qualifizierungsmaßnahme für arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsenen im Alter unter 30 Jahre aus dem Landkreis Trier-Saarburg Ein zentraler Baustein ist die Motivationsarbeit in Form eines nachhaltigen Tiny Haus. Ziel des Projektes ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen.	01.01.2022	31.12.2022	174.816,91 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	136
Palais e.V.	Beratungsstelle Neue Chancen+ Trier	Ziel der Beratungsstelle „Neue Chancen+“ ist durch Öffentlichkeitsarbeit, Netzwerkarbeit sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen für berufliche (Wieder)-Einstiegerinnen, den Anteil der nichterwerbstätigen Personen durch Einmünden in Beschäftigung zu reduzieren, zu einer Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf beizutragen und Migrantinnen beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.01.2022	31.12.2022	119.616,41 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	142
Palais e.V.	PeP - Perspektiven eröffnen Plus in Trier-Saarburg	Das Projekt „PeP - Perspektiven eröffnen Plus in Trier-Saarburg“ richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II und zielt darauf ab, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen. Die Teilnehmenden werden im Rahmen von Einzel- und Gruppencoachings qualifiziert und erwerben dabei digitale Kompetenzen.	01.07.2022	31.12.2023	281.334,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134

Palais e.V.	Kompetenzen fördern - Perspektiven eröffnen	Das Projekt „Kompetenzen fördern – Perspektiven eröffnen“ richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II und zielt darauf ab, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen. Hierzu werden die Teilnehmenden im Rahmen von Einzel- und Gruppencoachings qualifiziert und erwerben zudem digitale Kompetenzen.	01.07.2022	31.12.2023	281.334,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Palais e.V.	Beratung und Qualifizierung für Frauen	Das Projekt "Beratung und Qualifizierung für Frauen" richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Frauen aus dem Bereich des SGB II und Frauen aus dem Kontext Fluchtmigration die mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Frauen im Kontext Fluchtmigration und bei Frauen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern. Die des Projektes ist, die berufliche und soziale Situation der teilnehmenden Frauen zu verbessern.	01.07.2022	31.12.2023	216.279,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	142
Palais e.V.	Bedarfsgemeinschaftscoaching Trier	Das Projekt Bedarfsgemeinschaftscoaching Trier richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende des Jobcenters Trier Stadt. Ziel des Projektes ist es, durch Einzel- und Gruppencoaching und aufsuchende Arbeit eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erreichen.	01.07.2022	31.12.2023	249.785,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Palais e.V.	JobAction Tiny House	Das Projekt "JobAction Tiny House" ist eine Qualifizierungsmaßnahme für arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsenen im Alter unter 25 Jahren aus der Stadt Trier. Ein zentraler Baustein ist die Motivationsarbeit in Form eines nachhaltigen Tiny House. Ziel des Projektes ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen.	01.01.2023	31.12.2023	189.341,24 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Palais e.V.	Beratungsstelle Frau und Beruf Region Trier	Ziel der Beratungsstelle Frau und Beruf Region Trier ist, durch Öffentlichkeitsarbeit, Netzwerkarbeit sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen für berufliche (Wieder)-Einsteigerinnen, den Anteil der nichterwerbstätigen Personen durch Einmünden in Beschäftigung zu reduzieren, zu einer Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf beizutragen und Migrantinnen beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.01.2023	31.12.2023	125.696,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	142
Palais e.V.	Arbeit im Wandel in der Region Trier	Das Projekt des Palais e.V. "Arbeit im Wandel in der Region Trier" richtet sich an Erwerbstätige aus der Region Trier und will durch qualifizierende Informationsveranstaltungen in den Handlungsfeldern "Gesunderhaltung im Arbeitsplatz" und "Nachhaltiges Arbeiten" dazu beitragen, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhalten und auszubauen.	01.01.2023	31.12.2023	121.581,13 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Palais e.V.	Perspektiven eröffnen Plus in Trier-Saarburg	Das Projekt „Perspektiven eröffnen Plus in Trier-Saarburg“ richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II und zielt darauf ab, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen. Die Teilnehmenden werden im Rahmen von Einzel- und Gruppencoachings qualifiziert und erwerben dabei digitale Kompetenzen.	01.01.2024	31.12.2024	219.725,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134

Palais e.V.	Kompetenzen fördern - Perspektiven eröffnen	Das Projekt „Kompetenzen fördern – Perspektiven eröffnen“ richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende aus dem Bereich des SGB II und zielt darauf ab, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhöhen. Hierzu werden die Teilnehmenden im Rahmen von Einzel- und Gruppencoachings qualifiziert und erwerben zudem digitale Kompetenzen.	01.01.2024	31.12.2024	220.604,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Palais e.V.	JobAction - Lebenstürme für Trier	Das Projekt "JobAction - Lebenstürme für Trier" ist eine Qualifizierungsmaßnahme für arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige Jugendliche und junge Erwachsene im Alter unter 30 Jahren aus der Stadt Trier. Ein zentraler Baustein ist die Motivationsarbeit im Rahmen der Entwicklung und Erstellung von Lebenstürmen. Ziel des Projektes ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen.	01.01.2024	31.12.2024	230.034,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Palais e.V.	Beratungsstelle Frau und Beruf Region Trier	Ziel der Beratungsstelle Frau und Beruf Region Trier ist, durch Öffentlichkeitsarbeit, Netzwerkarbeit sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen für berufliche (Wieder)-Einstiegerinnen, den Anteil der nichterwerbstätigen Personen durch Einmünden in Beschäftigung zu reduzieren, zu einer Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf beizutragen und Migrantinnen beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.01.2024	31.12.2024	94.403,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	142
Palais e.V.	Beratung und Qualifizierung für Frauen	Das Projekt "Beratung und Qualifizierung für Frauen" richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Frauen aus dem Bereich des SGB II und Frauen aus dem Kontext Fluchtmigration die mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Frauen im Kontext Fluchtmigration und bei Frauen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern. Ziel des Projektes ist, die berufliche und soziale Situation der teilnehmenden Frauen zu verbessern.	01.01.2024	31.12.2024	199.980,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	142
Palais e.V.	Bedarfsgemeinschaftscoaching Trier	Das Projekt Bedarfsgemeinschaftscoaching Trier richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende des Jobcenters Trier Stadt. Ziel des Projektes ist es, durch Einzel- und Gruppencoaching und aufsuchende oder begleitende Sozialarbeit eine Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erreichen.	01.01.2024	31.12.2024	185.320,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	134
Palais e.V.	Arbeit im Wandel in der Region Trier	Das Projekt des Palais e.V. "Arbeit im Wandel in der Region Trier" richtet sich an Erwerbstätige aus der Region Trier und will durch qualifizierende Informationsveranstaltungen in den Handlungsfeldern "Gesunderhaltung im Arbeitsplatz", "Kompetenzerhalt und -entwicklung", "Nachhaltiges Arbeiten" und "Arbeitsorganisation und Führung" dazu beitragen, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden zu erhalten und auszubauen.	01.01.2024	31.12.2024	199.603,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
PAVOY GmbH Paul van Oyen	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.05.2023	03.08.2023	1.980,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146

Perspektive gGmbH	BG Coaching - Hilfe die ankommt (HILDA)	Das Projekt widmet sich langzeitleistungsbeziehenden Personen aus Bedarfsgemeinschaften oder Geflüchteten, welche SGB-II-Leistungen erhalten. Themen wie Finanzen, Sucht usw. stehen im Fokus der Beratung. Zudem werden durch die Einbindung des Familiensystems und die Verknüpfung geeigneter Hilfsmaßnahmen ein Netzwerk entwickelt, das der Stabilisierung dient. Ziel des Projektes ist die Reduzierung von Vermittlungshemmnissen, damit berufliche Perspektiven und Integrationschancen erreicht werden.	01.07.2022	31.12.2023	267.119,99 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	134
Perspektive gGmbH	BG-Coaching-HILDA (Hilfe, die ankommt)	Ziel ist die Beschäftigungsfähigkeit von Personen und Geflüchteten, die sich im Bürgergeldbezug befinden zu erhöhen. Das Projekt beinhaltet ein ganzheitliches, intensives Coaching der Bedarfsgemeinschaft durch aufsuchende und begleitende Sozialarbeit. Wir stehen bei Fragen und Problemen beratend zur Seite. Durch Hilfsmaßnahmen wird ein Netzwerk entwickelt, das der Stabilisierung dient, um Vermittlungshemmnisse zu reduzieren, damit berufliche Perspektiven und Integrationschancen erreicht werden.	01.01.2024	31.12.2024	197.836,80 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	134
Peter Mertes KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.04.2023	25.04.2023	376,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Peter Mertes KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.09.2023	18.11.2023	3.070,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Peter Mertes KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.10.2023	10.10.2023	1.504,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Peter Mertes KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	12.10.2023	12.04.2024	3.863,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Peter Mertes KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.12.2023	19.12.2023	1.504,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Peters, Charlotte	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.11.2023	08.11.2023	2.498,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Pfefferkorn & Co GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.03.2023	18.04.2023	3.662,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146

Pfefferkorn & Co GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.11.2024	03.12.2024	2.428,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Pfefferkorn & Co GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.11.2024	13.11.2024	716,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Pioniere & Wegweiser GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.09.2023	01.12.2023	3.540,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
PLT networks GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.08.2024	24.08.2024	1.846,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Praxis für Ernährungstherapie	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.10.2023	14.04.2024	5.950,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3H : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Südliche Weinstraße	146
Praxis für Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie Hoffmann	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	31.03.2023	31.03.2023	620,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Praxis für Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie Hoffmann	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.04.2023	01.04.2023	724,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Praxis für Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie Hoffmann	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.05.2023	20.05.2023	672,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Praxis für Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie Hoffmann	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.06.2023	24.06.2023	659,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146

Presto Humus GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	31.08.2023	18.02.2024	3.220,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Presto Humus GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.09.2023	20.01.2024	3.205,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
ProfeS GmbH	TrafiK - Transformation für individuelle Kompetenzen	Mit diesem Projekt wollen wir Erwerbstätige in den durch dig. & ökolog. Transformation ausgelösten Veränderungsprozessen des Arbeitsplatzes unterstützen. Teilnehmende lernen reproduzierbare Methoden, wie sie die Transformation ihres Arbeitsumfeldes mitgestalten können und somit an einem zukunftsfähigen Miteinander aktiv mitwirken. Wir bieten Aktivitäten zu Themen wie Kompetenzerhalt, Nachhaltigkeit, Organisation und Gesundheit in Fachvorträgen, Kleingruppen- & branchenspezifischen Workshops an.	01.01.2022	31.12.2022	126.557,73 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
ProfeS GmbH	Beratungsstelle "Neue Chancen+" -> AWA+ (Arbeitsmarkt-Wiedereinstieg-Ausbildung+)	Das Projekt richtet sich an nicht erwerbstätige Frauen, die weder arbeitslos noch arbeitssuchend gemeldet sind (Stille Reserve) und an erwerbstätige Frauen, die sich beruflich weiterentwickeln möchten. Ziel ist es, die Teilnehmerinnen bei der beruflichen Orientierung sowie dem Wiedereinstieg in das Erwerbsleben zu unterstützen. Im Rahmen dessen werden Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung, Informationen zum regionalen Arbeitsmarkt und Selbstvermarktungsstrategien erarbeitet.	01.01.2022	31.12.2022	122.071,57 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	142
ProfeS GmbH	MitSprache-Pfalz	Das Projekt MitSprache Pfalz besteht aus zwei Qualifizierungen. Der kultursensible Unterricht in der Erwachsenenbildung sensibilisiert die TeilnehmerInnen auf die Herausforderungen kulturell vielfältiger Lerngruppen einzugehen. Basierend auf dem Konzept „Sprachmittler-/in (IHK)“ werden SprachmittlerInnen ausgebildet, die Zugewanderte bei Behördengängen, Arztbesuchen, etc unterstützen, bei denen kein vereidigter Übersetzer notwendig ist.	01.07.2022	31.03.2023	67.468,72 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	151
ProfeS GmbH	FridA+ LD - Frauen - Integration in den Arbeitsmarkt	Das Projekt richtet sich an erwerbsfähige Frauen im Langzeitleistungsbezug, deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessert werden sollen. Hierzu werden die Teilnehmenden sowohl in Gruppenterminen als auch in Einzelcoachings unter anderem anhand von Profilings- und Kompetenzchecks, Bewerbungscoachings, Praxiserprobung und pädagogischer Begleitung schrittweise aktiviert und an den Arbeitsmarkt herangeführt	01.07.2022	31.12.2023	229.722,50 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	142
ProfeS GmbH	FridA+ GER - Frauen - Integration in den Arbeitsmarkt	Das Projekt richtet sich an erwerbsfähige Frauen im Langzeitleistungsbezug, deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessert werden sollen. Hierzu werden die Teilnehmenden sowohl in Gruppenterminen als auch in Einzelcoachings unter anderem anhand von Profilings- und Kompetenzchecks, Bewerbungscoachings, Praxiserprobung und pädagogischer Begleitung schrittweise aktiviert und an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.07.2022	31.12.2023	226.267,50 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	142

ProfeS GmbH	trans4motion - Wandel und Veränderung gestalten	Das Projekt bietet ein kostenfreies Bildungsangebot für erwerbstätige Personen zur digitalen und ökologischen Transformation. In diesem Kontext werden in Fachvorträgen innovative Themen wie KI behandelt. Die Kleingruppenworkshops stellen kurze Qualifizierungseinheiten im Bereich der digitalen Transformation dar. Sie ermöglichen den Erwerb bzw. die Vertiefung von praxisnahen Kenntnissen und Fähigkeiten zum sofortigen Anwenden und tragen somit aktiv zum Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit bei.	01.01.2023	31.12.2023	195.354,23 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
ProfeS GmbH	MitSprache - Pfalz	Das Projekt MitSprache - Pfalz besteht aus zwei Qualifizierungen. Ziel ist es, Menschen im Bereich der Erwachsenenbildung auf die Herausforderungen kulturell vielfältiger Lerngruppen aufmerksam zu machen und für einen kultursensiblen Unterricht in der Erwachsenenbildung zu qualifizieren. Zudem werden im Projekt Menschen zur/zum Sprachmittler/in (IHK) qualifiziert, die Zugewanderte bspw. bei Behördengängen oder Arztbesuchen unterstützen, bei denen kein vereidigter Übersetzer notwendig ist.	01.01.2023	31.12.2023	83.677,25 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	151
ProfeS GmbH	Beratungsstelle Frau & Beruf - Südpfalz	Das Projekt richtet sich an nicht erwerbstätige Frauen, die weder arbeitslos noch arbeitsuchend gemeldet sind (Stille Reserve) und an erwerbstätige Frauen, die sich beruflich weiterentwickeln möchten. Ziel ist es, die Teilnehmerinnen bei der beruflichen Orientierung sowie dem Wiedereinstieg in das Erwerbsleben zu unterstützen. Im Rahmen dessen werden Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung, Informationen zum regionalen Arbeitsmarkt und Selbstvermarktungsstrategien erarbeitet.	01.01.2023	31.12.2023	133.595,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	142
ProfeS GmbH	MitSprache - Pfalz 2023/2024	Das Projekt MitSprache - Pfalz besteht aus zwei Qualifizierungen. Ziel ist es, Menschen im Bereich der Erwachsenenbildung auf die Herausforderungen kulturell vielfältiger Lerngruppen aufmerksam zu machen und für einen kultursensiblen Unterricht in der Erwachsenenbildung zu qualifizieren. Zudem werden im Projekt Menschen zur/zum Sprachmittler/in (IHK) qualifiziert, die Zugewanderte bspw. bei Behördengängen oder Arztbesuchen unterstützen, bei denen kein vereidigter Übersetzer notwendig ist.	15.09.2023	14.09.2024	94.446,16 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	151
ProfeS GmbH	trans4motion - Wandel und Veränderung gestalten	Das Projekt "trans4motion" bietet ein kostenfreies Bildungsangebot für erwerbstätige Personen zur digit. und ökolog. Transformation. In diesem Kontext werden in Fachvorträgen innovative Themen wie KI behandelt. Die Kleingruppenworkshops stellen kurze Qualifizierungseinheiten im Bereich der digit. Transformation dar. Sie ermöglichen den Erwerb bzw. die Vertiefung von praxisnahen Kenntnissen und Fähigkeiten zum sofortigen Anwenden und tragen somit aktiv zum Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit bei.	01.01.2024	31.12.2024	201.442,81 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
ProfeS GmbH	FridA+ LD - Frauen Integration in den Arbeitsmarkt	Das Projekt richtet sich an erwerbsfähige Frauen im Langzeitleistungsbezug, deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessert werden sollen. Hierzu werden die Teilnehmenden sowohl in Gruppenterminen als auch in Einzelcoachings unter anderem anhand von Profiling- und Kompetenzchecks, Bewerbungscoachings, Praxiserprobung und pädagogischer Begleitung schrittweise aktiviert und an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.01.2024	31.12.2024	178.044,33 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	142

ProfeS GmbH	FridA+ GER - Frauen Integration in den Arbeitsmarkt	Das Projekt richtet sich an erwerbsfähige Frauen im Langzeitleistungsbezug, deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessert werden sollen. Hierzu werden die Teilnehmenden sowohl in Gruppenterminen als auch in Einzelcoachings unter anderem anhand von Profiling- und Kompetenzchecks, Bewerbungcoachings, Praxiserprobung und pädagogischer Begleitung schrittweise aktiviert und an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.01.2024	31.12.2024	175.463,64 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	142
ProfeS GmbH	Beratungsstelle Frau & Beruf - Südpfalz	Das Projekt richtet sich an nicht erwerbstätige Frauen, die weder arbeitslos noch arbeitssuchend gemeldet sind (Stille Reserve) und an erwerbstätige Frauen, die sich beruflich weiterentwickeln möchten. Ziel ist es, die Teilnehmerinnen bei der beruflichen Orientierung sowie dem Wiedereinstieg in das Erwerbsleben zu unterstützen. Im Rahmen dessen werden Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung, Informationen zum regionalen Arbeitsmarkt und Selbstvermarktungsstrategien erarbeitet.	01.01.2024	31.12.2024	132.490,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	142
ProfeS GmbH	MitSprache - Pfalz 2024	Das Projekt MitSprache - Pfalz besteht aus zwei Qualifizierungen. Ziel ist es, Menschen im Bereich der Erwachsenenbildung auf die Herausforderungen kulturell vielfältiger Lerngruppen aufmerksam zu machen und für einen kultursensiblen Unterricht in der Erwachsenenbildung zu qualifizieren. Zudem werden im Projekt Menschen zur/zum Sprachmittler/in (IHK) qualifiziert, die Zugewanderte bspw. bei Behördengängen oder Arztbesuchen unterstützen, bei denen kein vereidigter Übersetzer notwendig ist.	01.03.2024	31.12.2024	75.397,74 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	151
Projekt Arbeit und Lernen (PAuL) e.V.	Perspektiven eröffnen WW 2022/23	Projektansatz: Langzeitleistungsbeziehende in den Blick nehmen. Durch individuellen Zugang und Unterstützung Selbstbestimmung und Selbstwirksamkeit zurückgeben. Mit systemischem Ansatz gemeinsam mit den TN deren Problemlagen mit Bausteinen der Qualifizierung, Stabilisierung und sozialpädagogischen Begleitung bearbeiten. Ziel der Förderung: Beschäftigungsfähigkeit erhöhen, Langzeitleistungsbezug reduzieren, Transformationsfähigkeit steigern, einen Beitrag zur Armutsbekämpfung leisten.	01.07.2022	31.12.2023	268.350,26 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	134
Projekt Arbeit und Lernen (PAuL) e.V.	Familien-Coaching WW 2022/23	Das Projekt wendet sich an langzeitleistungsbeziehende Personen aus Bedarfsgemeinschaften, die mindestens 2 besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen. Es beinhaltet Maßnahmen der Betreuung, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung, die insbesondere durch die Wirkungen auf das Familiensystem der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der TN dienen. Mit dem Projekt soll es gelingen, dass die TN wieder am sozialen Leben teilnehmen und das Zusammenleben in den Familien gestärkt wird.	01.07.2022	31.12.2023	268.812,24 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	134
Projekt Arbeit und Lernen (PAuL) e.V.	Familien-Coaching WW 2024	Das Projekt wendet sich an langzeitleistungsbeziehende Personen aus Bedarfsgemeinschaften mit multiplen Vermittlungshemmnissen. Mit niedrigschwelligem Ansatz beinhaltet es Maßnahmen der Betreuung, Begleitung, Stabilisierung und Aktivierung, die insbesondere durch die Wirkungen auf das Familiensystem der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der TN dienen. Mit dem Projekt soll es gelingen, dass die TN wieder am sozialen Leben teilnehmen und das Zusammenleben in den Familien gestärkt wird.	01.01.2024	31.12.2024	194.600,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	134
ProjektIQ UG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.09.2023	09.01.2024	2.770,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146

Pure Nature Products Versand GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	12.09.2023	22.03.2024	4.023,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
PYREG GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	21.06.2023	29.06.2023	5.904,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
PYREG GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.08.2024	25.03.2025	4.108,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Qurasoft GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	21.08.2023	27.08.2023	2.042,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	146
Raffini Kinderevents	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.10.2023	14.10.2023	949,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Raffini Kinderevents	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.03.2024	29.03.2024	899,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146
Raffini Kinderevents	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.04.2024	14.04.2024	299,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	146

raumwandlerARCHITEKT EN	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.07.2023	25.07.2023	672,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
RDW HN	Bedarfsgemeinschaftscoaching-BGC Rhein-Lahn	Das Projekt richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende und Menschen mit SGB-II-Leistungen im Kontext von Fluchtmigration, sowie die gesamte Bedarfsgemeinschaft. Ziel ist eine intensive Unterstützung bei der Bewältigung der Alltagsprobleme, die Förderung der Kinder und eine perspektivische Verbesserung der beruflichen Integrationsfähigkeit zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit. Sie erhalten Hilfestellung durch das Coaching, um die Situation in einem ganzheitlichen Ansatz zu verbessern.	01.07.2022	31.12.2023	284.372,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	134
RDW HN	Bedarfsgemeinschaftscoaching - BGC Westerwald	Das Projekt Bedarfsgemeinschaftscoaching Westerwald ist für Menschen aus dem Westerwaldkreis, die SGB-II-Leistungen beziehen und mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen, wie Langzeitarbeitslose, Alleinerziehende und Geringqualifizierte. Ziel ist vor allem eine niederschwellige, intensive Unterstützung bei der Bewältigung der Alltagsprobleme und die Eröffnung von Förder- und Teilhabemöglichkeiten der Kinder, unter Einbeziehung der gesamten Bedarfsgemeinschaft.	01.07.2022	31.12.2023	304.500,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	134
RDW HN	Bedarfsgemeinschaftscoaching- BGC Rhein-Lahn	Das Projekt richtet sich an Langzeitleistungsbeziehende und Menschen mit SGB-II-Leistungen im Kontext von Fluchtmigration, sowie die gesamte Bedarfsgemeinschaft. Ziel ist eine intensive Unterstützung bei der Bewältigung der Alltagsprobleme, die Förderung der Kinder und eine perspektivische Verbesserung der beruflichen Integrationsfähigkeit zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit. Sie erhalten Hilfestellung durch das Coaching, um die Situation in einem ganzheitlichen Ansatz zu verbessern.	01.01.2024	31.12.2024	202.804,70 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	134
RDW HN	Bedarfsgemeinschaftscoaching - BGC Westerwald	Das Bedarfsgemeinschaftscoaching ist ein Projekt für Menschen aus dem Westerwaldkreis, die SGB-II-Leistungen beziehen und mindestens zwei besondere Vermittlungshemmnisse aufweisen (langzeitarbeitslos, alleinerziehend oder gering qualifiziert). Über 12 Monate werde diese BGs von einem Coach intensiv und niederschwellig bei der Bewältigung von Alltagsproblemen unterstützt. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit und Teilhabechancen für alle Mitglieder der BG.	01.01.2024	31.12.2024	222.600,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	134
Reisebüro FABER	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.03.2023	03.06.2023	2.250,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Retailex GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.04.2024	26.04.2024	2.290,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
rheiotherm Luft-Klimatechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.03.2024	04.06.2024	3.660,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146

Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Schulentwicklung für Mathematische Modellierung in MINT-Fächern+, ÜR, 1 (SchuMaMoMINT+ÜR1)	In diesem Projekt werden primär Kompetenzen von Schüler:innen im Bereich der Mathematischen Modellierung gesteigert und deren MINT-Fähigkeiten gefördert. Außerdem wird durch die gezielte Bearbeitung von realen Fragestellungen innerhalb der Maßnahme eine Berufsorientierung für Schüler:innen gegeben. Da bei der Mathematischen Modellierung der Einsatz digitaler Medien essentiell ist, werden auch Digitalkompetenzen gestärkt.	01.01.2022	31.12.2022	94.688,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Schulentwicklung für Mathematische Modellierung in MINT-Fächern+, SER, 1 (SchuMaMoMINT+SER1)	In diesem Projekt werden primär Kompetenzen von Schüler:innen im Bereich der Mathematischen Modellierung gesteigert und deren MINT-Fähigkeiten gefördert. Außerdem wird durch die gezielte Bearbeitung von realen Fragestellungen innerhalb der Maßnahme eine Berufsorientierung für Schüler:innen gegeben. Da bei der Mathematischen Modellierung der Einsatz digitaler Medien essentiell ist, werden auch Digitalkompetenzen gestärkt.	01.01.2022	31.12.2022	285.549,15 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	140
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Ada-Lovelace-Projekt TU Kaiserslautern	Das Ada-Lovelace-Projekt ist ein rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Ziel ist es, die MINT-Kompetenzen von Mädchen und junge Frauen auszubauen und sie für Studiengänge/Berufe im MINT-Bereich zu gewinnen, um langfristig den Frauenanteil in diesen zu erhöhen. Am ALP Standort Kaiserslautern fungieren ca.15-20 Mentorinnen als role models und ermöglichen durch Workshops praktische MINT Erfahrungen und unterstützen die Teilnehmerinnen bei der Berufs- bzw. Studienwahl.	01.01.2022	31.12.2022	180.038,85 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3F : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	140
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Berufsbegleitender Masterstudiengang Sport, Gesundheit, Technologie und Digitalisierung	Ziel des Projekts ist die Entwicklung eines berufsbegleitenden, weiterbildenden Master-Fernstudiengangs "Sport, Gesundheit, Technologie und Digitalisierung". An der TU Kaiserslautern (federführend Fachbereich Sozialwissenschaften & DISC) entsteht das Konzept sowie erforderliche Lernmaterialien. Das Studienangebot überträgt interdisziplinär die Felder Informatik, Informationstechnik und Maschinenbau in den Kontext der Sport- und Gesundheitswissenschaft und startet zum 01.10.24.	01.07.2022	30.09.2024	268.794,35 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3F : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	150
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Schulentwicklung für Mathematische Modellierung in MINT-Fächern+, ÜR, 2 (SchuMaMoMINT+ÜR2)	In diesem Projekt werden primär Kompetenzen von Schüler:innen im Bereich der Mathematischen Modellierung gesteigert und deren MINT-Fähigkeiten gefördert. Außerdem wird durch die gezielte Bearbeitung von realen Fragestellungen innerhalb der Maßnahme eine Berufsorientierung für Schüler:innen gegeben. Da bei der Mathematischen Modellierung der Einsatz digitaler Medien essentiell ist, werden auch Digitalkompetenzen gestärkt.	01.01.2023	31.12.2023	93.700,48 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Schulentwicklung für Mathematische Modellierung in MINT-Fächern+, SER, 2 (SchuMaMoMINT+SER2)	In diesem Projekt werden primär Kompetenzen von Schüler:innen im Bereich der Mathematischen Modellierung gesteigert und deren MINT-Fähigkeiten gefördert. Außerdem wird durch die gezielte Bearbeitung von realen Fragestellungen innerhalb der Maßnahme eine Berufsorientierung für Schüler:innen gegeben. Da bei der Mathematischen Modellierung der Einsatz digitaler Medien essentiell ist, werden auch Digitalkompetenzen gestärkt.	01.01.2023	31.12.2023	284.900,88 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	140
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Ada-Lovelace-Projekt RPTU Kaiserslautern	Das Ada-Lovelace-Projekt ist ein rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Ziel ist es, die MINT-Kompetenzen von Mädchen und jungen Frauen auszubauen und sie für Studiengänge/Berufe im MINT-Bereich zu gewinnen, um langfristig den Frauenanteil in diesen zu erhöhen. Am ALP Standort Kaiserslautern fungieren ca.15-20 Mentorinnen als role models und ermöglichen durch Workshops praktische MINT Erfahrungen und unterstützen die Teilnehmerinnen bei der Berufs- bzw. Studienwahl.	01.01.2023	31.12.2023	184.156,25 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3F : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	140

Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Schulentwicklung für Mathematische Modellierung in MINT-Fächern+, ÜR, 3 (SchuMaMoMINT+ÜR3)	In diesem Projekt werden primär Kompetenzen von Schüler:innen im Bereich der Mathematischen Modellierung gesteigert und deren MINT-Fähigkeiten gefördert. Außerdem wird durch die gezielte Bearbeitung von realen Fragestellungen innerhalb der Maßnahme eine Berufsorientierung für Schüler:innen gegeben. Da bei der Mathematischen Modellierung der Einsatz digitaler Medien essentiell ist, werden auch Digitalkompetenzen gestärkt.	01.01.2024	31.12.2024	106.622,14 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau	Schulentwicklung für Mathematische Modellierung in MINT-Fächern+, SER, 3 (SchuMaMoMINT+SER3)	In diesem Projekt werden primär Kompetenzen von Schüler:innen im Bereich der Mathematischen Modellierung gesteigert und deren MINT-Fähigkeiten gefördert. Außerdem wird durch die gezielte Bearbeitung von realen Fragestellungen innerhalb der Maßnahme eine Berufsorientierung für Schüler:innen gegeben. Da bei der Mathematischen Modellierung der Einsatz digitaler Medien essentiell ist, werden auch Digitalkompetenzen gestärkt.	01.01.2024	31.12.2024	318.403,99 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB32 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	140
RK Analytik GmbH &Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.09.2023	26.09.2023	1.366,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
RK Analytik GmbH &Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.09.2023	28.09.2023	807,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
RK Analytik GmbH &Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.12.2023	12.12.2023	1.744,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
RK Analytik GmbH &Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.02.2024	27.02.2024	1.774,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
RK Analytik GmbH &Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.04.2024	10.04.2024	1.266,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
RK Analytik GmbH &Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.06.2024	20.06.2024	887,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	146
RM competence GmbH	Famme - Frauen aktiv in die Zukunft	Das Projekt Famme - Frauen aktiv in die Zukunft unterstützt Frauen im Langzeitleistungsbezug SGBII durch ganzheitliches Coaching, individuelle Förderung und Qualifizierung für die Entwicklung einer beruflichen Perspektive zur Steigerung von Chancengleichheit.	01.07.2022	31.12.2023	210.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	142

RM competence GmbH	Famme - Frauen aktiv in die Zukunft	Das Projekt Famme - Frauen aktiv in die Zukunft unterstützt Frauen im Langzeitleistungsbezug SGBII durch ganzheitliches Coaching, individuelle Förderung und Qualifizierung für die Entwicklung einer beruflichen Perspektive zur Steigerung von Chancengleichheit.	01.01.2024	31.12.2024	182.400,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	142
romwell GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.04.2024	26.04.2024	6.790,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
romwell GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.04.2024	24.04.2024	1.670,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
RTI Group GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.06.2023	25.07.2023	3.467,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
RTI Group GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.08.2024	17.01.2025	2.040,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
RTI Sports GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	03.06.2024	10.06.2024	3.326,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Rundum Meisterservice Bildungsträger GmbH	Bedarfgemeinschaftscoaching	Das Projekt richtet sich an langzeitleistungsbeziehende Menschen und deren Angehörige (Bedarfgemeinschaft) und Menschen im SGB II-Bezug im Kontext Fluchtmigration und deren Angehörige. Das Ziel ist es, Projektteilnehmende mittels einer intensiven individuellen, beschäftigungsorientierten und ganzheitlichen Betreuung in kleinen Schritten an den Arbeitsmarkt heranzuführen und die Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen.	01.07.2022	31.12.2023	219.083,72 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	134
Rundum Meisterservice Bildungsträger GmbH	JobAction	Ziel des Projektes ist die Aktivierung, Motivierung, Stabilisierung und Begleitung von jungen Menschen mit Vermittlungshemmnissen zur Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit. Im Fokus stehen Motivations- und Projektarbeiten, welche sich an die Lebenswelt der Teilnehmenden orientieren. Wir bieten niedrigschwellige Angebote zur tätigkeitsbezogenen Qualifizierung und Entwicklung von Schlüsselkompetenzen.	01.01.2023	31.12.2023	196.301,67 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136

Rundum Meisterservice Bildungsträger GmbH	JobAction	Ziel des Projektes ist die Aktivierung, Stabilisierung und Begleitung von jungen Menschen mit Vermittlungshemmnissen zur Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit. Im Fokus stehen Motivations- und Projektarbeiten, welche sich an die Lebenswelt der Teilnehmenden orientieren. Wir bieten niedrigschwellige Angebote zur tätigkeitsbezogenen Qualifizierung und Entwicklung von Schlüsselkompetenzen.	01.01.2024	31.12.2024	190.400,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136
Rundum Meisterservice GbR	JobAction	Ziel des Projektes ist die Aktivierung, Motivierung, Stabilisierung und Begleitung von jungen Menschen mit Vermittlungshemmnissen zur Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit. Im Fokus stehen Motivations- und Projektarbeiten, welche sich an die Lebenswelt der Teilnehmenden orientieren. Wir bieten niedrigschwellige Angebote zur tätigkeitsbezogenen Qualifizierung und Entwicklung von Schlüsselkompetenzen.	01.01.2022	31.12.2022	184.549,68 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	0 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	136
S&D Blechtechnologie GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.02.2024	23.05.2024	4.115,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Sander Catering GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.04.2024	29.10.2024	3.198,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Sanitätshaus Wittlich GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.11.2023	08.11.2023	385,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Sanitätshaus Wittlich GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	29.04.2024	29.04.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Sanitätshaus Wittlich GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.10.2024	09.10.2024	770,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Schäfer Trennwandsysteme GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.01.2023	22.02.2023	2.426,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	14.11.2023	15.11.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146

Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.11.2023	24.11.2023	20.175,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.01.2024	01.02.2024	1.968,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.05.2024	28.05.2024	1.137,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	03.06.2024	10.06.2024	3.326,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.06.2024	25.06.2024	1.137,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Schiffstechnik Buchloh GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.12.2024	05.12.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Schlumberger Design	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.06.2024	05.06.2024	266,31 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Schmiedel e. V., Evangelische Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.06.2023	27.06.2023	6.040,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
Schmiedel e. V., Evangelische Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.02.2024	05.11.2024	38.902,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146

Schmiedel e. V., Evangelische Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.06.2024	19.06.2024	6.280,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein- Hunsrück- Kreis	146
Schmitz KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.02.2024	01.03.2024	3.730,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein- Hunsrück- Kreis	146
Schoenergie GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.05.2024	31.12.2024	12.355,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
SCHOYERER ARCHITEKTEN_SYRA	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	28.09.2023	28.09.2023	306,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146
Schyns Medizintechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.03.2024	19.03.2024	3.242,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn- Kreis	146
Science and Innovation Alliance Kaiserslautern e.V.	Arbeitswelt der Zukunft gemeinsam gestalten	Das in der Förderperiode 2021-2027 des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+) in Rheinland-Pfalz geförderte Projekt "Arbeitswelt der Zukunft gemeinsam gestalten" hat es zum Ziel, erwerbstätige Personen in der Pfalz für Transformationsprozesse der Arbeitswelt und die daraus entstehenden Chancen und Risiken zu sensibilisieren, auf die Transformation bezogene Handlungsbedarfe zu ermitteln, Lösungen zur Qualifikation der Erwerbstätigen zu erarbeiten und somit die Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten.	01.01.2024	31.12.2024	107.281,75 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146
Sefrin und Partner Unternehmensberatung	Transform Westpfalz	Ziel von „Transform Westpfalz“ ist die Unterstützung des Transformationsprozess durch Qualifikation im Umgang mit Transformations-Prozessen. Erwerbstätige in Rheinland-Pfalz sollen erkennen welche Herausforderungen & Handlungsnotwendigkeit für ihr berufliches Umfeld bestehen & diese angehen um ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten & auszubauen.	01.01.2024	31.12.2024	248.254,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3K : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Südwestpfalz	146
Seibel Kunststofftechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.06.2023	05.06.2023	498,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3K : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Südwestpfalz	146
Seibel Kunststofftechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.10.2023	13.10.2023	2.849,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3K : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Südwestpfalz	146

Seibel Kunststofftechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.12.2023	12.12.2023	1.512,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3K : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Südwestpfalz	146
Senect GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.03.2024	22.03.2024	4.010,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB33 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Landau in der Pfalz, Kreisfreie Stadt	146
Seniorenwohnanlage Grimm AG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.03.2024	19.03.2024	2.177,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Sensoplast Packmitteltechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.03.2024	05.03.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Sensoplast Packmitteltechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.05.2024	07.05.2024	425,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Sensoplast Packmitteltechnik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.11.2024	06.11.2024	581,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Service GmbH der Handwerkskammer Koblenz	JobAction COC 2022	Das Projekt „JobAction COC 2022“ unterstützt Jugendliche und junge Menschen unter 30 Jahre durch niedrigschwellige Angebote die Möglichkeiten einer Berufsausbildung zu erkennen sowie Übergänge anzubahnen und bei Integrationen zu unterstützen. . Dies erfolgt vornehmlich durch Motivations- und Projektarbeiten, die mit einem niedrigschwelligen Ansatz gezielt auf eventuelle Vorbehalte oder Demotivation des Klientel eingehen, um so verborgene Kompetenzen und Talente freizulegen.	01.01.2022	31.12.2022	171.561,26 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	136
Service GmbH der Handwerkskammer Koblenz	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Das Projekt beugt durch eine präventive Beratung, Früherkennung oder pädagogische Begleitung möglichen Abbruchtendenzen von Lehrverhältnissen vor. Die Angebote richten sich primär an Lehrlinge. Sie unterstützen diese nachhaltig, indem die Ausbildungsverhältnisse stabilisiert und so zu einem erfolgreichen Abschluss geführt werden. Die Stabilisierung unterstützt letztlich auch Betriebe, da Ausbildungsabbrüche reduziert und aktiv gefestigt werden.	01.01.2024	31.12.2024	171.822,54 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Service GmbH der Handwerkskammer Koblenz	Perspektiven eröffnen Plus	„Perspektiven eröffnen Plus“ erhöht die Beschäftigungsfähigkeit von am Arbeitsmarkt besonders benachteiligten Personen aus dem SGB II-Bezug wie Langzeitleistungsbezieher, Geringqualifizierten mit und ohne Migrationshintergrund, deren Familien und Alleinerziehende im ländlichen Raum. Durch Qualifizierungsangebote wird aktiv und nachhaltig dem Langzeitleistungsbezug entgegengewirkt und bei den Teilnehmenden perspektivisch die Chance auf eine Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung erhöht.	01.01.2024	31.12.2024	197.974,65 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	134

Seus & Mosen Steuerberatungsgesellschaft mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	26.06.2023	25.07.2023	6.935,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
SKS-Kinkel Elektronik GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	02.09.2023	02.12.2023	3.418,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	146
SmartStart Personal GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.04.2023	24.10.2023	1.603,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
SmartStart Personal GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.06.2023	04.07.2023	3.745,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB19 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Hunsrück-Kreis	146
soluto media GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	21.06.2023	22.06.2023	897,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
SoRocket	Leinen los! Mit JobAction zu neuen Ufern	Ein Projekt für nicht erwerbstätige oder arbeitslose junge Erwachsene U30 mit dem Ziel ihre Ausbildungsfähigkeit zu erhöhen. Nach einer Situationsanalyse wird ein individueller Förderplan entwickelt, verschiedene Qualifizierungsmodule und Unterstützung im Bewerbungsverfahren angeboten. Zur Motivation wird ein besonderes Projekt (Bau von Booten) angeboten, um so lebensnotwendige Kompetenzen zu entwickeln, wie sie letztlich ein betriebliches Umfeld fordert.	01.01.2022	31.12.2022	193.620,75 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	136
SoRocket	Leinen los! Mit Jobaction zu neuen Ufern in 2023	Ein Projekt für nicht erwerbstätige oder arbeitslose junge Erwachsene U30 mit dem Ziel ihre Ausbildungsfähigkeit zu erhöhen. Nach einer Situationsanalyse wird ein individueller Förderplan entwickelt, verschiedene Qualifizierungsmodule und Unterstützung im Bewerbungsverfahren angeboten. Zur Motivation wird ein besonderes Projekt (Bau von Booten) angeboten, um so lebensnotwendige Kompetenzen zu entwickeln, wie sie letztlich ein betriebliches Umfeld fordert.	01.01.2023	31.12.2023	193.046,70 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	136
SoRocket	Leinen los! Mit Jobaction zu neuen Ufern in 2024	Ein Projekt für nicht erwerbstätige oder arbeitslose junge Erwachsene U30 mit dem Ziel ihre Ausbildungsfähigkeit zu erhöhen. Nach einer Situationsanalyse wird ein individueller Förderplan entwickelt, verschiedene Qualifizierungsmodule und Unterstützung im Bewerbungsverfahren angeboten. Zur Motivation wird ein besonderes Projekt (Bau von Booten) angeboten, um so lebensnotwendige Kompetenzen zu entwickeln, wie sie letztlich ein betriebliches Umfeld fordert.	01.01.2024	31.12.2024	198.800,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	136

Stadt Koblenz	JBA+ Koblenz	Die JBA+ besteht aus 2 Säulen: Säule 1 koordiniert die Stellen, die unter 25jährigen helfen sollen, einen Beruf zu finden oder die andere Probleme haben. Sie schreibt Konzepte, begleitet Arbeitsprozesse, organisiert Besprechungen und andere Austauschformate und fördert die Vernetzung. Säule 2 sucht jg. Menschen auf, wenn sie den Anschluss verloren haben, damit sie wieder Hilfe bekommen. Sie hält Kontakt zu Schulen, Beratungsstellen, Jugendeinrichtungen und der mobilen Jugendarbeit.	01.01.2022	31.12.2022	99.892,57 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	139
Stadt Koblenz	Jobfux Goethe-Realschule plus, Koblenz	Ziel der Arbeit ist es, Schüler der 7., 8., 9. und 10. Klasse beim Übergang von Schule und Beruf zu unterstützen. Der Jobfux ist Ansprechpartner für Schüler, Eltern, Lehrer und Arbeitgeber. Der Jobfux übernimmt folgende Aufgaben: Einzelfallberatung, Bewerbertraining, Angebote zur Berufsorientierung, Vermittlung in Praktika, Vermittlung in Ausbildung. Des Weiteren werden Theoriemodule zu Grundlagen finanzieller Lebensführung und "Europa und Ich" durchgeführt.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	136
Stadt Koblenz	JBA + Koblenz 2023	Die JBA+ besteht aus 2 Säulen: Säule 1 koordiniert die Stellen, die unter 25 jährigen helfen sollen, einen Beruf zu finden oder die andere Probleme haben. Sie schreibt Konzepte, begleitet Arbeitsprozesse, organisiert Besprechungen und andere Austauschformate und fördert die Vernetzung. Säule 2 sucht jg. Menschen auf, wenn sie den Anschluss verloren haben, damit sie wieder Hilfe bekommen. Sie hält Kontakt zu Schulen, Beratungsstellen, Jugendeinrichtungen und der mobilen Jugendarbeit.	01.01.2023	31.12.2023	142.252,34 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	139
Stadt Koblenz	Jobfux Goethe-Realschule plus, Koblenz	Ziel der Arbeit ist es, Schüler*innen der 7., 8., 9. und 10. Klasse beim Übergang von Schule und Beruf zu unterstützen. Der Jobfux ist Ansprechpartner für Schüler*innen, Eltern, Lehrkräfte und Arbeitgeber*innen. Der Jobfux übernimmt folgende Aufgaben: Einzelfallberatung, Bewerbertraining, Angebote zur Berufsorientierung, Vermittlung in Praktika, Vermittlung in Ausbildung. Des Weiteren werden Theoriemodule zu Grundlagen finanzieller Lebensführung und "Europa und Ich" durchgeführt.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	136
Stadt Pirmasens	Jugendberufsagentur plus Pirmasens	Die Jugendberufsagentur plus trägt zur Intensivierung und dem Ausbau der Koordination und Steuerung aller örtlichen Akteure zur Ansprache, Beratung und Betreuung von Jugendlichen mit multiplen Problemlagen bei. Ziel ist die ressortübergreifende Zusammenarbeit, um vorhandene Fördermöglichkeiten sowie finanzielle personelle und sachliche Ressourcen besser aufeinander abzustimmen und zu vernetzen. Eine Verstärkung der aufsuchenden Sozialarbeit in den Milieus der Jugendlichen wird angestrebt.	01.01.2022	31.12.2022	113.106,85 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	139
Stadt Pirmasens	Jobfux BBS Pirmasens	Der Jobfux unterstützt Jugendliche und junge Erwachsene, die aufgrund unterschiedlichster Problemlagen Schwierigkeiten haben, vom Schulleben ins Arbeitsleben zu treten. Durch das Vor-Ort Angebot an der BBS Pirmasens mit individueller Betreuung soll der Übergang von der Schule in das Berufsleben verbessert werden. Ziel ist die Erarbeitung einer konkreten beruflichen bzw. schulischen Perspektive für die Teilnehmenden des Jobfux-Projektes.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	136
Stadt Pirmasens	Jugendberufsagentur plus Pirmasens	Die Jugendberufsagentur plus trägt zur Intensivierung und dem Ausbau der Koordination und Steuerung aller örtlichen Akteure zur Ansprache, Beratung und Betreuung von Jugendlichen (U25) mit multiplen Problemlagen bei. Ziel ist die ressortübergreifende Zusammenarbeit, um vorhandene Fördermöglichkeiten sowie finanzielle personelle und sachliche Ressourcen besser aufeinander abzustimmen und zu vernetzen. Eine Verstärkung der aufsuchenden Sozialarbeit in den Milieus der Jgdl. wird angestrebt.	01.01.2023	31.12.2023	125.101,25 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	139

Stadt Pirmasens	Jobfux BBS Pirmasens	Die Zielgruppe des Jobfuxes besteht aus jungen Erwachsenen, die aufgrund unterschiedlicher Problemlagen Schwierigkeiten haben, vom Schulleben ins Arbeitsleben zu treten und aktuell an der Berufsbildenden Schule Pirmasens angegliedert sind. Durch die individuelle Begleitung eines Vor- Ort-Angebotes soll der Übergang von der Schule in das Berufsleben verbessert werden. Im Vordergrund steht der möglichst direkte Übergang in Ausbildung.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	136
Stadt Pirmasens	Jugendberufsagentur plus Pirmasens	Die Jugendberufsagentur plus trägt zur Intensivierung und dem Ausbau der Koordination und Steuerung aller örtlichen Akteure zur Ansprache, Beratung und Betreuung von Jugendlichen (U25) mit multiplen Problemlagen bei. Ziel ist die ressortübergreifende Zusammenarbeit, um vorhandene Fördermöglichkeiten sowie finanzielle, personelle und sachliche Ressourcen besser aufeinander abzustimmen und zu vernetzen. Eine Verstärkung der aufsuchenden Sozialarbeit in den Milieus der Jgdl. wird angestrebt.	01.01.2024	31.12.2024	171.250,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB37 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Pirmasens, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Andernach	Jobfux St. Thomas Realschule Plus Andernach	Das Jobfux-Projekt ist ein Programm zur sozialen und beruflichen Integration, von Schüler*innen der Klassenstufen 7- 10. Ziel ist ein „Soziales Europa – mit einem Gleichberechtigten Zugang zu allgemeiner und beruflicher Bildung und sozialer Integration.“	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	136
Stadtverwaltung Andernach	Jobfux St. Thomas Realschule Plus Andernach	Das Jobfux-Projekt ist ein Programm zur sozialen und beruflichen Integration von Schüler*innen der Klassenstufen 7- 10, zur Verbesserung der Berufswahlkompetenzen, sowie der sozialen und beruflichen Integration im Übergang von der Schule in die Ausbildung. Ziel ist ein „Soziales Europa – mit einem gleichberechtigten Zugang zu allgemeiner und beruflicher Bildung und sozialer Integration.“	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	136
Stadtverwaltung Frankenthal	Jobfux Friedrich-Ebert-Realschule plus Frankenthal	Jobfux unterstützt Schüler*innen der Friedrich-Ebert-Realschule plus Frankenthal professionell vor Ort bei ihrer beruflichen Orientierung. Durch individuelle Förderung entwickeln sie relevante Kompetenzen für die Berufswahl und qualifizierte Teilnahme am Bewerberprozess. Ziel ist dabei ein möglichst direkter Übergang in Ausbildung. Jobfux ist dabei auch Ansprechpartner für Sorgeberechtigte und auszubildende Unternehmen. Das Projekt wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds ESF Plus gefördert.	01.07.2022	30.06.2023	60.216,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB31 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Frankenthal (Pfalz), Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Frankenthal	Jobfux Friedrich-Ebert-Realschule plus Frankenthal	Jobfux unterstützt Schüler*innen der Friedrich-Ebert-Realschule plus Frankenthal professionell vor Ort bei ihrer beruflichen Orientierung. Durch individuelle Förderung entwickeln sie relevante Kompetenzen für die Berufswahl und qualifizierte Teilnahme am Bewerberprozess. Ziel ist dabei ein möglichst direkter Übergang in Ausbildung. Jobfux ist dabei auch Ansprechpartner für Sorgeberechtigte und auszubildende Unternehmen. Das Projekt wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus gefördert.	01.07.2023	30.06.2024	63.924,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB31 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Frankenthal (Pfalz), Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jugendberufsagentur Plus Stadt Ludwigshafen	Die JBA Ludwigshafen besteht seit 2016 und arbeitet sehr erfolgreich. Diese Strukturen und Angebote gilt es in der JBA Plus auszubauen, zu verstetigen und den wandelnden Bedarfen entsprechend anzupassen. Eine Koordinierungsstelle ergänzt die Arbeit und entwickelt bedarfsgerechte Lösungen. Entkoppelte junge Menschen unter 25 Jahren werden durch die aufsuchende Arbeit erreicht. Im Projekt JBA Plus werden diese Entwicklungsbedarfe in den Säulen I und II bearbeitet und umgesetzt.	01.02.2022	31.12.2022	171.561,25 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	139

Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jobfux IGS Edigheim, Ludwigshafen am Rhein	Aufgabe des Jobfux an der IGS Edigheim ist es, Schüler:innen frühestens ab Klassenstufe 7 beim Übergang in Ausbildung und Beruf zu unterstützen. Er ist Ansprechpartner für Schüler:innen, Eltern und Lehrkräfte. Der Jobfux bietet eine individuelle Betreuung bei der Berufsorientierung und im Bewerbungsprozess, motiviert zum regelmäßigen Schulbesuch und arbeitet an schulischen und sozialen Entwicklungsbedarfen, um eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jobfux - Ernst-Reuter-Realschule plus, Ludwigshafen am Rhein	Aufgabe des Jobfux, Ernst-Reuter-Realschule plus ist es, Schüler:innen frühestens ab Klassenstufe 7 beim Übergang in Ausbildung und Beruf zu unterstützen. Er ist Ansprechpartner für Schüler:innen, Eltern und Lehrkräfte. Der Jobfux bietet eine individuelle Betreuung bei der Berufsorientierung und im Bewerbungsprozess, motiviert zum regelmäßigen Schulbesuch und arbeitet an schulischen und sozialen Entwicklungsbedarfen, um eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jugendberufsagentur Plus Stadt Ludwigshafen	Die JBA Ludwigshafen besteht seit 2016 und arbeitet sehr erfolgreich. Diese Strukturen und Angebote gilt es in der JBA Plus auszubauen, zu verstetigen und den wandelnden Bedarfen entsprechend anzupassen. Die Koordinierungsstelle ergänzt die Arbeit und entwickelt bedarfsgerechte Lösungen. Entkoppelte junge Menschen werden durch die aufsuchende Arbeit erreicht. Im Projekt JBA Plus werden diese Entwicklungsbedarfe in den Säulen I und II bearbeitet und umgesetzt.	01.01.2023	31.12.2023	174.455,80 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jobfux IGS Edigheim, Ludwigshafen am Rhein	Aufgabe des Jobfux an der IGS Edigheim ist es, Schüler:innen frühestens ab Klassenstufe 7 beim Übergang in Ausbildung und Beruf zu unterstützen. Er ist Ansprechpartner für Schüler:innen, Eltern und Lehrkräfte. Der Jobfux bietet eine individuelle Betreuung bei der Berufsorientierung und im Bewerbungsprozess, motiviert zum regelmäßigen Schulbesuch und arbeitet an schulischen und sozialen Entwicklungsbedarfen, um eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jobfux Ernst-Reuter-Realschule Plus, Ludwigshafen am Rhein	Aufgabe des Jobfux an der Ernst-Reuter-Realschule plus ist es, Schüler:innen frühestens ab Klasse 7 beim Übergang in Ausbildung und Beruf zu unterstützen. Er ist Ansprechpartner für Schüler:innen, Eltern und Lehrkräfte. Der Jobfux bietet eine individuelle Betreuung bei der Berufsorientierung und im Bewerbungsprozess, motiviert zum regelmäßigen Schulbesuch und arbeitet an schulischen und sozialen Entwicklungsbedarfen, um eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein	Jugendberufsagentur Plus Stadt Ludwigshafen	Die JBA Ludwigshafen besteht seit 2016 und arbeitet sehr erfolgreich. Diese Strukturen und Angebote gilt es in der JBA Plus auszubauen, zu verstetigen und den wandelnden Bedarfen entsprechend anzupassen. Die Koordinierungsstelle ergänzt die Arbeit und entwickelt bedarfsgerechte Lösungen. Entkoppelte junge Menschen unter 25 Jahren werden durch die aufsuchende Arbeit erreicht. Diese Entwicklungsbedarfe werden in den Säulen I und II bearbeitet und umgesetzt.	01.01.2024	31.12.2024	193.750,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	139

Stadtverwaltung Speyer	Jugendberufsagentur plus	Das Team der Jugendberufsagentur Speyer steht dir bei persönlichen und beruflichen Fragen zur Seite. Gemeinsam mit dir planen wir deinen Ausbildungs- und Berufsweg und unterstützen dich in (fast) allen Lebenslagen. Wir freuen uns, dich kennen zu lernen.	01.01.2022	31.12.2022	148.672,32 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Speyer	Jobfux Siedlungsschule Realschule Plus Speyer	Der Jobfux unterstützt Schüler/innen im Bildungsgang "Berufsreife" (7. bis 10. Klasse). Ziel ist der erfolgreiche Übergang Schule-Ausbildung-Beruf, umgesetzt durch eine Verbesserung der Berufswahlkompetenz. Für die Schüler/innen wird eine konkrete berufliche/schulische Perspektive entwickelt. Der Jobfux ist Ansprechpartner, bietet berufsorientierende Angebote/Unterrichtsinhalte, führt Einzelberatungen und unterstützt bei der Unternehmensansprache/Akquise von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Speyer	Jobfux Integrierte Gesamtschule Speyer	Der Jobfux unterstützt Schülerinnen und Schüler (SuS) in den Abgangs- und Vorabgangsklassen zur Berufsreife und Mittleren Reife sowie SuS aus der Oberstufe (insb. Klasse 11). Ziel ist der erfolgreiche Übergang von der Schule in den Beruf, umgesetzt durch eine Verbesserung der Berufswahlkompetenz. Der Jobfux ist Ansprechperson, bietet berufsorientierende Unterrichtsinhalte, führt Einzelberatungen und unterstützt bei der Unternehmensansprache von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.	01.07.2022	30.06.2023	43.123,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Speyer	Jugendberufsagentur Plus	Das Team der Jugendberufsagentur Plus Speyer steht dir bei persönlichen und beruflichen Fragen zur Seite. Gemeinsam mit dir planen wir deinen Ausbildungs- und Berufsweg und unterstützen dich in (fast) allen Lebenslagen. Wir freuen uns dich kennen zu lernen.	01.01.2023	31.12.2023	150.632,74 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Speyer	Jobfux Siedlungsschule Realschule Plus Speyer	Der Jobfux unterstützt Schüler/innen im Bildungsgang "Berufsreife" (8. bis 10. Klasse). Ziel ist der erfolgreiche Übergang Schule-Ausbildung-Beruf, umgesetzt durch eine Verbesserung der Berufswahlkompetenz. Für die Schüler/innen wird eine konkrete berufliche/schulische Perspektive entwickelt. Der Jobfux ist Ansprechpartner, bietet berufsorientierende Angebote/Unterrichtsinhalte, führt Einzelberatungen und unterstützt bei der Unternehmensansprache/Akquise von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Speyer	Jobfux Integrierte Gesamtschule Speyer	Der Jobfux unterstützt Schülerinnen und Schüler (SuS) in den Abgangs- und Vorabgangsklassen zur Berufsreife und Mittleren Reife sowie SuS aus der Oberstufe (insb. Klasse 11). Ziel ist der erfolgreiche Übergang von der Schule in den Beruf, umgesetzt durch eine Verbesserung der Berufswahlkompetenz. Der Jobfux ist Ansprechperson, bietet berufsorientierende Unterrichtsinhalte, führt Einzelberatungen und unterstützt bei der Unternehmensansprache von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.	07.08.2023	30.06.2024	47.509,20 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Speyer	Jugendberufsagentur Plus Speyer	Die Jugendberufsagentur Plus Speyer zielt darauf ab, junge Menschen unter 25 Jahren mit Wohnsitz in Speyer an der Schwelle zwischen Schule und beruflicher Ausbildung rechtskreisübergreifende Unterstützungsangebote zu unterbreiten. Die rechtskreisübergreifende Koordinierung und Vernetzung der hilfebringenden Institutionen wird durch die Regionale Koordinierungsstelle geleistet. Eine pädagogische Fachkraft leistet die Aufsuchende Arbeit.	01.01.2024	31.12.2024	171.562,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB38 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	139

Stadtverwaltung Trier	Jobfux Kurfürst-Balduin RS+ Trier	Das Projekt „Jobfux an der Kurfürst-Balduin-RS+ Trier“ bietet sozialpädagogische Unterstützung und Übergangsbegleitung für Schülerinnen und Schüler insbesondere in den Abgangs- und Vorabgangsklassen. Ziel ist, dass die Teilnehmenden einen Schulabschluss erlangen und den Übergang von der Schule in den Beruf erfolgreich meistern. Verschiedene Berufsorientierungsangebote in der Gruppe und als Einzelfallunterstützung dienen der Erarbeitung und Umsetzung konkreter nachschulischer Perspektiven.	01.07.2022	30.06.2023	54.750,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Trier	Jobfux an den Berufsbildenden Schulen in Trier	Das Projekt „Jobfux an den Berufsbildenden Schulen in Trier“ unterstützt Schülerinnen und Schüler in allen Fragen rund um den Übergangsprozess von der Schule in den Beruf. Ziel ist die Entwicklung und Umsetzung konkreter beruflicher und (nach)schulischer Perspektiven. Das Angebot umfasst individuelle Beratung und Begleitung, passgenaue ergänzende Berufsorientierungsangebote, Bewerbungstraining und -coaching, Praktikumsakquisition und -begleitung sowie passgenaue Ausbildungsplatzvermittlung.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Trier	Jugendberufsagentur plus Stadt Trier	Die JBA + Trier bietet verbesserte Kooperationsstrukturen zwischen verschiedenen Rechtskreisen und dient dem Ziel, einen zielgerichteten Zugang für junge Menschen unter 25 Jahren zu sozialpädagogischen und psychosozialen Beratungs- u. Unterstützungsangeboten herzustellen und somit die Integration in Ausbildung und Arbeit zu optimieren.	01.01.2023	31.12.2023	153.521,09 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Trier	Jobfux Kurfürst-Balduin RS plus Trier	Das Projekt Jobfux an der Kurfürst Balduin Realschule plus Trier bietet sozialpäd. Unterstützung für alle Schüler*innen ab Klassenstufe 7, intensiv aber ab Klassenstufe 9 im Übergang von der Schule in den Beruf. Ziel ist, dass diese einen Schulabschluss erlangen und den Einstieg in den Arbeitsmarkt erfolgreich bewältigen können. Verschiedene Berufsorientierungsangebote in der Gruppe und als Einzelfallhilfe dienen der Erarbeitung und Umsetzung konkreter nachschulischer Perspektiven.	01.07.2023	30.06.2024	58.356,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Trier	Jobfux an den Berufsbildenden Schulen in Trier	Das Projekt „Jobfux an den Berufsbildenden Schulen in Trier“ unterstützt Schülerinnen und Schüler in allen Fragen rund um den Übergangsprozess von der Schule in den Beruf. Ziel ist die Entwicklung und Umsetzung konkreter beruflicher und (nach)schulischer Perspektiven. Das Angebot umfasst individuelle Beratung und Begleitung, ergänzende Berufsorientierungsangebote, Bewerbungstraining und -coaching, Praktikumsakquisition und -begleitung sowie passgenaue Ausbildungsplatzvermittlung.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Trier	Jugendberufsagentur plus Stadt Trier	Die JBA plus Trier bietet verbesserte Kooperationsstrukturen zwischen verschiedenen Rechtskreisen und dient dem Ziel, einen zielgerichteten Zugang für junge Menschen unter 25 Jahren zu sozialpädagogischen und psychosozialen Beratungs- u. Unterstützungsangeboten herzustellen und somit die Integration in Ausbildung und Arbeit zu optimieren.	01.01.2024	31.12.2024	178.495,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Worms	Jugendberufsagentur plus Stadt Worms	Mit dem Förderansatz JBA+ ergänzt die Stadt Worms ihre Beschäftigungsförderungspolitik für junge Menschen sinnvoll, die sie seit vielen Jahren betreibt. Die Beschäftigungsförderung für junge Menschen in Worms besteht aus mehreren, gut miteinander verzahnten Projekten. Zielgruppe sind Jugendliche und junge Erwachsene, die aufgrund ihrer sozialen und/oder bildungsbedingten Situation besondere Schwierigkeiten bei der Integration in das Ausbildungs- bzw. Berufsleben haben.	15.02.2022	31.12.2022	154.501,19 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhausen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	139

Stadtverwaltung Worms	Jobfux Nibelungen Realschule plus Worms	Das Jobfux-Projekt richtet sich an Jugendliche mit besonderen sozialen Bedarfslagen im Einzugsgebiet der Nibelungen-Realschule plus in Worms. Aufgrund des Zuwachses an jungen Menschen mit Migrationshintergrund besteht in diesem sozialen Brennpunktgebiet ein hoher Handlungsbedarf. Die Unterstützung hat zum Ziel, dass 90% der Schülerinnen und Schüler erfolgreich an ergänzenden berufsorientierten Angeboten teilnehmen und/oder für sie eine konkrete berufliche/schulische Perspektive entwickelt wird.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Worms	Jobfux Karmeliter Realschule plus Worms	Das Jobfux-Projekt an der Karmeliter-Realschule plus Worms richtet sich an Jugendliche mit besonderen sozialen Bedarfslagen. Das Umfeld der Schule umfasst Quartiere mit hohen sozialen Belastungsfaktoren. Neben hierfür typischen Problemen haben etwa 70% der Schülerschaft einen Migrationshintergrund. Die Unterstützung hat zum Ziel, dass 90% der Jugendlichen einen erfolgreichen Übergang von der Schule in den Beruf erreichen oder eine weiterführende Anschlussperspektive entwickelt wird.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Worms	Jugendberufsagentur plus Stadt Worms	Mit der Jugendberufsagentur plus ergänzt die Stadtverwaltung Worms ihre Beschäftigungsförderungspolitik für junge Menschen sinnvoll, die sie seit mehreren Jahren betreibt. Die Beschäftigungsförderung für junge Menschen in Worms besteht aus mehreren, gut verzahnten Projekten. Fokussiert werden ausbildungs- und arbeitslose Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren, die aufgrund ihrer sozialen und / oder bildungsbedingten Situation Unterstützungsbedarf beim Übergang in Beruf / Arbeit haben.	01.01.2023	31.12.2023	178.262,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	139
Stadtverwaltung Worms	Jobfux Nibelungen Realschule plus Worms	Das Jobfux-Projekt richtet sich an Jugendliche mit besonderen sozialen Bedarfslagen im Einzugsgebiet der Nibelungen-Realschule plus in Worms. Aufgrund des Zuwachses an jungen Menschen mit Migrationshintergrund besteht in diesem sozialen Brennpunktgebiet ein hoher Handlungsbedarf. Die Unterstützung hat zum Ziel, dass 90% der Schülerinnen und Schüler erfolgreich an ergänzenden berufsorientierten Angeboten teilnehmen und/oder für sie eine konkrete berufliche/schulische Perspektive entwickelt wird.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Worms	Jobfux Karmeliter Realschule plus Worms	Das Jobfux-Projekt an der Karmeliter-Realschule plus Worms richtet sich an SuS in besonderen sozialen Bedarfslagen. Das Umfeld der Schule umfasst Quartiere mit hohen sozialen Belastungsfaktoren. Aufgrund des Zuwachses an jungen Menschen mit Migrationshintergrund liegt der prozentuale Anteil jener bei 70%. Die Zielsetzung der Unterstützung ist, dass 90% der SuS einen erfolgreichen Übergang von der Schule in den Beruf erreichen oder eine weiterführende Anschlussperspektive entwickelt wird.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	136
Stadtverwaltung Worms	Jugendberufsagentur plus Stadt Worms	Mit der Jugendberufsagentur plus ergänzt die Stadtverwaltung Worms ihre Beschäftigungsförderungspolitik für junge Menschen sinnvoll, die sie seit mehreren Jahren betreibt. Die Beschäftigungsförderung für junge Menschen in Worms besteht aus mehreren, gut verzahnten Projekten. Fokussiert werden ausbildungs- und arbeitslose Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren, die aufgrund ihrer sozialen und / oder bildungsbedingten Situation Unterstützungsbedarf beim Übergang in Beruf / Arbeit haben.	01.01.2024	31.12.2024	199.187,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB39 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Worms, Kreisfreie Stadt	139
Stan-IT, Inh. Stanislaw Friesen	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.04.2024	03.05.2024	1.748,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146
Stefan Morsch Stiftung	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	12.05.2024	12.05.2024	3.200,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146

Steigleiter,Roscher,Weis Steuerberatungsgesellsc haft mbH & Co.KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.03.2024	28.03.2024	3.070,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB38 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Speyer, Kreisfreie Stadt	146
Stölzle GmbH	Die Ausbildungsretter	Das ESF Projektr wendet sich an Auszubildenden unter 30 Jahren und an auszubildende Unternehmen. Ziel der Unterstützung ist die Vermeidung bzw. Senkung von Abbrüchen und Vertragslösungen. Mit frühzeitiger Hilfe und individueller Unterstützung in Konfliktsituation stehen qualifizierte Coaches allen Parteien zur Verfügung.	01.01.2023	31.12.2023	88.814,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Alzey- Worms	146
Stölzle GmbH	Die Ausbildungsretter	Das ESF +-Projekt "Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen" wendet sich an Auszubildende unter 30 Jahren mit dem Ziel Ausbildungsabbrüche zu vermeiden und Vertragslösungen zu verhindern. Mit frühzeitiger Hilfe und individueller Beratung m Rahmen der Ausbildung stehen die Coaches zu Verfügung. Die Ausbildungsbegleiter haben die Aufgabe Probleme und Spannungen im Rahmen des Ausbildungsverlaufs frühzeitig mit den involvierten Partnern zu identifizieren und und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.	01.01.2024	31.12.2024	93.775,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Alzey- Worms	146
Stuco GmbH & Co KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.05.2024	03.07.2024	2.820,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland- Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
sucon UG (haftungsbeschränkt)	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.03.2023	31.03.2023	1.002,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3H : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Südliche Weinstraße	146
sucon UG (haftungsbeschränkt)	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	30.03.2023	10.05.2023	2.859,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3H : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Südliche Weinstraße	146
Sutter GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.02.2023	07.03.2023	6.174,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhesen- Pfalz - Alzey- Worms	146
SVG Qualität- und Transport- Beratungs- GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.03.2023	17.03.2023	2.879,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB11 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	146

TARGET GmbH	BG-Coaching (Bedarfsgemeinschaftscoaching)	BG-Coaching setzt durch individuelle Beratung gezielt an den Engpässen der Teilnehmenden an. Aufsuchende Arbeit gewährleistet, dass das gesamte Umfeld mit in der Problemlösung berücksichtigt und zielorientiert bearbeitet wird. Die Bedarfsgemeinschaften werden so intensiv und sozialpädagogisch bei der Lösung ihrer jeweiligen Engpässe unterstützt und die erwerbsfähigen, arbeitsmarktfernen Teilnehmenden aus dem Bereich des SGB II so sukzessive an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.07.2022	31.12.2023	241.920,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	134
TARGET GmbH	BG-Coaching (Bedarfsgemeinschaftscoaching)	BG-Coaching setzt durch individuelle Beratung gezielt an den Engpässen der Teilnehmenden an. Aufsuchende Arbeit gewährleistet, dass das gesamte Umfeld mit in der Problemlösung berücksichtigt und zielorientiert bearbeitet wird. Die Bedarfsgemeinschaften werden so intensiv und sozialpädagogisch bei der Lösung ihrer jeweiligen Engpässe unterstützt und die erwerbsfähigen, arbeitsmarktfernen Teilnehmenden aus dem Bereich des SGB II so sukzessive an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.07.2022	31.12.2023	241.920,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	134
TARGET GmbH	BG-Coaching (Bedarfsgemeinschaftscoaching)	Das BG-Coaching setzt durch individuelle Beratung gezielt an den Engpässen der Teilnehmenden an. Aufsuchende Arbeit gewährleistet, dass das gesamte Umfeld mit in der Problemlösung berücksichtigt und zielorientiert bearbeitet wird. Die Bedarfsgemeinschaften werden so intensiv und sozialpädagogisch bei der Lösung ihrer jeweiligen Engpässe unterstützt und die erwerbsfähigen, arbeitsmarktfernen Teilnehmer aus dem Bericht des SGB II so sukzessive an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.07.2022	31.12.2023	241.920,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	134
TARGET GmbH	BG-Coaching (Bedarfsgemeinschaftscoaching)	Das BG-Coaching setzt durch individuelle Beratung gezielt an den Engpässen der Teilnehmenden an. Aufsuchende Arbeit gewährleistet, dass das gesamte Umfeld mit der Problemlösung berücksichtigt und zielorientiert bearbeitet wird. Die Bedarfsgemeinschaften werden so intensiv und sozialpädagogisch bei der Lösung ihrer jeweiligen Engpässe unterstützt und die erwerbsfähigen, arbeitsmarktfernen Teilnehmenden aus dem Bereich des SGB II so sukzessive an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.01.2024	31.12.2024	179.760,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	134
TARGET GmbH	BG-Coaching (Bedarfsgemeinschaftscoaching)	BG-Coaching setzt durch individuelle Beratung gezielt an den Engpässen der Teilnehmenden an. Aufsuchende Arbeit gewährleistet, dass das gesamte Umfeld mit in der Problemlösung berücksichtigt und zielorientiert bearbeitet wird. Die Bedarfsgemeinschaften werden so intensiv und sozialpädagogisch bei der Lösung ihrer jeweiligen Engpässe unterstützt und die erwerbsfähigen, arbeitsmarktfernen Teilnehmenden aus dem Bereich des SGB II so sukzessive an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.01.2024	31.12.2024	179.760,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	134
TARGET GmbH	BG-Coaching (Bedarfsgemeinschaftscoaching)	Das BG-Coaching setzt durch individuelle Beratung gezielt an den Engpässen der Teilnehmenden an. Aufsuchende Arbeit gewährleistet, dass das gesamte Umfeld mit in der Problemlösung berücksichtigt und zielorientiert bearbeitet wird. Die Bedarfsgemeinschaften werden so intensiv und sozialpädagogisch bei der Lösung ihrer jeweiligen Engpässe unterstützt und die erwerbsfähigen, arbeitsmarktfernen Teilnehmenden aus dem Bereich des SGB II so sukzessive an den Arbeitsmarkt herangeführt.	01.01.2024	31.12.2024	179.760,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	134
TechniSat Digital GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.02.2023	31.03.2023	4.345,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146

TechniSat Digital GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.04.2023	25.04.2023	1.720,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
TechniSat Digital GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.10.2023	20.10.2023	2.208,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
Technische Hochschule Bingen	Ada-Lovelace-Projekt Standort Bingen	Mit Mentoring-MINT an der TH Bingen wird bei der Zielgruppe der Schülerinnen angesetzt, mit dem Fokus auf Naturwissenschaft, Informatik und Technik. Die MINT-Kompetenzen dieser Zielgruppe werden gefördert und weiterentwickelt, mit dem Ziel, dass sich mehr Schülerinnen für eine Ausbildung oder ein Studium im MINT- Bereich entscheiden. Im ALP Projekt begleiten Mentorinnen aus technischen oder Hybrid-Studiengängen u.a. als Role Model die Schülerinnen um deren Selbstwirksamkeit zu stärken.	01.01.2022	31.12.2022	54.533,53 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	140
Technische Hochschule Bingen	DigiDactics	Ziele sind Integration und Vermittlung von Themen wie Data Analytics, I4.0 und KI in Ingenieursstudiengänge. Hierfür sind neue didaktische Konzepte zu entwickeln und Kommunikation/ Kontextwissen diverser Fachdisziplinen zu verbessern. Nebenziele sind Technologietransfer neuer Methoden in KMUs, die höhere Attraktivität eines berufs begleitenden Studiums beruflich Qualifizierter durch neue Lehr- und Lernmethoden sowie die Standardisierung von Anerkennungsverfahren mit digitalen Prozessabläufen.	30.06.2022	29.06.2024	382.800,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	150
Technische Hochschule Bingen	StuDiTeMa	Das Projekt "StuDiTeMa" stellt BI-Studierenden im ersten Studienjahr digital gestützte Lehr-/Lernsettings zu Mathematik und Technische Mechanik bereit. Für den Brückenschlag zwischen Theorie und Praxis sind erweiterte Grundlagen und anwendungsorientierte Aufgabenstellungen nötig. BI-Studierende verfügen dadurch über ein größeres Spektrum an orts- und zeitungebundenen Lerninhalten. So erworbene Fach- und Methodenkompetenzen fördern die Durchlässigkeit beruflicher und akademischer Qualifizierung.	01.07.2022	30.06.2025	135.158,32 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	150
Technische Hochschule Bingen	StuDiTech	Das Projekt "StuDiTech" unterstützt BI-Studierende im ersten Studienjahr durch Implementierung eines Onlinekurses zu Technische Mechanik. In diverse Schwierigkeitsgrade gegliederte, praxisnahe Aufgaben schulen dabei mathematisch-technische Modellierungsfähigkeiten. Dadurch gewonnene Digital- und Methodenkompetenzen fördern die akademische Qualifizierung und Weiterbildung. Orts- und zeitunabhängiges Lernen gestaltet sich somit effizienter und führt vermehrt zur Reduktion von Wissenslücken.	01.07.2022	30.06.2025	127.326,66 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	150
Technische Hochschule Bingen	StuDiDesk	Das Projekt "StuDiDesk" zielt darauf ab, BI-Studierenden mehr Sicherheit und Stabilität beim Lernen im ersten Studienjahr zu geben. Zu diesem Zweck werden digital gestützte Helpdesks zu Mathematik, Technische Mechanik, Chemie, Physik, Maschinenbau, Informatik und medizinische Biotechnologie eingerichtet. Qualitativ geprüfte Unterstützungsmaterialien, d. h. Fachliteratur, Handouts, Skripte, Software-Links, stehen damit online zügig zur Verfügung und machen wissenschaftliches Arbeiten effizienter.	01.07.2022	30.06.2024	84.723,33 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	150
Technische Hochschule Bingen	BLINTZ	Für den TZ-Studiengang Bachelor Informatik soll ein zu erarbeitender umfassender Blended Learning Ansatz mit gezielten digitalen Lernelementen dazu führen, dass Präsenzzeiten im Studium vor Ort an der Hochschule reduziert werden, gleichzeitig die Studierbarkeit verbessert wird und das Studienangebot somit attraktiver wird. Passgenaue Blended Learning Elemente mit digitalen bzw. hybriden Lehrangeboten sollen das berufsbegleitende Studium auf die individuelle Situation der Studierenden anpassen.	01.07.2022	30.06.2024	157.584,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	150

Technische Hochschule Bingen	Fit fürs Studium	Es wird ein Blended-Learning-Angebot für berufstätige Studieninteressierte mit Selbstlernphasen, angeleiteten Online-Veranstaltungen und Präsenztage aufgebaut und durchgeführt. Inhalte sind: Einführung in die verwendeten Lehr-Lernsysteme, die Literaturrecherche/Online-Ausleihe, Matlab/Simulink, eine Schnittstelle zu den Vorkursen in Mathe, Chemie und Physik sowie die Bausteine Lern-, Zeit- und Stressmanagement. Finanziert wird eine Vollzeitstelle für Kurserstellung und -Betreuung.	15.07.2022	30.06.2024	137.146,24 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	150
Technische Hochschule Bingen	Ada-Lovelace-Projekt Standort Bingen	Mit Mentoring-MINT an der TH Bingen wird bei der Zielgruppe der Schülerinnen angesetzt, mit dem Fokus auf Naturwissenschaft, Informatik und Technik. Die MINT-Kompetenzen dieser Zielgruppe werden gefördert und weiterentwickelt, mit dem Ziel, dass sich mehr Schülerinnen für eine Ausbildung oder ein Studium im MINT- Bereich entscheiden. Im ALP Projekt begleiten Mentorinnen aus technischen oder Hybrid-Studiengängen u.a. als Role Model die Schülerinnen, um deren Selbstwirksamkeit zu stärken.	01.01.2023	31.12.2023	65.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	140
Technische Hochschule Bingen	Ada-Lovelace-Projekt-Standort Bingen, 2024	Mit Mentoring-MINT an der TH Bingen wird bei der Zielgruppe der Schülerinnen angesetzt, mit dem Fokus auf Naturwissenschaft, Informatik und Technik. Die MINT-Kompetenzen dieser Zielgruppe werden gefördert und weiterentwickelt, mit dem Ziel, dass sich mehr Schülerinnen für eine Ausbildung oder ein Studium im MINT- Bereich entscheiden. Im ALP Projekt begleiten Mentorinnen aus technischen oder Hybrid-Studiengängen u.a. als Role Model die Schülerinnen, um deren Selbstwirksamkeit zu stärken.	01.01.2024	31.12.2024	68.231,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB3J : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz-Bingen	140
Thimmel & Stemper Steuerberatungsgesellschaft PARTG MBB	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	01.11.2023	06.04.2024	1.546,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Thomas Heizung-Sanitär GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	29.11.2023	29.11.2023	395,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Thomas Heizung-Sanitär GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.12.2023	15.12.2023	395,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
TOM Controlling & Consulting	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.09.2023	14.09.2023	1.642,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB15 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Birkenfeld	146
Torcenter Eifel GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	31.01.2024	12.12.2024	5.581,48 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	JobAction - Junge Menschen in Aktion - Koblenz	"JobAction Junge Menschen in Aktion-Koblenz" richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige junge Menschen unter 30 Jahren, die sich weder in Schule noch in Ausbildung befinden. Durch das Ausräumen von Vermittlungshemmnissen wird die Ausbildungsfähigkeit erhöht. Dies erreichen wir durch: gezielte Motivations- und Projektarbeit sowie Stärkung des Selbstwertgefühls durch intensive Beratung und Coaching.	01.01.2022	31.12.2022	190.590,97 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	136

trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Potenzialkompass-gemeinsam zum Ziel	Das Projekt Potenzialkompass – gemeinsam zum Ziel – richtet sich an arbeitslose und/oder nicht erwerbstätige Langzeitleistungsbeziehende (SGBII) mit multiplen Vermittlungshemmnissen. Die individuelle Arbeit mit den Teilnehmenden und in der Gruppe weckt und fördert Potenziale, entwickelt Kompetenzen zur nachhaltigen Problemlösung, erreicht durch die Netzwerkarbeit eine Einbindung der Teilnehmenden in das Hilfesystem, mit dem Ziel der Arbeitsaufnahme.	01.07.2022	31.12.2023	236.291,34 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn- Kreis	134
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Potenzialkompass Unterstützung, Vernetzen, Perspektiven entwickeln	Das Projekt Potenzialkompass – Unterstützen, Vernetzen, Perspektiven entwickeln – richtet sich an arbeitslose und/oder nicht erwerbstätige Langzeitleistungsbeziehende (SGBII) mit multiplen Vermittlungshemmnissen. Die individuelle Arbeit mit den Teilnehmenden und in der Gruppe weckt und fördert Potenziale, entwickelt Kompetenzen zur nachhaltigen Problemlösung, durch die Netzwerkarbeit Einbindung der Teilnehmenden in das Hilfesystem, mit dem Ziel der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit.	01.07.2022	31.12.2023	252.700,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB11 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	134
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Frauen starten durch - Chancenmanagement un Qualifizierung für Frauen	FRAUEN starten durch - Chancenmanagement und Qualifizierung für Frauen richtet sich an erwerbsfähige langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGBII, die aufgrund multipler Hemmnisse Unterstützungsbedarf haben. Hier erkennen die Frauen ihre Chancen und lernen, diese gezielt zu nutzen. Eine ind. Qualifizierung bietet die fachliche Grundlage zum Einstieg in eine berufliche Tätigkeit. Abgerundet wird dies im Projekt durch ein persönliches Coaching zum Aufbau von Motivation und Selbstvertrauen.	01.07.2022	31.12.2023	264.351,69 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB11 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	142
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Frauen aktiv in die Zukunft - Chancenmanagement un Qualifizierung für Frauen	Frauen aktiv in die Zukunft – Chancenmanagement und Qualifizierung für Frauen richtet sich an erwerbsfähige langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGBII, die aufgrund multipler Hemmnisse Unterstützungsbedarf haben. Hier erkennen die Frauen ihre Chancen und lernen, diese gezielt zu nutzen. Eine indi. Qualifizierung bietet die Grundlage für einen Einstieg in eine berufliche Tätigkeit. Abgerundet wird dies im Projekt durch ein persönliches Coaching zum Aufbau von Motivation und Selbstvertrauen.	01.07.2022	31.12.2023	265.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn- Kreis	142
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	BG- Coaching - Wege zu Integration und Arbeit	Das Projekt "Auf geht's zu Integration und Arbeit ist ein niederschwelliges Angebot für besonders arbeitsmarktferne Personen im SGB II -Leistungsbezug. Durch intensives Coaching werden die Teilnehmenden kleinschrittig an die Integration und den Arbeitsmarkt herangeführt und die gesamte Bedarfsgemeinschaft in den Hilfeprozess im Rahmen einer nachhaltigen Förderkette einbezogen	01.07.2022	31.12.2023	236.741,40 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB11 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	134
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	BG- Coaching - Wege zu Integration und Arbeit	Das Projekt "BG-Coaching - Wege zu Integration und Arbeit" ist ein niederschwelliges Angebot für besonders arbeitsmarktferne Personen im SGB II -Leistungsbezug des Jobcenters. Durch ein intensives individuelles Coaching werden die Teilnehmenden kleinschrittig an den Arbeitsmarkt herangeführt und die gesamte Bedarfsgemeinschaft in den Hilfeprozess mit einbezogen.	01.07.2022	31.12.2023	276.780,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn- Kreis	134

trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	JobAction - Junge Menschen in Aktion - Koblenz	"JobAction Junge Menschen in Aktion-Koblenz" richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige junge Menschen unter 25 Jahren, die sich weder in Schule noch in Ausbildung befinden. Durch das Ausräumen von Vermittlungshemmnissen wird die Ausbildungsfähigkeit erhöht. Dies erreichen wir durch: gezielte Motivations- und Projektarbeit sowie Stärkung des Selbstwertgefühls durch intensive Beratung und Coaching.	01.01.2023	31.12.2023	186.422,37 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	136
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Potenzialkompass Unterstützung, Vernetzen, Perspektiven entwickeln	Das Projekt Potenzialkompass - Unterstützung, Vernetzen, Perspektiven entwickeln - richtet sich an arbeitslose und/oder nicht erwerbstätige Langzeitleistungsbeziehende (SGBII) mit multiplen Vermittlungshemmnissen. Die individuelle Arbeit mit den Teilnehmenden und in der Gruppe weckt und fördert Potenziale, entwickelt Kompetenzen zur nachhaltigen Problemlösung, durch die Netzwerkarbeit Einbindung der Teilnehmenden in das Hilfesystem mit dem Ziel der Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2024	31.12.2024	186.692,10 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	134
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Potenzialkompass - gemeinsam zum Ziel	Das Projekt Potenzialkompass – gemeinsam zum Ziel – richtet sich an arbeitslose und/oder nicht erwerbstätige Langzeitleistungsbeziehende (SGBII) mit multiplen Vermittlungshemmnissen. Die individuelle Arbeit mit den Teilnehmenden und in der Gruppe weckt und fördert Potenziale, entwickelt Kompetenzen zur nachhaltigen Problemlösung, erreicht durch die Netzwerkarbeit eine Einbindung der Teilnehmenden in das Hilfesystem, mit dem Ziel der Arbeitsaufnahme.	01.01.2024	31.12.2024	178.552,50 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	134
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	JobAction - Junge Menschen in Aktion - Koblenz	"JobAction Junge Menschen in Aktion-Koblenz" richtet sich an arbeitslose bzw. nicht erwerbstätige junge Menschen unter 30 Jahren, die sich weder in Schule noch in Ausbildung befinden. Durch das Ausräumen von Vermittlungshemmnissen wird die Ausbildungsfähigkeit erhöht. Dies erreichen wir durch: gezielte Motivations- und Projektarbeit sowie Stärkung des Selbstwertgefühls durch intensive Beratung und Coaching.	01.01.2024	31.12.2024	203.849,18 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	136
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Frauen starten durch - Chancenmanagement und Qualifizierung für Frauen	FRAUEN starten durch - Chancenmanagement und Qualifizierung für Frauen richtet sich an erwerbsfähige langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGBII, die aufgrund multipler Hemmnisse Unterstützungsbedarf haben. Hier erkennen die Frauen ihre Chancen und lernen, diese gezielt zu nutzen. Eine ind. Qualifizierung bietet die fachliche Grundlage zum Einstieg in eine berufliche Tätigkeit. Abgerundet wird dies im Projekt durch ein persönliches Coaching zum Aufbau von Motivation und Selbstvertrauen.	01.01.2024	31.12.2024	208.302,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	142
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	Frauen aktiv in die Zukunft - Chancenmanagement und Qualifizierung für Frauen	Frauen aktiv in die Zukunft – Chancenmanagement und Qualifizierung für Frauen richtet sich an erwerbsfähige langzeitleistungsbeziehende Frauen im SGBII, die aufgrund multipler Hemmnisse Unterstützungsbedarf haben. Hier erkennen die Frauen ihre Chancen und lernen, diese gezielt zu nutzen. Eine ind. Qualifizierung bietet die Grundlage für einen Einstieg in eine berufliche Tätigkeit. Abgerundet wird dies im Projekt durch ein persönliches Coaching zum Aufbau von Motivation und Selbstvertrauen.	01.01.2024	31.12.2024	191.387,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB1A : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn-Kreis	142

trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	BG Coaching - Wege zur Integration und Arbeit	Das Projekt „BG-Coaching – Wege zu Integration und Arbeit“ ist ein niederschwelliges Angebot für besonders arbeitsmarktferne Personen im SGB II -Leistungsbezug. Durch intensives Coaching werden die Teilnehmenden kleinschrittig an die Integration und den Arbeitsmarkt herangeführt und die gesamte Bedarfsgemeinschaft in den Hilfeprozess im Rahmen einer nachhaltigen Förderkette einbezogen.	01.01.2024	31.12.2024	174.300,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkei t	40 %	DEB11 : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Koblenz, Kreisfreie Stadt	134
trigon Beratungsgesellschaft für Kommunikation und Wirtschaftstraining mbH	BG Coaching - Wege zur Integration und Arbeit	Das Projekt "BG-Coaching - Wege zu Integration und Arbeit" ist ein niederschwelliges Angebot für besonders arbeitsmarktferne Personen im SGB II -Leistungsbezug des Jobcenters. Durch ein intensives individuelles Coaching werden die Teilnehmenden kleinschrittig an den Arbeitsmarkt herangeführt und die gesamte Bedarfsgemeinschaft in den Hilfeprozess mit einbezogen.	01.01.2024	31.12.2024	170.688,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkei t	40 %	DEB1A : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn- Kreis	134
TÜV Rheinland Akademie GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.10.2023	27.10.2023	550,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1A : DE - Rheinland- Pfalz - Koblenz - Rhein-Lahn- Kreis	146
U_WerTh 4	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.01.2023	21.04.2023	7.313,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3F : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhessen- Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	146
U_WerTh 4	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	25.05.2023	26.05.2023	1.860,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3F : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhessen- Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	146
U_WerTh 4	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.07.2023	25.07.2023	808,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3F : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhessen- Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	146
U_WerTh 4	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.09.2023	19.11.2023	6.006,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3F : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhessen- Pfalz - Kaiserslautern , Landkreis	146
U_WerTh 4	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	21.11.2023	21.11.2023	1.567,60 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB32 : DE - Rheinland- Pfalz - Rheinhessen- Pfalz - Kaiserslautern , Kreisfreie Stadt	146

Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen (VvA)	Durch eine gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Ausbildungsbetreuung soll durch das Projekt die Zahl der Ausbildungsabbrüche gesenkt und die Zahl der erfolgreich abgeschlossenen Ausbildungen erhöht werden. Zur Zielgruppe gehören Jugendliche, die sich in einem Ausbildungsverhältnis bzw. EQ befinden und deren Ausbildungserfolg gefährdet erscheint.	01.01.2022	31.12.2022	49.779,85 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	JobAction 2022	Ziel von "JobAction 2022" ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit durch die Aktivierung und Motivierung von jungen Menschen unter 30 Jahren mit Vermittlungshemmnissen, die sich weder in der Schule noch in Ausbildung befinden. Durch die Teilnahme soll den jungen Menschen ermöglicht werden, sich als wertvolles Mitglied der Gesellschaft wahrzunehmen, das für das eigene Leben Verantwortung übernimmt.	01.01.2022	31.12.2022	224.678,60 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	136
Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	I B I Z A	Mittelfristiges Ziel der Förderung ist es, einen Langzeitleistungsbezug im Bereich des SGB II zu reduzieren bzw. zu verhindern. Daneben ist es Ziel, den in den Familien lebenden Kindern bei festgestelltem Bedarf Fördermöglichkeiten in vorhandene Unterstützungsstrukturen einschließlich des schulischen Bereichs zu eröffnen. Projektziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden. Die Auswahl der Teilnehmenden aus Bedarfsgemeinschaften wird vom zuweisenden Jobcenter vorgenommen.	01.07.2022	31.12.2023	311.878,27 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	134
Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Ziel des Projekts ist, durch gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Ausbildungsberatung und -betreuung, Ausbildungsabbrüche zu vermeiden bzw. Ausbildungsabbrecherinnen und -abbrecher wieder in das duale Ausbildungssystem zu integrieren, um ihnen so zu einem erfolgreichen Berufsabschluss verhelfen. Das Angebot gilt für Jugendliche unter 30 Jahren, die sich in Ausbildung oder einer Einstiegsqualifizierung befinden..	01.01.2023	31.12.2023	44.375,32 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	JobAction 2023	Ziel des Projekts ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit junger Menschen unter 25 Jahren, die sich weder in der Schule noch in einer Ausbildung befinden. Es soll insbesondere gezielte Motivations- und Projektarbeit gefördert werden. Jugendlichen und jungen Erwachsene erhalten durch die Teilnahme somit die Möglichkeit, sich selbst als wertvolles Mitglied der Gesellschaft wahrzunehmen, das für sein eigenes (Berufs-)Leben Verantwortung übernimmt.	01.01.2023	31.12.2023	241.468,72 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	136
Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen	Ziel des Projekts ist, durch gezielte, individuelle und bedarfsorientierte Ausbildungsberatung und -betreuung, Ausbildungsabbrüche zu vermeiden bzw. Ausbildungsabbrecherinnen und -abbrecher wieder in das duale Ausbildungssystem zu integrieren, um ihnen so zu einem erfolgreichen Berufsabschluss verhelfen. Das Angebot gilt für Jugendliche unter 30 Jahren, die sich in Ausbildung oder einer Einstiegsqualifizierung befinden.	01.01.2024	31.12.2024	44.044,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	146
Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	JobAction 2024	Ziel des Projekts ist die Erhöhung der Ausbildungsfähigkeit junger Menschen unter 30 Jahren, die sich weder in der Schule noch in einer Ausbildung befinden. Es soll insbesondere gezielte Motivations- und Projektarbeit gefördert werden. Jugendlichen und jungen Erwachsene erhalten durch die Teilnahme somit die Möglichkeit, sich selbst als wertvolles Mitglied der Gesellschaft wahrzunehmen, das für sein eigenes (Berufs-)Leben Verantwortung übernimmt.	01.01.2024	31.12.2024	293.999,83 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	136

Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich (ÜAZ-Wittlich)	I B I Z A	Ziel der Förderung ist es, einen Langzeitleistungsbezug im Bereich des SGB II zu reduzieren bzw. zu verhindern. Daneben ist es Ziel, den in den Familien lebenden Kindern bei Bedarf Fördermöglichkeiten in vorhandene Unterstützungsstrukturen einschließlich des schulischen Bereichs zu eröffnen. Methoden zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden sind die Betreuung durch Hausbesuche, Telefonate u. Begleitung. Hieraus erfolgen Selbstsicherheit, Stabilisierung. u. Motivation.	01.01.2024	31.12.2024	226.100,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	60 %	DEB22 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Bernkastel-Wittlich	134
Universität Koblenz	Ada-Lovelace-Projekt:Kompetenzzentrum für Frauen in MINT, Uni KO-LD, SP Ausbildung und Studium	Das Ada-Lovelace-Projekt (ALP) ist das Rheinland-Pfälzische Kompetenzzentrum für Frauen in MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft u. Technik). Das ALP an der Uni Koblenz-Landau arbeitet schwerpunktmäßig in den Bereichen Studium und Ausbildung. Das vorrangige Ziel ist es Mädchen und junge Frauen für Studiengänge u. Berufe im MINT-Bereich zu gewinnen u. damit langfristig den Frauenanteil in diesen Studiengängen u. Berufen zu erhöhen.	01.01.2022	31.12.2022	175.243,16 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	140
Universität Koblenz	Ada-Lovelace-Projekt Zentrale Koordinierungsstelle RLP 2022	Das Ada-Lovelace-Projekt ist das rheinland-pfälzische Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Studentinnen und Auszubildende aus Mint-Fächern fungieren als Mentorinnen für Schülerinnen von der 5. Klasse bis zum Abitur. Die ZKS koordiniert die Projektstätigkeit als Dachorganisation ist zuständig für die Weiterentwicklung der Gesamtstrategie, Dokumentation und Qualitätssicherung sowie allgemeine ÖA. Sie ist Schnittstelle zwischen den Standorten und den Förderern sowie der wissenschaftl. Leitung.	01.01.2022	31.12.2022	121.704,74 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	0 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	140
Universität Koblenz	Ada-Lovelace-Projekt: Kompetenzzentrum f Frauen in MINT, Universität Koblenz, SP Studium+Ausbildung	Das Ada-Lovelace-Projekt (ALP) ist das Rheinland-Pfälzische Kompetenzzentrum für Frauen in MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft u. Technik). Das ALP an der Universität Koblenz arbeitet schwerpunktmäßig in den Bereichen Studium und Ausbildung. Das vorrangige Ziel ist es Mädchen und junge Frauen für Studiengänge u. Berufe im MINT-Bereich zu gewinnen u. damit langfristig den Frauenanteil in diesen Studiengängen u. Berufen zu erhöhen.	01.01.2023	31.12.2023	188.425,95 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	140
Universität Koblenz	Ada-Lovelace-Projekt Zentrale Koordinierungsstelle RLP 2023	Das ALP ist das rheinland-pfälzische Kompetenzzentrum für Frauen in MINT. Studentinnen aus MINT-Fächern fungieren als Mentorinnen für Schülerinnen ab der 5. Klasse und für Studentinnen und Auszubildende der MINT-Fächer. Die ZKS ist als Dachorganisation zuständig für die strategische Ausrichtung, standortübergreifende Zusammenarbeit, Dokumentation und Qualitätssicherung sowie Öffentlichkeitsarbeit. Sie ist die Schnittstelle zwischen der wissenschaftl. Leitung, den Standorten und den Förderern.	01.01.2023	31.12.2023	130.964,61 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	140
Universität Koblenz	Ada-Lovelace-Projekt: Kompetenzzentrum f Frauen in MINT, Universität Koblenz, SP Studium+Ausbildung	Das Ada-Lovelace-Projekt (ALP) ist das Rheinland-Pfälzische Kompetenzzentrum für Frauen in MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft u. Technik). Das ALP an der Universität Koblenz arbeitet schwerpunktmäßig in den Bereichen Studium und Ausbildung. Das vorrangige Ziel ist es Mädchen und junge Frauen für Studiengänge u. Berufe im MINT-Bereich zu gewinnen u. damit langfristig den Frauenanteil in diesen Studiengängen u. Berufen zu erhöhen.	01.01.2024	31.12.2024	199.600,79 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	140
Universität Koblenz	Ada-Lovelace-Projekt Zentrale Koordinierungsstelle RLP 2024	Das Ada-Lovelace-Projekt verfolgt als rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT das Ziel, Mädchen und junge Frauen durch außerschulische, mono-edukative Lernangebote und mittels Mentoring für MINT zu begeistern und ihre Kompetenzen in diesen Bereichen zu erhöhen. Die Zentrale Koordinierungsstelle (ZKS) ist für standortübergreifende Aufgaben wie Strategieentwicklung, Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und Qualitätssicherung, Veranstaltungen und Projektverwaltung zuständig.	01.01.2024	31.12.2024	137.459,63 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB11 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Kreisfreie Stadt	140

Universität Trier	Ada-Lovelace-Projekt - Universität Trier	Das Ada-Lovelace-Projekt - Rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT - ist ein an den rheinland-pfälzischen Hochschulen etabliertes Mentoring-Netzwerk. Es hat sich zum Ziel gesetzt, Schülerinnen für Studiengänge und Berufe im MINT-Bereich zu interessieren und zu motivieren sowie MINT-Studentinnen während ihres Studiums zu begleiten. Studentinnen der MINT-Studiengänge präsentieren sich den Schülerinnen und Studentinnen als Rollenvorbilder und vermitteln MINT-Kompetenzen.	01.01.2022	31.12.2022	174.813,64 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Universität Trier	Entwicklung eines berufs begleitenden Studiengangs "Interkulturelle Kommunikation und Management"	Im Rahmen des Projekts wird ein berufs begleitender Bachelorstudiengang "Interkulturelle Kommunikation und Management" an der Schnittstelle von Sprache und Kultur, Inter-/Transkulturalität und Wirtschaft entwickelt. Er vermittelt fundierte sprachliche, interkulturelle und ökonomische Kompetenzen, die sich an der Bedarfslage der Region Trier ausrichten. Für Studierende mit beruflicher Qualifikation werden studiengangbezogene Unterstützungsangebote und Anerkennungsverfahren implementiert.	01.01.2023	31.12.2026	427.945,69 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	150
Universität Trier	Ada-Lovelace-Projekt Universität Trier	Das Ada-Lovelace-Projekt - rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT - ist ein an den rheinland-pfälzischen Hochschulen etabliertes Mentoring-Netzwerk. Es hat sich zum Ziel gesetzt, Schülerinnen für Studiengänge und Berufe im MINT-Bereich zu interessieren und zu motivieren sowie MINT-Studentinnen während ihres Studiums zu begleiten. Studentinnen der MINT-Studiengänge präsentieren sich den Schülerinnen und Studentinnen als Rollenvorbilder und vermitteln MINT-Kompetenzen.	01.01.2023	31.12.2023	179.312,31 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Universität Trier	Ada-Lovelace-Projekt Universität Trier	Das Ada-Lovelace-Projekt - rheinland-pfälzisches Kompetenzzentrum für Frauen in MINT - ist ein an den rheinland-pfälzischen Hochschulen etabliertes Mentoring-Netzwerk. Es hat sich zum Ziel gesetzt, Schülerinnen für Studiengänge und Berufe im MINT-Bereich zu interessieren und zu motivieren sowie MINT-Studentinnen während ihres Studiums zu begleiten. Studentinnen der MINT-Studiengänge präsentieren sich den Schülerinnen und Studentinnen als Rollenvorbilder und vermitteln MINT-Kompetenzen.	01.01.2024	31.12.2024	197.404,56 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	140
Verband der Volkshochschulen von Rheinland-Pfalz e.V.	Alpha-vhs:Grundbildung für alle	Mangelnde Grundbildung und fehlende Grundkompetenzen behindern Menschen in ihrer aktiven Teilhabe am Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben. Hier setzt das Projektvorhaben "?-vhs: Grundbildung für alle" an. Geplant sind Beratungs- und Kursangebote der Volkshochschulen für gering literalisierte Menschen und jene mit Grundbildungsbedarf. Auch sollen Kurse in Justizvollzugsanstalten stattfinden. Im Strafvollzug sind Angebote zur Alphabetisierung und Grundbildung von wichtiger Bedeutung.	01.01.2022	31.12.2022	21.291,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151
Verband der Volkshochschulen von Rheinland-Pfalz e.V.	Alpha-vhs: Grundbildung für alle	Mangelnde Grundbildung und fehlende Grundkompetenzen behindern Menschen in ihrer aktiven Teilhabe am Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben. Hier setzt das Projektvorhaben "?-vhs: Grundbildung für alle" an. Geplant sind Beratungs- und Kursangebote der Volkshochschulen für gering literalisierte Menschen und jene mit Grundbildungsbedarf. Auch sollen Kurse in Justizvollzugsanstalten stattfinden. Im Strafvollzug sind Angebote zur Alphabetisierung und Grundbildung von wichtiger Bedeutung.	01.01.2022	31.12.2022	276.266,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
Verband der Volkshochschulen von Rheinland-Pfalz e.V.	Alpha-vhs: Grundbildung für alle	Mangelnde Grundbildung und fehlende Grundkompetenzen behindern Menschen in ihrer aktiven Teilhabe am Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben. Hier setzt das Projektvorhaben "?-vhs: Grundbildung für alle" an. Geplant sind Beratungs- und Kursangebote der Volkshochschulen für gering literalisierte Menschen und jene mit Grundbildungsbedarf. Im Strafvollzug sind Angebote zur Alphabetisierung und Grundbildung von wichtiger Bedeutung.	01.01.2023	31.12.2023	41.904,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151

Verband der Volkshochschulen von Rheinland-Pfalz e.V.	Alpha-vhs: Grundbildung für alle	Mangelnde Grundbildung und fehlende Grundkompetenzen behindern Menschen in ihrer aktiven Teilhabe am Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben. Hier setzt das Projektvorhaben "?-vhs: Grundbildung für alle" an. Geplant sind Beratungs- und Kursangebote der Volkshochschulen für gering literalisierte Menschen und jene mit Grundbildungsbedarf. Auch sollen Kurse in Justizvollzugsanstalten stattfinden. Im Strafvollzug sind Angebote zur Alphabetisierung und Grundbildung von wichtiger Bedeutung.	01.01.2023	31.12.2023	294.096,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
Verband der Volkshochschulen von Rheinland-Pfalz e.V.	Alpha-vhs: Grundbildung für alle	Fehlende Grundkompetenzen erschweren Menschen ihre aktive Teilhabe am Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben. Hier setzt das Projektvorhaben "?-vhs: Grundbildung für alle" an. Geplant sind Beratungs- und Kursangebote der Volkshochschulen für gering literalisierte Menschen und jene mit Grundbildungsbedarf. Auch sollen Kurse in Justizvollzugsanstalten stattfinden. Im Strafvollzug sind Angebote zur Alphabetisierung und Grundbildung von großer Bedeutung für die Resozialisierung.	01.01.2024	31.12.2024	484.224,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	151
Verband der Volkshochschulen von Rheinland-Pfalz e.V.	Alpha-vhs: Grundbildung für alle	Mangelnde Grundbildung und fehlende Grundkompetenzen erschweren Menschen ihre aktive Teilhabe am Arbeitsmarkt und am gesellschaftlichen Leben. Hier setzt das Projektvorhaben "?-vhs: Grundbildung für alle" an. Geplant sind Beratungs- und Kursangebote der Volkshochschulen für gering literalisierte Menschen und jene mit Grundbildungsbedarf, um ihre Kompetenzen in der Schriftsprache und weiteren Grundbildungsbereichen zu verbessern.	01.01.2024	31.12.2024	21.600,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	151
Verbandsgemeinde Betzdorf-Gebhardshain	Jobfux Realschule plus Westerwaldschule Gebhardshain	Das Projekt Jobfux richtet sich an Schüler/innen der Klassen 8 / 9 (Berufsreifezweig) und 9 / 10 (Realschulzweig) an den Realschulen plus Gebhardshain / Wissen. Es dient der Verbesserung des Berufswahlverhaltens. Der Jobfux berät Jugendliche individuell im Gespräch, begleitet zu Betrieben und vermittelt weitere Kontakte. Er spricht mit Eltern / Sorgeberechtigten. Er bietet Gruppenveranstaltungen an: Bewerbertraining, Betriebsbesichtigungen, Training für Vorstellungsgespräche und Module des ESF+.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	136
Verbandsgemeinde Brohltal	Jobfux Realschule plus Niederzissen	Der Jobfux begleitet die Schülerinnen und Schüler frühestens ab der 7. Klasse bis zur 10. Klasse beim Übergang von der Schule in den Beruf. Der Jobfux unterstützt diese u.a. durch: Bewerbertraining, Bewerbungen schreiben, Telefontraining etc. In Beratungsgesprächen werden Teilziele formuliert, die regelmäßig überprüft werden. Er hilft beim Übergang von der Schule in den Beruf und leistet sozialpädagogische Unterstützung.	01.07.2022	30.06.2023	37.647,50 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	136
Verbandsgemeinde Brohltal	Jobfux Realschule plus Niederzissen	Im Auftrag des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+) in Rheinland-Pfalz unterstützt der Jobfux Schülerinnen und Schüler und führt bereits in den 7.Klassen eine erste Potentialanalyse durch. Er betreut aber in der Hauptsache die 8. Klassen, bietet Berufsorientierung, Beratung, Vermittlung in Ausbildung (Praktikums-oder Ausbildungsstellen finden), Bewerbertraining und sozialpädagogische Unterstützung (Einzelfallhilfe) an. Die 9. & 10. Klassen werden beim Schule-Beruf-Übergang unterstützt.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB12 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Ahrweiler	136
Verbandsgemeinde Rennerod	Jobfux Realschule plus Rennerod	Das Projekt "Jobfux Realschule plus Rennerod" begleitet SchülerInnen der Abgangs- u. Vorabgangsklassen im Bildungsgang Berufsreife unterstützend beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf als Ansprechpartner, durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining und Unterstützung bei der Berufsorientierung. Gefördert wird das Projekt in Trägerschaft der Verbandsgemeinde Rennerod, durch den Europäischen Sozialfond Plus (ESF+) und das Land Rheinland-Pfalz.	01.07.2022	30.09.2022	12.321,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	136

Verbandsgemeinde Rennerod	Jobfux Realschule plus Rennerod	Der JF der RS+ Rennerod begleitet SchülerInnen der Klassenstufen 7 bis 10 unterstützend beim Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf als Ansprechpartner, durch Einzelfallberatung, Vermittlung in Ausbildung, Bewerbertraining u. Unterstützung bei der Berufsorientierung. Gefördert wird das Projekt in Trägerschaft der VG Rennerod durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung RLP aus Mitteln des ESF+ und aus arbeitsmarktpolitischen Mitteln RLP.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB1B : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Westerwaldkreis	136
Verbandsgemeinde Weißenthurm	Jobfux Realschule plus Verbandsgemeinde Weißenthurm	Die Jobfuxe übernehmen die anspruchsvolle Aufgabe, Schüler*innen der 8. und 9. Klasse mit dem Abschluss Berufsreife zu unterstützen. Hierbei leisten sie ein Hilfeangebot durch Beratung und gezielte Einzelfallhilfe bei Fragen rund um die Ausbildung, individuelle Bewerbertrainings, Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Elternarbeit, Vermittlung und Betreuung in Praktika, Unterstützung bei der Lehrstellensuche und bei Kontaktmöglichkeiten zu Ausbildungsbetrieben.	01.07.2022	30.06.2023	49.284,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	136
Verbandsgemeinde Weißenthurm	Jobfux Realschule Plus Verbandsgemeinde Weißenthurm	JF übernehmen die Aufgabe, SuS der Klassen 7-10 mit Berufsreife- und Sekundar-I-Abschluss zu unterstützen. Schwerpunkt liegt auf den letzten beiden Schuljahren (geändert/ergänzt). Hierbei leisten sie ein Hilfeangebot durch Beratung und gezielte Einzelfallhilfe bei Fragen rund um die Ausbildung, ind. Bewerbertrainings, Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Elternarbeit, Vermittlung/Betreuung in Praktika, Unterstützung bei der Lehrstellensuche und Kontaktmöglichkeiten zu Ausbildungsbetrieben.	01.07.2023	30.06.2024	52.788,00 €	ESF Plus	ESO 4.6 : Förderung des gleichberechtigten Zugangs zu hochwertiger und inklusiver allgemeiner und beruflicher Bildung	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	136
Verein zur Förderung der beruflichen Bildung	Bedarfsgemeinschaftscoaching Gernersheim	Das Bedarfsgemeinschaftscoaching ist ein ganzheitliches Coaching einer Familie zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit und Verbesserung der Situation in der Familie. Die Teilnehmenden sind arbeitsmarktfremd und beziehen Leistungen nach dem SGB II. Das Coaching enthält die Elemente Einzelgespräch, Förderplangespräch, Gruppenangebote, aufsuchende Arbeit sowie Vermittlungsmanagement. Die Teilnahmedauer umfasst 12 Monate, die Terminvereinbarung erfolgt nach Absprache.	01.07.2022	31.12.2023	305.579,84 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Gernersheim	134
Verein zur Förderung der beruflichen Bildung	Bedarfsgemeinschaftscoaching Gernersheim	Das Bedarfsgemeinschaftscoaching ist ein ganzheitliches Coaching einer Familie zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit und Verbesserung der Situation in der Familie. Die Teilnehmenden sind arbeitsmarktfremd und beziehen Leistungen nach dem SGB II. Das Coaching enthält die Elemente Einzelgespräch, Förderplangespräch, Gruppenangebote, aufsuchende Arbeit sowie Vermittlungsmanagement. Die Teilnahmedauer umfasst 12 Monate, die Terminvereinbarung erfolgt nach Absprache.	01.01.2024	31.12.2024	185.918,42 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Gernersheim	134
Verheyen - Ingenieure GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	23.02.2023	24.02.2023	34.350,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB14 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Bad Kreuznach	146
Vermarktungsgesellschaft Bioland Naturprodukte mbH & Co KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	19.02.2024	07.03.2024	0,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vermessungsbüro Elmar Neuroth	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	06.03.2024	20.03.2024	1.077,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146

Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.02.2024	07.02.2024	3.816,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	07.03.2024	07.03.2024	3.816,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.04.2024	10.04.2024	3.634,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	11.04.2024	11.04.2024	3.634,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.05.2024	08.05.2024	609,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.06.2024	06.06.2024	6.740,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vet-Concept GmbH & Co. KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	17.06.2024	17.06.2024	406,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB25 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier-Saarburg	146
Vulkanhof Ziegenkäserei	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	13.06.2023	14.06.2023	752,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146
W & W Günther GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.11.2023	17.11.2023	1.082,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
W. Schmitt GmbH Feuerwehrentechnik	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	09.11.2023	01.12.2023	2.787,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
W. Schmitt GmbH Feuerwehrentechnik	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	24.06.2024	15.07.2024	3.008,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Wall Universe GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.01.2023	21.08.2023	26.553,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB24 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Vulkaneifel	146

wallPen GmbH Andreas Schmidt	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	27.02.2023	28.02.2023	1.744,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Walter Henrich GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	04.09.2023	17.11.2023	2.990,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Walter Henrich GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	16.10.2023	18.10.2023	2.355,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB13 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Altenkirchen (Westerwald)	146
Weiland HTS GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.06.2023	22.06.2023	752,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB23 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Eifelkreis Bitburg-Prüm	146
Weingut Göbel Schleyer Erben	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	10.03.2023	10.03.2023	677,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB1C : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Cochem-Zell	146
Wiegel Neuwied Feuerverzinken GmbH & Co KG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	05.03.2024	14.03.2024	1.988,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB18 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Neuwied	146
Wiltratec UG	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	15.02.2023	05.06.2023	3.544,50 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3B : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Alzey-Worms	146
Zahnarztpraxis Voth	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	08.01.2023	27.02.2023	20.020,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB17 : DE - Rheinland-Pfalz - Koblenz - Mayen-Koblenz	146
Zahnzentrum Bellheim Dr. Meyer & Kollegen MVZ GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	18.03.2024	23.03.2024	4.344,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB3E : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Germersheim	146
Zahnzentrum Messerschmidt	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	20.11.2023	25.11.2023	4.035,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	40 %	DEB35 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhessen-Pfalz - Mainz, Kreisfreie Stadt	146

ZBI Zimmermann Ingenieure GmbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	22.04.2024	23.04.2024	990,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146
Zentrum für Arbeit und Bildung Frankenthal gemeinnützige GmbH	Frauen in der beruflichen Orientierung	Zielgruppe sind Frauen mit und ohne Migrationshintergrund im Langzeitleistungsbezug SGBII. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Frauen, die im Kontext Fluchtmigration einen Anspruch auf Leistungen nach SGB II haben und bei Frauen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGBII-Bezug. Das Projekt beinhaltet eine modular aufgebaute Qualifizierung zur beruflichen Orientierung, Sozialpädagogik mit Begleitung, Beratung, Gruppenangebote. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit.	01.07.2022	31.12.2023	329.000,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	142
Zentrum für Arbeit und Bildung Frankenthal gemeinnützige GmbH	back@work2022	Langzeitleistungsbeziehende werden durch Unterstützung intensiv aktiviert und so die Beschäftigungsfähigkeit erhöht. Teilnehmenden mit ausgeprägtem Unterstützungsbedarf wird die Möglichkeit eröffnet, durch Fordern&Fördern eigene Handlungskompetenzen zu entwickeln und zu stärken. Qualifiziert wird im handwerklichen Bereich mit ergänzendem Fachunterricht und Vermittlung von Schlüsselkompetenzen. Die Aktivierung wird durch sozialpädagogische Begleitung ergänzt.	01.07.2022	31.12.2023	259.193,06 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB31 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Frankenthal (Pfalz), Kreisfreie Stadt	134
Zentrum für Arbeit und Bildung Frankenthal gemeinnützige GmbH	Frauen in der beruflichen Orientierung	Zielgruppe sind Frauen mit und ohne Migrationshintergrund im Langzeitleistungsbezug SGBII. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Frauen, die im Kontext Fluchtmigration einen Anspruch auf Leistungen nach SGB II haben und bei Frauen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGBII-Bezug. Das Projekt beinhaltet eine modular aufgebaute Qualifizierung zur beruflichen Orientierung, Sozialpädagogik mit Begleitung, Beratung, Gruppenangebote. Ziel ist die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit.	01.01.2024	31.12.2024	247.738,00 €	ESF Plus	ESO 4.8 : Förderung der aktiven Inklusion mit Blick auf die Verbesserung der Chancengleichheit und aktiven Teilhabe sowie Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit	40 %	DEB34 : DE - Rheinland-Pfalz - Rheinhesen-Pfalz - Ludwigshafen am Rhein, Kreisfreie Stadt	142
Zephyr Gesellschaft zur Förderung erneuerbarer Energien mbH	Betriebliche Weiterbildung	Betriebliche Weiterbildung	03.05.2024	31.05.2024	2.010,00 €	ESF Plus	ESO 4.7 : Förderung des lebenslangen Lernens	60 %	DEB21 : DE - Rheinland-Pfalz - Trier - Trier, Kreisfreie Stadt	146